



# Código de conducta



## Índice

Sobre nuestro Código	4
Personas	6
Medio ambiente y sociedad	8
Actividad empresarial responsable	10
Plantear inquietudes	14

# Mensaje de la Junta Directiva de Wärtsilä

Estimados/as compañeros/as:

La descarbonización de las industrias naval y energética es vital para construir sociedades sostenibles de cara al futuro. Wärtsilä está haciendo una importante contribución a este objetivo y, para tener éxito, tenemos que trabajar con ética e integridad.

Nuestro nuevo Código de Conducta define el comportamiento responsable que se espera de cada uno de nosotros en Wärtsilä y de nuestros socios comerciales. Se basa en los sólidos cimientos de nuestros valores: el éxito del cliente, la pasión y el rendimiento.

Seguir nuestro Código de Conducta significa que somos dignos de confianza en nuestro trabajo y que respetamos el medio ambiente y las comunidades en que operamos.

Estamos orgullosos de nuestra diversidad y todos contribuimos a mantener una cultura de justicia y equidad. Nos centramos en tratar a los demás con respeto, dando a cada uno voz y la oportunidad de crecer.

El Código de Conducta nos guía para tomar las decisiones correctas cuando nos enfrentamos a retos o riesgos en el trabajo. Nos recuerda que debemos alzar la voz si algo parece que no está bien.

Todos debemos tomarnos el Código de Conducta en serio. Las consecuencias de no seguirlo pueden ser graves para Wärtsilä y para la persona implicada.

Esta nueva edición del Código de Conducta refleja un mundo cambiante. Pone un mayor énfasis en el clima, el cumplimiento de la normativa comercial, la protección de datos y la creación de ciber resiliencia. Se alinea con las expectativas de las partes interesadas y el entorno empresarial de hoy día.

La dedicación a nuestros clientes y el espíritu innovador de nuestra gente han constituido la base del éxito de Wärtsilä durante dos siglos. Con este Código de Conducta, somos más fuertes y resilientes y estamos mejor preparados para muchos más años de éxito.

*Junta Directiva de Wärtsilä*

# Sobre nuestro Código

## Finalidad

El Código de Conducta de Wärtsilä es nuestra base para operar de forma ética. Nos guía para:

- Tomar las decisiones correctas en el trabajo
- Proteger a nuestros compañeros de trabajo y a la empresa
- Generar confianza, crear una empresa de éxito y
- Mantener una cultura abierta, justa y ética

Cumplimos con la ley en todos los países en que operamos. Obedecemos las leyes, los reglamentos y los principios de buena ciudadanía corporativa relacionados con las actividades, los negocios y el trabajo de Wärtsilä. El Código de Conducta no sustituye ni deja sin efecto las leyes y regulaciones locales imperativas. Sin embargo, si una costumbre o práctica local entra en conflicto con el Código de Conducta, seguiremos el Código.

Todo el mundo en Wärtsilä debe entender, cumplir y comprometerse con el Código de Conducta. El Código no aborda todas las situaciones que podemos tener que afrontar en el trabajo. Por lo tanto, también debemos observar las políticas de Wärtsilä, pedir orientación y plantear dudas cuando proceda. Las infracciones del Código de Conducta pueden dar lugar a actuaciones disciplinarias.



## Ámbito

Nuestro Código de conducta se aplica globalmente a todo el personal de Wärtsilä, incluidos los empleados, directivos, ejecutivos y consejeros de las empresas del Grupo Wärtsilä.

Nos comprometemos a ejercer nuestra actividad de forma ética y responsable para garantizar la calidad, fiabilidad y sostenibilidad de nuestras ofertas y actividades. Lo mismo se espera de nuestros proveedores y socios comerciales, incluidos agentes y distribuidores. Se les exige que apliquen similares principios de comportamiento empresarial ético, según quedan reflejados en este Código.

# Personas

## Derechos humanos

En Wärtsilä, creemos que todo el mundo, sea cual fuere su posición o procedencia, merece un trato digno y respetuoso. Ello empieza por nuestras interacciones cotidianas con los compañeros de trabajo y cualquier otra persona, y en la forma en que ejercemos nuestra actividad.

Nos comprometemos a respetar los derechos humanos y las normas reconocidas internacionalmente, según se recogen en la Carta Internacional de Derechos Humanos; la Declaración sobre los principios y derechos fundamentales en el trabajo de la Organización Internacional del Trabajo; y los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas. Nos esforzamos por identificar, prevenir y mitigar el impacto adverso sobre los derechos humanos dentro de nuestras actividades y relaciones empresariales.

Cada uno de nosotros puede desempeñar un papel importante a la hora de identificar y prevenir violaciones de los derechos humanos. Cualquier sospecha de violación de derechos humanos en nuestras operaciones o en las de nuestros socios comerciales se deberá abordar y comunicar a través de nuestros canales de denuncia.

## Derechos laborales

En Wärtsilä, otorgamos un gran valor a cada persona de nuestra plantilla y nos comprometemos a respetar los derechos laborales definidos por la Organización Internacional del Trabajo y la legislación aplicable.

Apoyamos el derecho de nuestros empleados a la libertad de asociación y a la negociación colectiva. En los países en que la legislación local impone restricciones, proporcionamos medios alternativos para que nuestros empleados expresen sus puntos de vista.

Wärtsilä no tolera los trabajos forzados, el trabajo infantil ni ninguna forma de explotación en nuestras actividades o relaciones comerciales.



## Prácticas de empleo justas

Promovemos un lugar de trabajo en que cada empleado se sienta valorado y respetado, fomentando la igualdad de oportunidades y creando un entorno laboral diverso e inclusivo que abrace las contribuciones de todo el mundo. Aplicamos principios de remuneración justa y equitativa que tienen en cuenta las distintas zonas geográficas en que operamos.

Seleccionamos a nuestro personal basándonos en sus méritos, competencias, potencial y aptitud para los puestos de trabajo. Invertimos continuamente en el desarrollo de nuestra gente.

Wärtsilä prohíbe la intimidación, el acoso, el trato inapropiado y la violencia. Wärtsilä se compromete a garantizar un entorno libre de discriminación por motivos de raza, etnia u origen nacional, color, género, situación familiar, orientación sexual, credo, diversidad funcional, edad o creencias religiosas o políticas.

## Salud, seguridad y bienestar

Wärtsilä se compromete a crear y mantener un entorno de trabajo seguro y saludable para nuestros empleados, contratistas y otros colaboradores, independientemente del lugar en el que operemos. Creemos que todos los accidentes pueden prevenirse fomentando una sólida cultura de la seguridad, optimizando nuestro rendimiento empresarial y aplicando normas de salud y seguridad de alto nivel de exigencia en el trabajo.

Cumplimos los requisitos de salud, seguridad y protección, identificamos de forma proactiva peligros para la seguridad e informamos de los cuasi accidentes para garantizar la eficacia de las medidas de gestión de riesgos. Todo el mundo tiene la responsabilidad y facultades para intervenir y detener el trabajo en toda situación insegura. También mantenemos elevados estándares de seguridad de los productos para garantizar la seguridad de nuestros clientes y usuarios finales.

Además, fomentamos el crecimiento personal, el bienestar y el equilibrio entre la vida laboral y la personal. Tomamos medidas para mantener un lugar de trabajo saludable y amable que respalde nuestras actividades cotidianas y potencie una cultura segura e integradora.

# Medio ambiente y sociedad



## Cambio climático

Wärtsilä reconoce la urgente necesidad de abordar el cambio climático en la sociedad y en todas nuestras operaciones. Nos comprometemos a mitigar el cambio climático desarrollando tecnologías y servicios para descarbonizar los mercados energético y naval, así como descarbonizando nuestras propias operaciones. Nos marcamos objetivos cuantificables de reducción de emisiones, que también abarcan a nuestra cadena de suministro, y supervisamos los progresos.

Trabajamos activamente para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero por medio de nuestra inversión continua en I+D, apoyando a los clientes en soluciones de descarbonización, fomentando la eficiencia energética y el uso de energía verde, y tomando decisiones que den prioridad a las consideraciones climáticas y medioambientales.

Además, tomamos las medidas necesarias para adaptarnos al impacto del cambio climático en nuestras operaciones.



## Medio ambiente

Wärtsilä se compromete a mejorar continuamente el desempeño medioambiental de sus productos, sus soluciones y sus operaciones. Desempeñamos un papel importante en la sociedad aportando soluciones para la producción de energía sostenible e impulsando el desarrollo del transporte marítimo ecológico.

Para proteger el medio ambiente y reducir un impacto adverso, tratamos de aumentar la concienciación medioambiental, prevenir la contaminación, potenciar el uso sostenible de los recursos naturales y sustituir y minimizar el uso de sustancias peligrosas. Además, evaluamos y mitigamos proactivamente los riesgos medioambientales en nuestras operaciones mediante el cumplimiento de nuestras políticas e instrucciones, la adopción de medidas de precaución y la notificación y gestión adecuada de los problemas medioambientales.





## Comunicaciones

En Wartsilä, generamos confianza con todos nuestros grupos de interés proporcionando información clara, honesta y precisa. También promovemos las actitudes abiertas y la transparencia, así como el diálogo continuo con nuestras partes interesadas y nuestros empleados.

Cumplimos la legislación en nuestras divulgaciones y comunicaciones, y solo representamos a Wartsilä o hacemos declaraciones públicas cuando estamos autorizados a hacerlo.

Defendemos la marca Wartsilä en nuestras comunicaciones internas y externas. Cuando utilizamos redes sociales como empleados de Wartsilä, nos comportamos de forma respetuosa y comunicamos adecuadamente.



## Relaciones con autoridades y comunidades

Siendo como somos una empresa que opera en todo el mundo, participamos en procesos públicos a escala local, regional y global. Actuamos de forma responsable construyendo relaciones duraderas con nuestros grupos de interés basadas en la confianza, la integridad y el respeto mutuo.

Nos relacionamos con las autoridades, asociaciones sectoriales, otras organizaciones y el público de forma honesta y constructiva, respetando las leyes y regulaciones. Cuando trabajamos con poderes públicos y autoridades, seguimos unas elevadas normas éticas y proporcionamos información fiable basada en evidencias y en la experiencia profesional.

Wartsilä se compromete a ser un actor responsable en las comunidades en las que opera. Tomamos medidas para comprender y abordar el impacto que nuestra actividad puede tener en las comunidades locales, escuchando activamente, investigando y mitigando cualquier inquietud que se plantee.

# Actividad empresarial responsable



## Anticorrupción

Wärtsilä cumple la legislación y los principios reconocidos internacionalmente para combatir la corrupción y el soborno. No aprobamos la corrupción en ninguna de sus formas ni participamos en acuerdos empresariales inadecuados o corruptos. Esperamos lo mismo de cualquier tercero, incluidos clientes, proveedores, distribuidores y agentes. Aplicamos la diligencia adecuada para conocer a los terceros con los que operamos empresarialmente.

Nuestro compromiso contra la corrupción significa que no pagamos ni aceptamos sobornos ni comisiones clandestinas de ningún tipo. No aceptamos ni ofrecemos regalos ni hospitalidad corporativa, donaciones ni patrocinios, excepto cuando sean apropiados y en cumplimiento de la ley y de las políticas y procedimientos de Wärtsilä.

Somos conscientes de que cualquier violación de la legislación anticorrupción puede acarrear graves consecuencias, responsabilidades penales y sanciones para Wärtsilä y las personas implicadas.



## Conflictos de intereses

Actuamos en el mejor interés de Wärtsilä. Debemos evitar y mitigar las situaciones de conflicto de intereses. Además, debemos dar a conocer y abordar cualquier situación que pudiera presentar la apariencia de un conflicto de intereses.

Podría surgir un conflicto de intereses cuando un interés personal o profesional afectara a nuestra capacidad para actuar en beneficio de Wärtsilä o cuando otro interés o lealtad pudiera comprometer o afectar a nuestro buen juicio.

Es importante que sepamos identificar los conflictos de intereses y comunicarlos antes de que se produzca cualquier daño a la confianza sobre la que se asienta el éxito de Wärtsilä.



## Competencia justa

Las leyes de competencia protegen a Wärtsilä contra las prácticas comerciales desleales y permiten a las empresas competir basándose en el mérito, la innovación y la eficiencia. Por tanto, debemos cumplir la legislación en materia de competencia y no participar en ninguna actividad que la limite. Algunos ejemplos de estas actividades son los carteles de fijación de precios, el intercambio de información sensible entre competidores o el abuso de una posición dominante. Tales acciones son ilegales y pueden tener graves consecuencias, tales como riesgos financieros, comerciales y para la reputación de Wärtsilä.



## Lucha contra el fraude y prácticas contables

Actuamos con honestidad y transparencia en nuestro trabajo cotidiano. Wärtsilä no tolera ningún comportamiento fraudulento. Detectamos y prevenimos comportamientos que impliquen engaño o tergiversación intencionados, como son actos de fraude, robos, malversación, falsificación, ocultación o blanqueo de capitales.

Nos comprometemos a llevar una contabilidad y procesos de información precisos, de conformidad con las disposiciones legales y las normas contables aplicables. Cualquier incorrección o irregularidad puede tener consecuencias para Wärtsilä y resultar en un fraude.



## Conformidad normativa en materia comercial

Ejercemos nuestra actividad en numerosos mercados y países de todo el mundo. Por tanto, debemos cumplir la legislación en materia de control de exportaciones, sanciones comerciales y restricciones, así como la normativa aduanera aplicable al comercio nacional e internacional.

Aplicamos la diligencia debida y el estudio de nuestras contrapartes para garantizar el cumplimiento de las sanciones y restricciones comerciales relevantes e implementamos procesos para garantizar que la legislación aplicable en materia de control de exportaciones, así como la normativa comercial y aduanera, se examine, aplique y cumpla en todas nuestras operaciones, en nuestra cadena de suministro y en lo que respecta a nuestros clientes y usuarios finales.

Wärtsilä no participa en la elusión de sanciones, ni tampoco lo toleramos por parte de nuestros socios comerciales. Entendemos que el incumplimiento de las sanciones aplicables y la legislación de control de las exportaciones podría acarrear graves consecuencias, tales como responsabilidades penales, multas, daños y perjuicios, incautación de bienes y daños a la reputación.



## Confidencialidad

Una cultura de confidencialidad en relación con los datos comerciales, técnicos, empresariales y relacionados con las personas de Wärtsilä es importante para proteger a nuestra gente y nuestro negocio. Dado que la innovación es un factor central del éxito de Wärtsilä, salvaguardar y limitar el acceso a nuestra información confidencial nos permite ser competitivos en el mercado.

Protegemos nuestra información confidencial y la información confidencial de nuestros clientes, proveedores y otros socios comerciales.



## Privacidad y protección de datos

Respetamos la privacidad y procesamos datos personales solo cuando ello es necesario y resulta proporcional a la finalidad definida de que se trate. Wärtsilä se compromete a cumplir las leyes y normativas de protección de datos aplicables en todo el mundo y procesamos los datos personales en consecuencia.

Tratamos los datos personales de forma legal, justa, transparente y correcta, lo que incluye la recopilación, el uso, el registro, el acceso, la retención y la transferencia de datos personales. Lo anterior no solo se aplica a los datos personales de los empleados y consejeros de Wärtsilä, sino también a los datos personales de nuestros clientes, proveedores y otros socios comerciales.



## Ciberseguridad

En una sociedad altamente interconectada, la ciberseguridad es una responsabilidad compartida que nos afecta a todos. Estamos comprometidos con el uso apropiado de los datos y la información de Wärtsilä, así como de cualquier tecnología capaz de procesar o almacenar información electrónicamente.

Nos esforzamos por reducir los riesgos empresariales y proteger nuestras operaciones y productos aprendiendo a proteger los productos, sistemas, redes, dispositivos e información de Wärtsilä y actuando de forma cibersegura en nuestro trabajo diario.



## Propiedad intelectual y conocimientos técnicos

Nuestros derechos de propiedad intelectual, como patentes, conocimientos no patentados, secretos comerciales, derechos de autor, derechos de diseño y marcas registradas, son activos estratégicos para el negocio de Wärtsilä. La propiedad intelectual permite a Wärtsilä seguir siendo competitiva, activa e innovadora en el mercado. Por tanto, cuando proceda, debemos proteger nuestros activos con derechos de propiedad intelectual y defenderlos frente a cualquier posible uso no autorizado. Al mismo tiempo, debemos respetar los derechos de propiedad intelectual de terceros, incluidos nuestros clientes, proveedores y otros socios comerciales.

# Plantear inquietudes

Nuestro compromiso con este Código de Conducta desempeña un papel crucial a la hora de posibilitar unas prácticas empresariales éticas, responsables y sostenibles. Fomentamos una cultura de integridad y protegemos los intereses de Wärtsilä planteando cualquier inquietud y alzando la voz si algo no parece correcto, pidiendo orientación y denunciando cualquier amenaza o conducta indebida real.

En Wärtsilä, existen varios canales para plantear un problema relacionado con el Código de Conducta. Podemos hablar directamente con nuestro/a superior jerárquico/a, los directivos locales, RR. HH. o Asuntos Jurídicos y Cumplimiento Normativo, o utilizar el **Canal de denuncias** en persona o de forma anónima. El Canal de Denuncias está disponible para uso interno y externo.

Todas las denuncias, independientemente del método o canal de denuncia, se tomarán con la mayor seriedad, se investigarán debidamente y se tratarán con discreción y confidencialidad. Se espera de todos cooperación en las investigaciones, incluida la obligación de ofrecer información y proporcionar evidencias. Cualquier conducta indebida o incumplimiento del Código de Conducta podría resultar en la pérdida del empleo, responsabilidades personales y otras medidas correctivas. Wärtsilä no tolera ninguna forma de represalia contra ninguna persona que denuncie de buena fe una infracción del Código de Conducta. Sin embargo, las denuncias maliciosas o falsas pueden dar lugar a actuaciones disciplinarias.





Wartsilä Corporation  
Hiililaiturinkuja 2  
FI-00180 Helsinki  
Finland

[www.wartsila.com](http://www.wartsila.com)

© 2025 Wartsilä Corporation

