



Uppförandekod



Innehåll

Om vår uppförandekod	4
Människorna	6
Miljö och samhälle	8
Ansvarsfull verksamhet	10
Lyfta problem	14

Ett meddelande från Wärtsiläs styrelse

Bästa kolleger!

Att minska koldioxidutsläppen i marin- och energiindustrin är avgörande för att vi ska kunna bygga framtidens hållbara samhällen. Wärtsilä vill göra ett viktigt bidrag mot detta mål, och för att lyckas måste vi arbeta etiskt och med integritet.

Vår nya uppförandekod beskriver det ansvarsfulla beteende som förväntas av var och en av oss på Wärtsilä och av våra affärspartner. Den utgår ifrån den starka grund våra värderingar skapar – kundframgång, passion och prestation.

För att följa vår uppförandekod krävs att vi är pålitliga i arbetet och att vi respekterar miljön och de lokalsamhällen vi verkar i.

Vi är stolta över vår mångfald och vi bidrar alla till att upprätthålla en kultur av rättvisa och jämlikhet. Vi fokuserar på att behandla varandra med respekt, och att ge alla en röst och en möjlighet att växa.

Koden vägleder oss till att fatta rätt beslut när vi står inför utmaningar eller risker i arbetet. Den påminner oss att säga ifrån om vi ser något som verkar fel.

Vi måste alla ta uppförandekoden på allvar. Konsekvenserna av att inte följa den kan vara allvarliga för både Wärtsilä och den inblandade personen.

Denna nya upplaga av koden speglar en värld i förändring. Det har starkare fokus på klimat, efterlevnad i handelsfrågor, dataskydd och att bygga cyberresiliens. Den är anpassad till dagens affärsmiljö och förväntningar från intressenterna.

Vårt engagemang för våra kunder och våra medarbetares innovativa anda har i två sekler varit grunden för Wärtsiläs framgångar. Denna uppförandekod gör oss starkare, mer motståndskraftiga och bättre rustade för många fler framgångsrika år framåt.

Wärtsiläs styrelse

Om vår uppförandekod

Syfte

Wärtsiläs uppförandekod är grunden för hur vi bedriver vår verksamhet på ett etiskt sätt. Den vägleder oss att

- fatta rätt beslut på jobbet
- skydda våra kolleger och företaget
- bygga förtroende och en framgångsrik verksamhet, samt att
- upprätthålla en öppen, rättvis och etisk kultur

Vi följer lagen i alla länder där vi bedriver verksamhet. Vi följer de lagar, förordningar och samhällsansvarsprinciper som gäller Wärtsiläs verksamhet, affärer och arbete. Denna kod varken ersätter eller åsidosätter obligatoriska lokala lagar och förordningar. Om en lokal sedvänja eller praxis strider mot denna uppförandekod följer vi koden.

Alla på Wärtsilä måste förstå, följa och förbinda sig till uppförandekoden. Koden tar inte upp alla eventuella situationer vi kan stöta på i våra jobb. Vi måste därför också följa Wärtsiläs andra policyer, be om vägledning och lyfta eventuella problem när detta är lämpligt. Överträdelser av uppförandekoden kan leda till disciplinära åtgärder.



Omfattning

Vår uppförandekod gäller globalt för alla på Wärtsilä, inklusive anställda, chefer, tjänstemän och direktörer i Wärtsilä-koncernföretag.

Vi har förbundit oss att bedriva vår verksamhet på ett etiskt och ansvarsfullt sätt för att säkerställa kvaliteten, tillförlitligheten och hållbarheten hos våra erbjudanden och aktiviteter. Detsamma förväntas av våra leverantörer och affärspartner, inklusive agenter och distributörer. De är skyldiga att tillämpa liknande principer för etiskt affärsuppförande som återspeglas i denna kod.

Människorna



Mänskliga rättigheter

På Wärtsilä anser vi att alla, oavsett ställning eller bakgrund, förtjänar att behandlas med värdighet och respekt. Detta börjar i våra dagliga interaktioner med kolleger och intressenter och i sättet vi bedriver vår verksamhet på.

Vi har förbundit oss att respektera internationellt erkända mänskliga rättigheter och standarder som beskrivs i den allmänna förklaringen om mänskliga rättigheter, Internationella arbetsorganisationens deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Vi strävar efter att identifiera, förebygga och begränsa negativa effekter på mänskliga rättigheter inom vår verksamhet och i våra affärsrelationer.

Var och en av oss spelar en viktig roll i att identifiera och förebygga överträdelser av mänskliga rättigheter. Eventuella misstänkta överträdelser av mänskliga rättigheter i vår verksamhet eller hos våra affärspartner måste hanteras och rapporteras i våra rapporteringskanaler.



Arbetstagarrättigheter

På Wärtsilä värdesätter vi varje medarbetare, och vi har förbundit oss att upprätthålla arbetstagarrättigheter i enlighet med Internationella arbetsorganisationens definitioner och tillämpliga lagar.

Vi stöttar våra medarbetares rätt till föreningsfrihet och kollektivförhandlingar. I länder där lokal lagstiftning medför restriktioner i detta avseende tillhandahåller vi alternativa sätt för våra medarbetare att uttrycka sina åsikter.

Wärtsilä tolererar inte tvångsarbete, barnarbete eller någon form av exploatering i vår verksamhet eller i våra affärsrelationer.



Rättvisa anställningsrutiner

Vi främjar en arbetsplats där alla medarbetare känner sig värdesatta och respekterade genom att erbjuda lika möjligheter och skapa en inkluderande arbetsmiljö som bygger på mångfald och omfamnar allas bidrag. Vi tillämpar rättvisa och likvärdiga ersättningsprinciper som tar hänsyn till de olika geografiska områden i vilka vi verkar.

Vi rekryterar våra medarbetare baserat på meriter, kompetens, potential och lämplighet för rollen. Vi investerar kontinuerligt i våra medarbetares utveckling.

Wärtsilä förbjuder mobbning, trakasserier, kränkande särbehandling och våld. Wärtsilä arbetar för att skapa en miljö fri från diskriminering på grund av etnicitet eller nationellt ursprung, hudfärg, kön, familjestatus, sexuell läggning, trosuppfattning, funktionsnedsättning, ålder eller religiös eller politisk övertygelse.

Arbetsmiljö och välbefinnande

Wärtsilä har förbundit sig att skapa och upprätthålla en säker och hälsosam arbetsmiljö för medarbetare, konsulter och andra partner, var vi än är arbetar. Vi anser att alla olyckor kan förebyggas genom en stark säkerhetskultur, förbättrade arbetsprestationer och genom att tillämpa höga arbetsmiljöstandarder på arbetsplatsen.

Vi följer arbetsmiljö- och säkerhetskrav, identifierar proaktivt säkerhetsrisker och rapporterar tillbud för att säkerställa effektiva riskhanteringsåtgärder. Alla har ansvar och befogenhet att ingripa i och avbryta arbetet i en osäker situation. Vi upprätthåller också höga produktsäkerhetsstandarder för att garantera säkerheten för våra kunder och slutanvändare.

Dessutom arbetar vi för att säkerställa personlig utveckling, välbefinnande och en god balans mellan arbete och fritid. Vi vidtar åtgärder för att upprätthålla en trygg, sund och omtänksam arbetsplats som stöttar våra dagliga aktiviteter och främjar en säker och inkluderande kultur.

Miljö och samhälle



Klimatförändringen

Wärtsilä är införstådda med det brådskande behovet att handskas med klimatförändringen, både i samhället och i vår verksamhet. Vi har förbundit oss att bidra till att begränsa klimatförändringen genom att utveckla tekniker och tjänster som minskar koldioxidutsläppen på energi- och marinmarknaderna samt genom att minska koldioxidutsläppen i vår egen verksamhet. Vi sätter upp mätbara utsläppsminskningssmål, som även inbegriper vår leveranskedja, och vi övervakar våra framsteg.

Vi arbetar aktivt för att minska utsläppen av växthusgaser genom att kontinuerligt investera i forskning och utveckling, stötta våra kunder med lösningar för minskade koldioxidutsläpp, främja energieffektivitet och grön energi samt göra val som prioriterar klimat- och miljöhänsyn.

Dessutom vidtar vi nödvändiga åtgärder för att anpassa oss utifrån klimatförändringens effekter på vår verksamhet.



Miljön

Wärtsilä har förbundit sig att kontinuerligt förbättra miljöprestandan för företagets produkter, lösningar och verksamheter. Vi spelar en viktig samhällsroll genom att tillhandahålla lösningar för hållbar energiproduktion och genom att driva utvecklingen av gröna sjötransporter.

För att skydda miljön och minska negativ miljöpåverkan strävar vi efter att öka miljömedvetenheten, förebygga utsläpp, öka den hållbara användningen av naturresurser samt ersätta och minimera användningen av farliga ämnen. Dessutom utvärderar och minskar vi proaktivt miljöriskerna i vår verksamhet genom att följa våra policyer och instruktioner, vidta försiktighetsåtgärder samt rapportera och hantera miljöfrågor på rätt sätt.



Kommunikation

Vi på Wärtsilä bygger tillit hos alla våra intressenter genom att tillhandahålla tydlig, ärlig och korrekt information. Vi främjar också öppenhet och transparens samt kontinuerlig dialog med alla våra intressenter och medarbetare.

Vi följer lagen med avseende på våra upplysningar och vår kommunikation och vi agerar språkrör för Wärtsilä eller gör offentliga uttalanden endast när vi är behöriga att göra detta.

Vi skyddar Wärtsiläs varumärke i vår interna och externa kommunikation. När vi använder sociala medier i egenskap av Wärtsilä-medarbetare agerar vi respektfullt och kommunicerar på lämpligt vis.



Relationer med myndigheter och lokalsamhällen

Som globalt verksamt företag deltar vi i offentliga processer på lokal, regional och global nivå. Vi agerar ansvarsfullt genom att bygga varaktiga relationer med våra intressenter baserat på förtroende, integritet och ömsesidig respekt.

Vi samarbetar ärligt och konstruktivt med myndigheter, branschorganisationer, andra organisationer och allmänheten i enlighet med lagar och förordningar. När vi samarbetar med regeringar och myndigheter följer vi höga etiska standarder och tillhandahåller tillförlitlig information som bygger på evidens och expertis.

Wärtsilä har förbundit sig att vara en ansvarsfull aktör i de samhällen vi har verksamhet i. Vi vidtar åtgärder för att förstå och hantera den påverkan vår verksamhet kan ha på våra lokalsamhällen genom att aktivt lyssna, undersöka och begränsa eventuella problem som tas upp.

Ansvarsfull verksamhet



Antikorrruption

Wärtsilä följer lagstiftning och internationellt erkända principer för bekämpning av korrruption och mutor. Vi godkänner inte korrruption i någon form och vi deltar inte i olämpliga eller korrupta affärsarrangemang. Vi förväntar oss detsamma av alla tredje parter vi samarbetar med, inklusive kunder, leverantörer, distributörer och agenter. Vi genomför lämpliga företagsbesiktningar för att lära känna till de tredje parter vi gör affärer med.

Vårt engagemang mot korrruption innebär att vi inte betalar eller accepterar mutor av något slag. Vi tar inte emot eller erbjuder gåvor eller företagsrepresentation, donationer eller sponsring, förutom när detta är lämpligt och i enlighet med lagen och Wärtsiläs policyer och rutiner.

Vi förstår att brott mot antikorrptionslagstiftning kan ge allvarliga konsekvenser, straffrättsligt ansvar och böter för Wärtsilä och de inblandade individerna.



Intressekonflikt

Vi agerar i Wärtsiläs bästa intresse. Vi måste undvika och begränsa eventuella intressekonflikter. Dessutom måste situationer där en intressekonflikt kan misstänkas offentliggöras och hanteras.

En intressekonflikt kan uppstå när ett personligt eller yrkesmässigt intresse påverkar vår förmåga att agera i Wärtsiläs intresse, eller när ett annat intresse eller en annan lojalitet kan äventyra eller påverka vårt omdöme.

Det är viktigt att vi vet hur man känner igen intressekonflikter och kan offentliggöra dem innan det förtroende som ligger bakom Wärtsiläs framgångar äventyras.



Rättvis konkurrens

Konkurrenslagar skyddar Wärtsilä mot orättvisa affärsmetoder och gör det möjligt för företag att konkurrera baserat på meriter, innovation och effektivitet. Därför måste vi följa konkurrenslagstiftningen och inte syssla med aktiviteter som begränsar konkurrensen. Exempel på sådana aktiviteter kan vara prisöverenskommelser, utbyte av känslig information mellan konkurrenter eller missbruk av en dominerande ställning. Sådana aktiviteter är olagliga och kan ge allvarliga konsekvenser, inklusive ekonomiska, affärsmässiga och anseenderelaterade risker för Wärtsilä.



Bokföring och bedrägeribekämpning

Vi agerar ärligt och transparent i vårt dagliga arbete. Wärtsilä tolererar inte bedrägligt beteende. Vi identifierar och förhindrar beteende som involverar falsk eller vilseledande information, till exempel i form av bedrägerier, stöld, förfalskning, förskingring eller penningtvätt.

Vi har förbundit oss att upprätta korrekt redovisning och rapportering i enlighet med tillämpliga lagar och redovisningsstandarder. Eventuella felaktigheter eller oegentligheter kan få konsekvenser för Wärtsilä och resultera i bedrägeri.



Handelsefterlevnad

Vi bedriver vår verksamhet på många marknader och i många länder över hela världen. Därför måste vi följa exportkontrollagar, handelssanktioner och restriktioner samt tullbestämmelser som gäller för inhemsk och internationell handel.

Vi utför företagsbesiktningar och motpartskontroller för att säkerställa efterlevnaden av relevanta handels-sanktioner och restriktioner, och implementerar processer för att säkerställa att tillämpliga exportkontrollagar samt handels- och tullbestämmelser granskas, implementeras och efterlevs i all vår verksamhet, i vår leveranskedja och gentemot kunder och slutanvändare.

Wärtsilä kringgår inte sanktioner och vi tolererar inte heller sådant beteende från våra affärspartner. Vi förstår att underlåtenhet att följa tillämpliga sanktioner och exportkontrollagar kan ge allvarliga konsekvenser, som till exempel straffrättsligt ansvar, böter, skadestånd, beslagtalande av varor och försämrat anseende.



Konfidentialitet

En kultur av konfidentialitet med avseende på Wärtsiläs kommersiella, tekniska, affärs- och personalrelaterade information är viktig för att skydda våra medarbetare och vår verksamhet. Eftersom innovation är en central framgångsfaktor för Wärtsilä kan vi genom att skydda och begränsa åtkomsten till vår konfidentiella information skapa konkurrenskraft på marknaden.

Vi skyddar vår konfidentiella information och våra kunders, leverantörers och andra affärspartners konfidentiella information.



Sekretess och dataskydd

Vi respekterar integriteten och behandlar personuppgifter endast när detta är nödvändigt och proportionerligt i förhållande till det definierade syftet. Wärtsilä förbinder sig att följa tillämpliga lagar och dataskyddsförordningar över hela världen och vi behandlar personuppgifter i enlighet med dessa.

Vi behandlar personuppgifter på lagligt, rättvist, transparent och korrekt vis, inklusive när det gäller insamling, användning, registrering, åtkomst, lagring och överföring av personuppgifter. Detta gäller inte bara personuppgifter för Wärtsilä-medarbetare och ledning, utan även personuppgifter tillhörande våra kunder, leverantörer och andra affärspartner.



IT-säkerhet

I ett starkt sammankopplat samhälle är IT-säkerheten ett gemensamt ansvar som påverkar oss alla. Vi förbinder oss att använda Wärtsiläs data och information samt all teknik som kan behandla eller lagra information elektroniskt på ett lämpligt sätt.

Vi strävar efter att minska affärsriskerna och skydda vår verksamhet och våra produkter genom att lära oss hur vi kan skydda Wärtsiläs produkter, system, nätverk, enheter och information och genom att agera med IT-säkerhet i fokus i vårt dagliga arbete.



Immateriell egendom och kunskap

Våra immateriella rättigheter, som patent, opatenterad kunskap, affärshemligheter, upphovsrätt, designrättigheter och varumärken är strategiska tillgångar i Wärtsiläs verksamhet. Immateriella rättigheter gör det möjligt Wärtsilä att behålla konkurrenskraften och vara aktiva och innovativa på marknaden. Därför måste vi, när så är lämpligt, skydda våra tillgångar med immateriella rättigheter och försvara dem mot obehörig användning. Samtidigt måste vi respektera tredje parts immateriella rättigheter, inklusive våra kunders, leverantörers och andra affärspartners.

Lyfta problem

Vårt engagemang för denna uppförandekod spelar en avgörande roll för att möjliggöra etiska, ansvarsfulla och hållbara affärsmetoder. Vi uppmuntrar en kultur av integritet och skyddar Wärtsiläs intressen genom att lyfta eventuella problem och säga ifrån om något verkar fel, genom att söka vägledning och genom att rapportera potentiella eller faktiska oegentligheter.

På Wärtsilä finns flera kanaler för att lyfta eventuella oegentligheter kopplade till uppförandekoden. Medarbetare kan prata direkt med sin linjeförman, lokala ledning, HR eller juridik- och efterlevnadsavdelningen, eller använda vår **visselblåsarkanal**, personligen eller anonymt. Visselblåsarkanalerna är tillgängliga för internt och externt bruk.

Alla rapporter, oavsett rapporteringsmetod eller kanal, kommer att tas på allvar, utredas ordentligt och hanteras med diskretion och sekretess. Vi förväntas alla samarbeta i utredningar, inklusive genom att tillhandahålla information och bevis. Misskötsel eller överträdelser av uppförandekoden kan leda till uppsägning, personligt straffrättsligt ansvar eller andra korrigerande åtgärder. Wärtsilä tolererar inte någon form av repressalier mot en individ som i god tro rapporterar en överträdelse av uppförandekoden. Skadliga eller falska rapporter kan emellertid leda till disciplinära åtgärder.





Wärtsilä Corporation
Hiililaiturinkuja 2
FI-00180 Helsinki
Finland

www.wartsila.com

© 2025 Wärtsilä Corporation

