



Кодекс поведения



Содержание

О нашем Кодексе	4
Люди	6
Окружающая среда и общество	8
Корпоративная ответственность	10
Высказывание опасений	14

Обращение Совета Директоров Wärtsilä

Уважаемые коллеги!

Декарбонизация судоходной и энергетической отраслей крайне важна для построения устойчивого общества в будущем. Wärtsilä вносит важный вклад в достижение этой цели. Чтобы добиться успеха, мы должны работать с соблюдением принципов этичности и добросовестности.

В нашем новом Кодексе поведения установлено, какое поведение ожидается от каждого из нас в компании Wärtsilä, а также от наших деловых партнеров. Кодекс основывается на прочном фундаменте, заложенном нашими ценностями — успехом клиентов, энтузиазмом и эффективностью.

Следование нашему Кодексу означает, что мы заслуживаем доверия на работе, уважаем окружающую среду и сообщества, в которых мы ведем деятельность.

Мы гордимся своим многообразием. Каждый из нас играет важную роль в поддержании культуры справедливости и равноправия. Мы стремимся относиться друг к другу с уважением, предоставляя каждому возможность высказывать свое мнение и развиваться.

Кодекс помогает нам сделать правильный выбор, когда мы сталкиваемся с трудностями или рисками на работе. Он напоминает нам о необходимости высказываться, если что-то кажется неправильным.

Мы должны серьезно относиться к Кодексу поведения. Несоблюдение Кодекса может иметь серьезные последствия как для компании Wärtsilä, так и для вовлеченных лиц.

Эта новая редакция Кодекса отражает изменения в мире. В новой редакции больше внимания уделено вопросам климата, соблюдения торговых норм, вопросам защиты данных и созданию киберустойчивости. Новая редакция также отражает актуальные ожидания заинтересованных сторон и условия ведения бизнеса.

Преданность нашим клиентам и новаторский дух наших сотрудников составляют основу успеха Wärtsilä на протяжении двух столетий. Этот Кодекс поведения делает нас сильнее, выносливее и еще более подготовленными к многим годам успеха.

Совет Директоров Wärtsilä

О нашем Кодексе

Цель

Кодекс поведения Wärtsilä является основой для этичного ведения бизнеса. Он помогает нам:

- принимать правильные решения на работе;
- защищать наших коллег и компанию;
- строить доверительные отношения и успешный бизнес; а также
- поддерживать культуру, основанную на принципах открытости, справедливости и этичности.

Мы соблюдаем законы каждой страны, в которой осуществляем деятельность. Мы следуем законам, нормативно-правовым актам и принципам добросовестного корпоративного поведения, применимым к деятельности, бизнесу и работе сотрудников Wärtsilä. Настоящий Кодекс не заменяет и не отменяет местное законодательство и нормативно-правовые акты, обязательные к применению. Однако если местные обычаи или практика противоречат настоящему Кодексу поведения, мы следуем Кодексу.

Каждый сотрудник Wärtsilä обязан понимать, соблюдать и выполнять требования Кодекса поведения. Кодекс не охватывает все ситуации, с которыми мы можем столкнуться на работе, поэтому мы также должны соблюдать политики Wärtsilä и, в случае необходимости, обращаться за советом или уведомлять о потенциальных проблемах. Нарушение Кодекса поведения может привести к дисциплинарным взысканиям.



Область применения

Наш Кодекс поведения распространяется на всех сотрудников Wärtsilä, включая работников, менеджеров, руководителей и директоров компаний группы Wärtsilä.

Мы стремимся вести бизнес этичным и ответственным образом, чтобы обеспечить качество, надежность и устойчивость наших предложений и деятельности. Мы ожидаем того же от наших поставщиков и деловых партнеров, включая агентов и дистрибьюторов. От них требуется применять аналогичные принципы этичного делового поведения, которые отражены в настоящем Кодексе.

Люди



Права человека

В компании Wärtsilä мы верим, что каждый человек, независимо от его должности или происхождения, заслуживает достойного и уважительного отношения. Все начинается с нашего ежедневного взаимодействия с коллегами и заинтересованными сторонами, а также с методов ведения нашего бизнеса.

Мы обязуемся соблюдать международно признанные права человека и стандарты, изложенные в Международном Билле о правах человека, Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда и Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека Организации Объединенных Наций. Мы стремимся выявлять, предотвращать и минимизировать негативное воздействие на права человека в рамках нашей деятельности и деловых отношений.

Каждый из нас может сыграть свою роль в выявлении и предотвращении нарушений прав человека. Любое подозрение о нарушении прав человека в нашей деятельности или в деятельности наших деловых партнеров должно быть рассмотрено и передано через наши каналы информирования.



Трудовые права

В компании Wärtsilä мы высоко ценим каждого сотрудника и обязуемся соблюдать трудовые права, определенные Международной организацией труда и применимым законодательством.

Мы поддерживаем право наших сотрудников на свободу объединений и ведение коллективных переговоров. В странах, где местное законодательство налагает ограничения, мы предоставляем нашим сотрудникам альтернативные способы высказывания своего мнения.

Wärtsilä не приемлет принудительный труд, детский труд или любую форму эксплуатации в рамках нашей деятельности или деловых отношений.



Отсутствие дискриминации в рабочей среде

Мы поощряем создание рабочей среды, где каждый сотрудник чувствует себя ценным и уважаемым, путем создания равных возможностей и разнообразной и инклюзивной рабочей атмосферы, в которой учитывается вклад каждого. Мы применяем принципы справедливого и равноправного вознаграждения, учитывающие специфику различных регионов, в которых мы работаем.

Мы производим отбор сотрудников на основании заслуг, компетенции, потенциала и соответствия должности. Мы постоянно инвестируем в развитие наших сотрудников.

Wärtsilä запрещает травлю, притеснения, неподобающее обращение и насилие. Wärtsilä стремится обеспечить среду, свободную от дискриминации по признакам расы, этнического или национального происхождения, цвета кожи, пола, семейного положения, сексуальной ориентации, вероисповедания, инвалидности, возраста, религиозных или политических убеждений.



Охрана труда и здоровья

Wärtsilä стремится повсеместно создавать и поддерживать безопасную и здоровую рабочую среду для наших сотрудников, подрядчиков и других партнеров. Мы считаем, что все несчастные случаи можно предотвратить, развивая сильную культуру безопасности, повышая эффективность нашей работы и применяя высокие стандарты охраны труда и техники безопасности.

Мы соблюдаем требования в области охраны труда и техники безопасности, заблаговременно выявляем угрозы безопасности и сообщаем о потенциально опасных происшествиях, чтобы обеспечить эффективные меры по управлению рисками. Каждый сотрудник несет ответственность и имеет право вмешаться и остановить работу в небезопасной ситуации. Мы также поддерживаем высокие стандарты безопасности продукции, чтобы гарантировать безопасность наших клиентов и конечных пользователей.

Кроме того, мы способствуем личностному росту, благополучию и балансу между работой и личной жизнью. Мы принимаем меры для поддержания здоровой и заботливой атмосферы на рабочем месте, которая способствует нашей повседневной деятельности и формированию безопасной и инклюзивной культуры.

Окружающая среда и общество



Изменение климата

Wärtsilä признает острую необходимость борьбы с изменением климата в обществе и во всех сферах нашей деятельности. Мы стремимся смягчить последствия изменения климата путем разработки технологий и услуг для декарбонизации энергетического и судоходного рынков, а также путем декарбонизации нашей собственной деятельности. Мы устанавливаем измеримые цели по сокращению выбросов, которые также охватывают нашу цепочку поставок, и отслеживаем прогресс.

Мы активно работаем над сокращением выбросов парниковых газов, инвестируя в непрерывные исследования и разработки, поддерживая клиентов в разработке решений по декарбонизации, повышая энергоэффективность и использование «зеленой» энергии, а также приоритезируя вопросы климата и окружающей среды.

Кроме того, мы принимаем необходимые меры для адаптации к влиянию изменения климата на нашу деятельность.



Окружающая среда

Wärtsilä стремится к постоянному совершенствованию экологических характеристик своих продуктов, решений и деятельности. Мы играем важную роль в жизни общества, предлагая решения для устойчивого производства энергии и способствуя развитию экологичного морского транспорта.

Чтобы защитить окружающую среду и уменьшить негативное воздействие, мы стремимся повышать уровень экологической осведомленности, предотвращать загрязнения, повышать устойчивость использования природных ресурсов, а также заменять и минимизировать использование опасных веществ. Кроме того, мы упреждающе оцениваем и снижаем экологические риски в нашей деятельности, соблюдая наши политики и инструкции, принимая меры предосторожности, а также сообщая об экологических проблемах и надлежащим образом управляя ими.



Коммуникации

Компания Wärtsilä строит доверительные отношения со всеми заинтересованными сторонами, предоставляя четкую, честную и точную информацию. Мы также соблюдаем принципы открытости и прозрачности и ведем непрерывный диалог с нашими заинтересованными сторонами и сотрудниками.

При раскрытии информации и общении мы следуем закону, и представляем Wärtsilä или делаем публичные заявления только в тех случаях, когда мы уполномочены на это.

Мы поддерживаем бренд Wärtsilä в наших внутренних и внешних коммуникациях. Когда мы пользуемся социальными сетями в качестве сотрудника Wärtsilä, мы ведем себя уважительно и общаемся надлежащим образом.



Взаимоотношения с органами власти и местными сообществами

Будучи компанией ведущей деятельность по всему миру, мы участвуем в общественных процессах на местном, региональном и глобальном уровнях. Мы действуем ответственно, выстраивая прочные отношения с заинтересованными сторонами, основанные на доверии, честности и взаимном уважении.

Мы честно и конструктивно взаимодействуем с органами власти, торговыми ассоциациями, другими организациями и общественностью, в соответствии с законами и нормативно-правовыми актами. При взаимодействии с правительствами и органами власти мы придерживаемся высоких этических стандартов и предоставляем достоверную информацию, основанную на фактах и опыте.

Wärtsilä стремится быть ответственным участником сообществ, в которых мы работаем. Мы принимаем меры для понимания и регулирования воздействия, которое наша деятельность может оказать на местные сообщества, активно прислушиваясь, расследуя и устраняя любые возникающие проблемы.

Корпоративная ответственность



Противодействие коррупции

Wärtsilä соблюдает законодательство и международно признанные принципы борьбы с коррупцией и взяточничеством. Мы не принимаем коррупцию в какой бы то ни было форме и не участвуем в ненадлежащих или коррупционных деловых соглашениях. Мы ожидаем того же от всех третьих лиц, включая клиентов, поставщиков, дистрибьюторов и агентов. Мы проводим надлежащую комплексную проверку третьих лиц, с которыми мы ведем бизнес.

Наша приверженность борьбе с коррупцией означает, что мы не даем и не принимаем взятки и откаты любого рода. Мы не принимаем и не предлагаем подарки или корпоративные знаки гостеприимства, пожертвования или спонсорскую поддержку, за исключением случаев, когда они уместны и соответствуют закону и политикам и процедурам Wärtsilä.

Мы понимаем, что нарушение антикоррупционного законодательства может повлечь за собой серьезные последствия, уголовную ответственность и штрафы для компании Wärtsilä и вовлеченных лиц.



Конфликт интересов

Мы действуем в лучших интересах компании Wärtsilä. Мы должны избегать и устранять случаи конфликта интересов. Кроме того, ситуации, которые могут потенциально представлять собой конфликт интересов, должны быть раскрыты, и в отношении них должны быть приняты соответствующие меры.

Конфликт интересов может возникнуть, когда личные или профессиональные интересы влияют на нашу способность действовать в лучших интересах Wärtsilä, или когда другой интерес или лояльность могут скомпрометировать или повлиять на наше суждение.

Важно, чтобы мы знали, как распознавать конфликт интересов, и сообщали о нем до того, как будет нанесен ущерб доверию, на котором строится успех Wärtsilä.



Честная конкуренция

Законы о конкуренции защищают Wärtsilä от недобросовестных деловых практик и позволяют компаниям конкурировать на основе заслуг, инноваций и эффективности. Поэтому мы должны соблюдать законы о конкуренции и не участвовать в деятельности ограничивающей конкуренцию. Примерами такой деятельности являются участие в картелях по установлению цен, обмен конфиденциальной информацией между конкурентами или злоупотребление доминирующим положением. Такие действия являются незаконными и могут привести к серьезным последствиям, включая финансовые, деловые и репутационные риски для компании Wärtsilä.



Борьба с мошенничеством и бухгалтерский учет

В своей повседневной работе мы действуем честно и прозрачно. Wärtsilä не терпит мошеннического поведения. Мы выявляем и предотвращаем поведение, связанное с намеренным обманом или введением в заблуждение, такое как мошенничество, кража, растрата, подделка, сокрытие или отмывание денег.

Мы стремимся вести точный бухгалтерский учет и составлять отчетность в соответствии с применимыми положениями законодательства и стандартами бухгалтерского учета. Любые ошибки или нарушения могут иметь последствия для Wärtsilä и привести к мошенничеству.



Соблюдение правил торговли

Мы работаем на многих рынках и в разных странах мира. Поэтому мы должны соблюдать законодательство об экспортном контроле, торговые санкции и ограничения, а также таможенные правила, применимые к внутренней и международной торговле.

Мы проводим комплексную проверку и скрининг контрагентов на предмет соблюдения соответствующих торговых санкций и ограничений, а также внедряем процессы, обеспечивающие изучение, применение и соблюдение действующего законодательства об экспортном контроле, а также торговых и таможенных правил во всех наших операциях, в цепочке поставок, а также в отношении наших клиентов и конечных пользователей.

Wärtsilä не участвует в обходе санкций и не допускает этого со стороны наших деловых партнеров. Мы понимаем, что несоблюдение применимых санкций и законов об экспортном контроле может привести к серьезным последствиям, таким как уголовная ответственность, штрафы, убытки, конфискация товаров и ущерб репутации.



Конфиденциальность

Соблюдение конфиденциального характера коммерческих, технических, деловых данных Wärtsilä и данных, связанных с персоналом, необходимо для защиты наших сотрудников и нашего бизнеса. Поскольку инновации являются основным фактором успеха Wärtsilä, защита и ограничение доступа к нашей конфиденциальной информации позволяют нам быть конкурентоспособными на рынке.

Мы защищаем нашу конфиденциальную информацию и конфиденциальную информацию наших клиентов, поставщиков и других деловых партнеров.



Защита данных и конфиденциальность

Мы уважаем право на конфиденциальность и обрабатываем персональные данные только в тех случаях, когда это необходимо и соразмерно поставленной цели. Wärtsilä обязуется соблюдать применимые законы и нормативно-правовые акты, регулирующие вопросы защиты данных по всему миру, и обрабатывает персональные данные соответствующим образом.

Мы обрабатываем персональные данные, включая сбор, использование, регистрацию, доступ, хранение и передачу персональных данных, законным, справедливым, прозрачным и правильным образом. Это относится как к персональным данным сотрудников и директоров Wärtsilä, так и к персональным данным наших клиентов, поставщиков и других деловых партнеров.



Кибербезопасность

В обществе с высокой степенью межсетевого взаимодействия кибербезопасность является общей ответственностью, которая касается всех нас. Мы стремимся к надлежащему использованию данных и информации Wärtsilä, а также любых технологий, которые могут обрабатывать или хранить информацию в электронном виде.

Мы стремимся снизить риски для бизнеса и защитить нашу деятельность и продукты путем изучения способов защиты продуктов, систем, сетей, устройств и информации Wärtsilä, а также путем соблюдения принципов кибербезопасности в своей повседневной работе.

Интеллектуальная собственность и ноу-хау

Наши права на объекты интеллектуальной собственности, такие как патенты, незапатентованное ноу-хау, коммерческую тайну, авторские права, права на дизайн и товарные знаки, являются стратегическими активами компании Wärtsilä. Интеллектуальная собственность позволяет Wärtsilä оставаться конкурентоспособной, активной и инновационной на рынке. Поэтому, когда это необходимо, мы должны защищать наши активы с помощью прав на объекты интеллектуальной собственности и предотвращать их любое несанкционированное использование. Аналогично, мы должны уважать права на объекты интеллектуальной собственности третьих лиц, включая наших клиентов, поставщиков и других деловых партнеров.

Высказывание опасений

Наша приверженность данному Кодексу поведения играет решающую роль в обеспечении этичного, ответственного и устойчивого ведения бизнеса. Мы поддерживаем культуру честности и защищаем интересы Wärtsilä путем высказывая опасений, если что-то кажется неправильным, обращаясь за советом и сообщая о любых потенциальных или фактических нарушениях.

В компании Wärtsilä существует несколько каналов для высказывания опасений, связанных с нарушением Кодекса поведения. Мы можем обратиться напрямую к своему непосредственному руководителю, местному руководству, в отдел кадров или в юридический отдел, либо воспользоваться **Каналом Информирования о Нарушениях** лично или анонимно. Канал Информирования о Нарушениях доступен как для внутренних, так и для внешних пользователей.

Любая информация, независимо от способа или канала ее получения, будет воспринята серьезно и рассмотрена надлежащим образом с соблюдением осторожности и конфиденциальности. От всех нас ожидается содействие в расследовании, включая предоставление информации и доказательств. Неправомерное поведение или нарушение Кодекса поведения может привести к потере работы, личной ответственности и применению других дисциплинарных мер. Wärtsilä не приемлет никаких форм преследования в отношении лиц, добросовестно сообщивших о нарушении Кодекса поведения. Однако умышленное предоставление злонамеренной или ложной информации может привести к применению дисциплинарных взысканий.





Wartsila Corporation
Hiililaiturinkuja 2
FI-00180 Helsinki
Finland

www.wartsila.com

© 2025 Wartsila Corporation

