



# Código de Conduta



## Índice

Sobre o nosso Código	4
Pessoal	6
Meio ambiente e sociedade	8
Empresa responsável	10
Levantando preocupações	14

# Uma mensagem do Conselho de Administração da Wärtsilä

Caros colegas,

A descarbonização das indústrias marítima e energética é vital para construir sociedades sustentáveis para o futuro. A Wärtsilä está dando uma contribuição importante na direção deste objetivo, e para sermos bem sucedidos nesse quesito, precisamos trabalhar de forma ética e com integridade.

O nosso Código de Conduta novo define o comportamento responsável que se espera de cada um de nós na Wärtsilä e de cada um dos nossos parceiros de negócios. É construído a partir de uma base sólida definida pelos nossos valores – sucesso do cliente, paixão pelo que fazemos e nosso desempenho, performance.

Seguir o nosso Código significa que somos dignos de confiança no trabalho e que respeitamos o meio ambiente e as comunidades onde operamos.

Nós nos orgulhamos da nossa diversidade e todos desempenhamos um papel na manutenção de uma cultura de justiça e equidade. Estamos focados em ter respeito uns pelos outros, dando a todos uma voz e a oportunidade de crescimento.

O Código nos orienta para fazer as escolhas certas quando enfrentamos desafios ou riscos no trabalho e nos lembra que devemos sempre nos manifestar quando algo não parece estar certo.

Todos devemos levar o Código de Conduta a sério. As consequências de não cumprir com o Código podem ser graves para a Wärtsilä e para a pessoa envolvida.

Esta nova edição do Código reflete um mundo em mudança. Tem um foco mais forte no clima, na conformidade comercial, na proteção de dados e no desenvolvimento da ciberresiliência. Está alinhado com as expectativas das partes interessadas atuais e com o ambiente empresarial.

A dedicação aos nossos clientes e o espírito inovador dos nossos colaboradores são a base do nosso sucesso na Wärtsilä ao longo de dois séculos. Este Código de Conduta nos torna ainda mais fortes, mais resilientes e mais bem preparados para muito mais anos de sucesso no futuro.

*Conselho de Administração da Wärtsilä*

# Sobre o nosso Código

## Finalidade

O Código de Conduta da Wärtsilä é o nosso alicerce para conduzir os negócios de forma ética. Orienta-nos para

- Fazer as escolhas certas no trabalho
- Proteger os nossos colegas e a empresa
- Construir confiança e um negócio de sucesso, e
- Manter uma cultura aberta, justa e ética

Cumprimos a lei em todos os países onde fazemos negócios. Seguimos as leis, regulamentações e princípios de boa cidadania corporativa que se relacionam com as atividades, os negócios e o trabalho da Wärtsilä. Este Código não substitui nem se sobrepõe às leis e regulamentações locais obrigatórias. No entanto, se um costume ou prática local entrar em conflito com este Código de Conduta, seguimos o Código.

Na Wärtsilä é exigido a todos que compreendam, cumpram e se comprometam com o Código de Conduta. O Código não aborda todas as situações que podemos enfrentar no trabalho. Por conseguinte, também devemos respeitar as políticas da Wärtsilä, procurar orientação e expor preocupações, quando apropriado. Violações ao Código de Conduta podem resultar em ações disciplinares.



## Âmbito

O nosso Código de Conduta aplica-se globalmente a todos na Wärtsilä, incluindo colaboradores, gestores, responsáveis e diretores de empresas do Grupo Wärtsilä.

Estamos empenhados em conduzir os nossos negócios de forma ética e responsável para garantir a qualidade, confiabilidade e sustentabilidade das nossas ofertas e atividades. O mesmo é esperado dos nossos fornecedores e parceiros comerciais, incluindo agentes e distribuidores. É exigido que apliquem princípios semelhantes de comportamento empresarial ético, tal como se reflete neste Código.

# Pessoal



## Direitos humanos

Na Wärtsilä, acreditamos que todos, independentemente da sua posição ou formação, merecem ser tratados com dignidade e respeito. Isto começa com as nossas interações diárias com colegas e partes interessadas, e na forma como conduzimos o nosso negócio.

Estamos empenhados em respeitar os direitos humanos e as normas reconhecidas internacionalmente, conforme descrito na Carta Internacional dos Direitos Humanos, na Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho e nos Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos. Esforçamo-nos por identificar, prevenir e mitigar impactos adversos nos direitos humanos e nas nossas atividades e relações comerciais.

Cada um de nós pode desempenhar um papel na identificação e prevenção de violações dos direitos humanos. Qualquer suspeita de violação dos direitos humanos nas nossas operações, ou nas dos nossos parceiros comerciais, deve ser abordada e comunicada através dos nossos canais de reporte.



## Direitos laborais

Na Wärtsilä, damos um elevado valor a cada colaborador e estamos empenhados em defender os direitos laborais, conforme definido pela Organização Internacional do Trabalho e pelas leis aplicáveis.

Apoiamos o direito dos nossos colaboradores à liberdade de associação e à negociação coletiva. Em países onde a legislação local impõe restrições, disponibilizamos meios alternativos para os nossos colaboradores exprimirem as suas opiniões.

A Wärtsilä não tolera trabalho forçado, trabalho infantil ou qualquer forma de exploração no âmbito das suas atividades ou relações comerciais.



## Práticas de contratação justas

Promovemos um local de trabalho onde todos os colaboradores se sentem valorizados e respeitados, promovendo a igualdade de oportunidades e criando um ambiente de trabalho diversificado e inclusivo que abarca as contribuições de todos. Aplicamos princípios de remuneração justa e equitativa que têm em conta as várias áreas geográficas onde operamos.

Os nossos colaboradores são seleccionados com base no mérito, nas competências, no potencial e na adequação à função. Investimos continuamente no desenvolvimento dos nossos colaboradores.

A Wärtsilä proíbe o bullying, o assédio, o tratamento inadequado e a violência. A Wärtsilä está dedicada a garantir um ambiente livre de discriminação com base na raça, etnia ou origem nacional, cor, género, estado familiar, orientação sexual, credo, deficiência, idade ou crenças religiosas ou políticas.

## Saúde, segurança e bem-estar

A Wärtsilä está empenhada em criar e manter um ambiente de trabalho seguro e saudável para os seus colaboradores, contratados e outros parceiros, em todos os locais onde opera. Acreditamos que todos os acidentes podem ser evitados através da promoção de uma cultura de segurança sólida, da melhoria do nosso desempenho e da aplicação de elevados padrões de saúde e segurança no trabalho.

Seguimos os requisitos de saúde, segurança e proteção, identificamos proativamente os perigos de segurança e comunicamos quase acidentes para garantir medidas eficazes de gestão de riscos. Todos têm a responsabilidade e autoridade de intervir e parar o trabalho numa situação insegura. Também mantemos elevados padrões de segurança dos produtos para garantir a segurança dos nossos clientes e utilizadores finais.

Além disso, promovemos o crescimento pessoal, o bem-estar e o equilíbrio entre trabalho e vida pessoal. Tomamos medidas para manter um local de trabalho saudável e solidário que apoia as nossas atividades diárias e reforça uma cultura segura e inclusiva.

# Meio ambiente e sociedade



## Alterações climáticas

A Wärtsilä reconhece a necessidade urgente de abordar as alterações climáticas na sociedade e em todas as suas operações. Estamos empenhados em mitigar as alterações climáticas através do desenvolvimento de tecnologias e serviços para descarbonizar os mercados energético e marítimo, bem como da descarbonização das nossas próprias operações. Definimos metas mensuráveis de redução de emissões, que também abrangem a nossa cadeia de fornecimento, e monitoramos o progresso.

Trabalhamos ativamente para reduzir as emissões de gases com efeito de estufa investindo em investigação e desenvolvimento contínuos, apoiando os clientes em soluções de descarbonização, promovendo a eficiência energética e a utilização de energia verde, e fazendo escolhas que dão prioridade a considerações climáticas e ambientais.

Além disso, tomamos as medidas necessárias para nos adaptar aos impactos das alterações climáticas nas nossas operações.



## Meio ambiente

A Wärtsilä está empenhada em melhorar continuamente o desempenho ambiental dos seus produtos, soluções e operações. Desempenhamos um papel importante na sociedade, fornecendo soluções para a produção de energia sustentável e impulsionando o desenvolvimento do transporte marítimo ecológico.

Para proteger o meio ambiente e reduzir os impactos adversos, procuramos aumentar a consciencialização ambiental, prevenir a poluição, melhorar a utilização sustentável dos recursos naturais e substituir e minimizar a utilização de substâncias perigosas. Além disso, avaliamos e mitigamos proativamente os riscos ambientais nas nossas operações, cumprindo as nossas políticas e instruções, tomando medidas de precaução e reportando e gerindo adequadamente as questões ambientais.





## Comunicações

Na Wartsilä, construímos confiança com todas as nossas partes interessadas, fornecendo informação clara, honesta e precisa. Também promovemos a abertura e a transparência, bem como o diálogo contínuo com os nossos *stakeholders* e nossos colaboradores.

Seguimos a lei nas nossas divulgações e comunicações e apenas representamos a Wartsilä ou fazemos declarações públicas quando estamos autorizados a fazê-lo.

Defendemos a marca Wartsilä nas nossas comunicações internas e externas. Quando utilizamos qualquer rede social como colaborador da Wartsilä, comportamo-nos com respeito e comunicamos de forma adequada.



## Relacionamento com as autoridades e as comunidades

Como empresa que opera em todo o mundo, participamos de processos licitatórios públicos a nível local, regional e global. Agimos de forma responsável, construindo relações duradouras com as nossas partes interessadas com base na confiança, integridade e respeito mútuo.

Interagimos com autoridades, associações comerciais, outras organizações e o público de forma honesta e construtiva, em conformidade com as leis e regulamentações. Quando trabalhamos com governos e autoridades, seguimos elevados padrões éticos e fornecemos informação fiável baseada em evidências e na experiência.

A Wartsilä está empenhada em atuar de maneira responsável nas comunidades onde opera. Tomamos medidas para entender e endereçar o impacto que o nosso negócio pode ter nas comunidades locais, ouvindo, investigando e mitigando ativamente qualquer preocupação manifestada.

# Empresa responsável

## Anticorrupção

A Wärtsilä respeita a legislação e os princípios reconhecidos internacionalmente para combater a corrupção e o suborno. Não aprovamos nenhuma forma de corrupção e não nos envolvemos em acordos comerciais impróprios ou corruptos. Esperamos o mesmo de todos os terceiros, incluindo clientes, fornecedores, distribuidores e agentes. Realizamos a devida diligência (due diligence) para adequadamente conhecer os terceiros com quem decidimos fazer negócios.

O nosso compromisso contra a corrupção significa que não pagamos nem aceitamos nenhum tipo de suborno ou troca de favores. Não aceitamos nem oferecemos nenhum presente ou hospitalidade corporativa, donativos ou patrocínios, exceto quando forem apropriados e em conformidade com a lei e as políticas e procedimentos da Wärtsilä.

Compreendemos que uma violação da legislação anticorrupção pode resultar em consequências graves, responsabilidade penal e multas para a Wärtsilä e as pessoas envolvidas.

## Conflitos de interesses

Agimos de acordo com os interesses da Wärtsilä. Devemos evitar e mitigar situações de conflito de interesses. Além disso, as situações que possam aparentar um conflito de interesses devem ser divulgadas e enfrentadas.

Um conflito de interesses pode surgir quando um interesse pessoal ou profissional afeta a nossa capacidade de agir nos melhores interesses da Wärtsilä, ou quando outro interesse ou lealdade possa comprometer ou afetar o nosso discernimento.

É importante que saibamos como reconhecer conflitos de interesses e divulgá-los antes de provocar danos na confiança na qual se baseia o sucesso da Wärtsilä.



## Concorrência justa

As leis de livre concorrência protegem a Wäertsilä de práticas comerciais desleais e permitem que as empresas concorram entre si com base no mérito, na inovação e na eficiência. Por isso, devemos cumprir as leis da livre concorrência e não nos envolver em atividades que limitem a concorrência. Exemplos dessas atividades incluem cartéis de fixação de preços, partilha de informação sensível entre concorrentes ou abuso de uma posição dominante. Essas ações são ilegais e podem resultar em consequências graves, incluindo riscos financeiros, comerciais e de reputação para a Wäertsilä.



## Antifraude e contabilidade

Agimos com honestidade e transparência no nosso trabalho diário. A Wäertsilä não tolera nenhum comportamento fraudulento. Detectamos e evitamos comportamentos que envolvam engano intencional ou deturpação, tal como fraude, roubo, desvio de fundos, falsificação, ocultação ou

Estamos empenhados em manter nossa contabilidade e reportes precisos, de acordo com as disposições legais e as normas contabilísticas aplicáveis. Qualquer incorreção ou irregularidade pode ter consequências para a Wäertsilä e resultar em fraude.



## Conformidade com as normas comerciais

Conduzimos negócios em inúmeros mercados e países em todo o mundo. Por conseguinte, temos de cumprir as leis de controlo de exportações, sanções comerciais e restrições, bem como as regulamentações aduaneiras aplicáveis ao comércio nacional e internacional.

Realizamos a devida diligência e triagens de contrapartes para garantir o cumprimento das sanções e restrições comerciais relevantes, e implantamos processos para garantir que as leis de controle de exportação aplicáveis, assim como os regulamentos comerciais e aduaneiros, sejam examinados, implementados e cumpridos em todas as nossas operações, em nossa cadeia de fornecimento e em relação aos nossos clientes e usuários finais.

A Wärtsilä não participa na evasão de sanções, nem toleramos isso por parte dos nossos parceiros comerciais. Entendemos que o descumprimento das sanções aplicáveis e das leis de controle de exportação pode levar a consequências graves, como responsabilidade criminal, multas, danos, apreensão de mercadorias e danos à reputação.



## Confidencialidade

Uma cultura de confidencialidade em relação aos dados comerciais, técnicos, empresariais e pessoais da Wärtsilä é importante para proteger o nosso pessoal e o nosso negócio. Sendo a inovação um fator fundamental do sucesso da Wärtsilä, salvaguardar e limitar o acesso à nossa informação confidencial permite-nos ser competitivos no mercado.

Protegemos a nossa informação confidencial e a informação confidencial dos nossos clientes, fornecedores e outros parceiros comerciais.



## Privacidade e proteção de dados

Respeitamos a privacidade e tratamos dados pessoais apenas quando necessário e de forma ajustada à finalidade definida. A Wärtsilä empenha-se em cumprir as leis e regulamentações de proteção de dados aplicáveis em todo o mundo e trata os dados pessoais em conformidade.

Tratamos os dados pessoais de forma legal, justa, transparente e correta, incluindo a recolha, utilização, registo, acesso, retenção e transferência de dados pessoais. Isto aplica-se não só aos dados pessoais dos colaboradores e diretores da Wärtsilä, mas também aos dados pessoais dos nossos clientes, fornecedores e outros parceiros comerciais.



## Cibersegurança

Numa sociedade altamente interligada, a cibersegurança é uma responsabilidade partilhada que nos afeta a todos. Estamos empenhados na utilização adequada dos dados e informações da Wäertsilä, bem como de qualquer tecnologia que possa tratar ou armazenar informação eletronicamente.

Esforçamo-nos para reduzir os riscos empresariais e proteger as nossas operações e produtos, aprendendo a proteger os produtos, sistemas, redes, dispositivos e informações da Wäertsilä e agindo de forma cibersegura no nosso trabalho diário.



## Propriedade intelectual e know-how

Nossos direitos de propriedade intelectual, como patentes, know-how não patenteado, segredos comerciais, direitos autorais, direitos de design e marcas registradas, são ativos estratégicos para os negócios da Wäertsilä. A propriedade intelectual permite que a Wäertsilä permaneça competitiva, ativa e inovadora no mercado. Portanto, quando apropriado, devemos proteger os nossos ativos com direitos de propriedade intelectual e defendê-los contra qualquer uso não autorizado. Ao mesmo tempo, devemos respeitar os direitos de propriedade intelectual de terceiros, incluindo os nossos clientes, fornecedores e outros parceiros comerciais.

# Levantando preocupações

O nosso compromisso com este Código de Conduta desempenha um papel crucial na viabilização de práticas comerciais éticas, responsáveis e sustentáveis. Promovemos uma cultura de integridade e protegemos os interesses da Wärtsilä expondo preocupações e manifestando-nos se algo não parece correto, procurando orientação e denunciando qualquer ameaça de conduta imprópria ou real.

Na Wärtsilä, existem vários canais para levantar uma preocupação relacionada com o Código de Conduta. Podemos falar diretamente com o nosso superior hierárquico, a gerência local, com o RH ou o com o Departamento Jurídico e de Conformidade, ou utilizar o **Canal de Denúncia** pessoalmente ou anonimamente. O Canal de Denúncias está disponível para utilização interna e externa.

Todas as denúncias, independentemente do método ou canal de denúncia, serão levadas a sério, devidamente investigadas e tratadas com discrição e confidencialidade. De todos nós se espera cooperação em investigações, incluindo o fornecimento de informações e evidências. A má conduta ou violação do Código de Conduta pode resultar na perda de emprego, responsabilidade pessoal e outras medidas corretivas. A Wärtsilä não tolera nenhuma forma de retaliação contra uma pessoa que denuncie uma violação do Código de Conduta de boa fé. No entanto, as denúncias maliciosas ou falsas podem levar a ações disciplinares.





Wärtsilä Corporation  
Hiililaiturinkuja 2  
FI-00180 Helsinki  
Finland

[www.wartsila.com](http://www.wartsila.com)

© 2025 Wärtsilä Corporation

