



Kodeks postępowania



Spis treści

O naszym Kodeksie	4
Ludzie	6
Środowisko i społeczeństwo	8
Odpowiedzialność biznesu	10
Zgłaszanie problemów	14

Wiadomość od Zarządu Wärtsilä

Drogie Koleżanki, drodzy Koledzy,

Dekarbonizacja przemysłu morskiego i energetycznego ma kluczowe znaczenie dla budowania zrównoważonych społeczeństw w przyszłości. Wärtsilä wnosi ważny wkład w osiągnięcie tego celu, lecz aby odnieść sukces, musimy pracować w sposób etyczny i uczciwy.

Nasz nowy Kodeks postępowania określa odpowiedzialne zachowanie, którego oczekujemy od każdego z nas w Wärtsilä oraz od naszych partnerów biznesowych. Jest on oparty na silnych fundamentach czerpiących z naszych wartości – sukcesu klientów, pasji i wydajności.

Przestrzeganie naszego Kodeksu oznacza, że jesteśmy godni zaufania w pracy oraz że szanujemy środowisko i społeczność, w których prowadzimy działalność.

Jesteśmy dumni z naszej różnorodności i wszyscy odgrywamy ważną rolę w utrzymaniu kultury sprawiedliwości i równości. Skupiamy się na traktowaniu siebie nawzajem z szacunkiem, dając każdemu głos i szansę rozwoju.

Kodeks kieruje nami w podejmowaniu właściwych wyborów w obliczu wyzwań lub zagrożeń w pracy. Przypomina nam, że musimy być czujni, jeżeli sprawy potoczą się w złym kierunku.

Wszyscy musimy poważnie traktować Kodeks postępowania. Konsekwencje nieprzestrzegania tej zasady mogą być poważne zarówno dla Wärtsilä, jak i dla zaangażowanej osoby.

Nowe wydanie Kodeksu odzwierciedla zmieniający się świat. Skupia się on bardziej na klimacie, zgodności z przepisami handlowymi, ochronie danych i budowaniu odporności cybernetycznej. Jest on dostosowany do dzisiejszych oczekiwań interesariuszy i środowiska biznesowego.

Orientacja na klientów i innowacyjny duch naszych pracowników już od dwóch stuleci stanowią podstawę naszego sukcesu w Wärtsilä. Ten Kodeks postępowania sprawia, że jesteśmy silniejsi, bardziej odporni i lepiej przygotowani na wiele kolejnych lat sukcesu.

Zarząd Wärtsilä

O naszym Kodeksie

Cel

Kodeks postępowania Wärtsilä stanowi podstawę etycznego prowadzenia działalności. Wspiera nas w

- podejmowaniu właściwych wyborów w pracy
- ochronie naszych pracowników i firmy
- budowaniu zaufania i sukcesu w biznesie
- oraz w utrzymywaniu otwartej, uczciwej i etycznej kultury

Przestrzegamy przepisów prawa we wszystkich krajach, w których prowadzimy działalność. Dotrzymujemy przepisów prawa, regulacji i zasad dobrego obywatelstwa korporacyjnego, które dotyczą działalności Wärtsilä, biznesu i pracy. Niniejszy Kodeks nie zastępuje ani nie znosi obowiązujących lokalnych przepisów i regulacji prawa. Jeśli jednak lokalne zwyczaje lub praktyki są sprzeczne z niniejszym Kodeksem postępowania, postępujemy zgodnie z Kodeksem.

Każdy pracownik Wärtsilä jest zobowiązany do zrozumienia, przestrzegania i stosowania się do Kodeksu postępowania. Kodeks nie obejmuje wszystkich sytuacji, z którymi możemy się zetknąć w pracy. Dlatego też musimy przestrzegać zasad Wärtsilä, szukać wskazówek i w razie potrzeby zgłaszać wątpliwości. Naruszenia Kodeksu postępowania mogą skutkować działaniami dyscyplinarnymi.



Zakres

Nasz Kodeks postępowania obowiązuje na całym świecie wszystkich zatrudnionych w Wärtsilä, w tym pracowników, kierowników, urzędników i dyrektorów spółek Grupy Wärtsilä.

Zobowiązujemy się do prowadzenia naszej działalności w sposób etyczny i odpowiedzialny, aby zapewnić jakość, niezawodność i zrównoważony charakter naszej oferty i działań. Tego samego oczekujemy od naszych dostawców i partnerów biznesowych, w tym agentów i dystrybutorów. Zobowiązani są oni do stosowania podobnych zasad etycznego postępowania w biznesie, opisanych w niniejszym Kodeksie.

Ludzie

Prawa człowieka

W Wärtsilä uważamy, że każdy, niezależnie od stanowiska lub pochodzenia, zasługuje na godne i pełne szacunku traktowanie. Zaczyna się to od naszych codziennych interakcji ze współpracownikami i interesariuszami oraz sposobu prowadzenia naszej działalności.

Zobowiązujemy się do przestrzegania uznanych międzynarodowo praw człowieka i standardów określonych w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw w Pracy oraz Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka. Dążymy do wykrywania, zapobiegania i łagodzenia negatywnego wpływu na prawa człowieka w ramach naszej działalności i relacji biznesowych.

Każdy z nas może odegrać rolę w wykrywaniu i zapobieganiu naruszeniom praw człowieka. Wszelkie podejrzenia naruszenia praw człowieka w naszej działalności lub w działalności naszych partnerów biznesowych muszą być zgłaszane i rozpatrywane za pośrednictwem naszych kanałów zgłaszania.

Prawa pracownicze

W Wärtsilä przywiązujemy dużą wagę do każdego pracownika i zobowiązujemy się do przestrzegania praw pracowniczych określonych przez Międzynarodową Organizację Pracy i obowiązujące przepisy prawa.

Wspieramy prawo naszych pracowników do swobody zrzeszania się i zawierania układów zbiorowych. W krajach, w których lokalne prawodawstwo nakłada ograniczenia, zapewniamy naszym pracownikom alternatywne sposoby wyrażania swoich opinii.

Wärtsilä nie toleruje pracy przymusowej, pracy dzieci ani jakiegokolwiek formy wykorzystywania w ramach naszej działalności lub relacji biznesowych.



Uczciwe praktyki zatrudnienia

Promujemy miejsce pracy, w którym każdy pracownik czuje się doceniany i szanowany, wspierając równe szanse oraz tworząc zróżnicowane i inkluzywne środowisko pracy, które docenia wkład każdego z nas. Stosujemy zasady sprawiedliwego i równego wynagrodzenia, które uwzględniają różne obszary geograficzne, w których prowadzimy działalność.

Nasi pracownicy są dobierani w oparciu o kryteria merytoryczne, kompetencje, potencjał i przydatność do pełnionej funkcji. Ciągłe inwestujemy w rozwój naszych pracowników.

Wärtsilä zabrania zastraszania, nękania, niewłaściwego traktowania i przemocy. Wärtsilä dąży do zapewnienia środowiska wolnego od dyskryminacji ze względu na rasę, pochodzenie etniczne lub narodowe, kolor skóry, płeć, stan cywilny, orientację seksualną, wyznanie, niepełnosprawność, wiek, przekonania religijne lub polityczne.

Zdrowie, bezpieczeństwo i dobrostan

Wärtsilä angażuje się w tworzenie i utrzymanie bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy dla naszych pracowników, wykonawców i innych partnerów, niezależnie od tego, gdzie prowadzimy działalność. Wierzymy, że można zapobiec wszystkim wypadkom, promując silną kulturę bezpieczeństwa, poprawiając naszą wydajność oraz stosując wysokie standardy BHP.

Przestrzegamy wymogów BHP, proaktywnie wykrywamy zagrożenia dla bezpieczeństwa i zgłaszamy zdarzenia potencjalnie wypadkowe, aby zapewnić skuteczne środki zarządzania ryzykiem. Każdy ma obowiązek i prawo do interwencji i zaprzestania pracy w niebezpiecznej sytuacji. Utrzymujemy również wysokie standardy bezpieczeństwa produktów, aby zapewnić bezpieczeństwo naszych klientów i użytkowników końcowych.

Ponadto wspieramy rozwój osobisty, dobre samopoczucie i równowagę między pracą a życiem prywatnym. Podejmujemy działania na rzecz utrzymania zdrowego i przyjaznego miejsca pracy, które wspiera naszą codzienną działalność oraz wzmacnia kulturę bezpieczeństwa i integracji.

Środowisko i społeczeństwo



Zmiany klimatyczne

Wärtsilä uznaje pilną potrzebę przeciwdziałania zmianom klimatycznym w społeczeństwie i w naszej działalności. Jesteśmy zaangażowani w łagodzenie zmian klimatycznych poprzez rozwój technologii i usług na rzecz dekarbonizacji rynków energetycznych i morskich, a także poprzez dekarbonizację naszej własnej działalności. Wyznaczamy wymierne cele redukcji emisji, które obejmują również nasz łańcuch dostaw, oraz monitorujemy postępy.

Aktywnie pracujemy nad zmniejszeniem emisji gazów cieplarnianych, inwestując w ciągłe badania i rozwój, wspierając klientów w zakresie rozwiązań dekarbonizacji, zwiększając efektywność energetyczną i korzystając z zielonej energii oraz podejmując wybory, które priorytetowo traktują kwestie klimatyczne i środowiskowe.

Ponadto podejmujemy niezbędne działania uwzględniające wpływ zmian klimatycznych na naszą działalność.



Środowisko

Wärtsilä zobowiązuje się do ciągłego doskonalenia ekologicznych parametrów swoich produktów, rozwiązań i działań. Odgrywamy ważną rolę w społeczeństwie, dostarczając rozwiązania w zakresie zrównoważonej produkcji energii i wspierając rozwój ekologicznego transportu morskiego.

Aby chronić środowisko i zmniejszać negatywny wpływ, staramy się zwiększać świadomość środowiskową, zapobiegać zanieczyszczeniom, poprawiać zrównoważone wykorzystanie zasobów naturalnych oraz zastępować i minimalizować stosowanie substancji niebezpiecznych. Ponadto proaktywnie oceniamy i ograniczamy ryzyko środowiskowe w naszych działaniach, przestrzegając naszych zasad i wytycznych, podejmując środki ostrożności oraz zgłaszając problemy środowiskowe i odpowiednio nimi zarządzając.



Komunikacja

W Wäertsilä budujemy zaufanie do wszystkich naszych interesariuszy, dostarczając jasnych, szczerych i precyzyjnych informacji. Promujemy również otwartość i transparentność, a także ciągły dialog z naszymi interesariuszami i pracownikami.

Przestrzegamy prawa w naszych ujawnieniach i powiadomieniach oraz reprezentujemy Wäertsilä lub składamy publiczne oświadczenia tylko wtedy, gdy jesteśmy do tego upoważnieni.

Reprezentujemy markę Wäertsilä w naszej komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej. Jeżeli jako pracownicy Wäertsilä korzystamy z mediów społecznościowych, zachowujemy się z szacunkiem i komunikujemy się w odpowiedni sposób.



Relacje z władzami i społecznościami

Jako firma działająca na całym świecie bierzemy udział w procesach publicznych na poziomie lokalnym, regionalnym i globalnym. Działamy odpowiedzialnie, budując trwałe relacje z naszymi interesariuszami oparte na zaufaniu, uczciwości i wzajemnym szacunku.

Współpracujemy z władzami, stowarzyszeniami branżowymi, innymi organizacjami i społeczeństwem w sposób uczciwy i konstruktywny, zgodnie z przepisami prawa i regulacjami. Współpracując z organami administracji i władzy, przestrzegamy wysokich standardów etycznych i dostarczamy wiarygodnych informacji opartych na dowodach i wiedzy.

Wäertsilä zobowiązuje się być odpowiedzialnym podmiotem w społecznościach, w których prowadzimy działalność. Podejmujemy działania na rzecz określenia i uświadomienia sobie wpływu, jaki nasza działalność może mieć na lokalne społeczności, aktywnie słuchając, badając i rozwiązując wszelkie zgłoszone problemy.

Odpowiedzialność biznesu

Przeciwdziałanie korupcji

Wärtsilä przestrzega prawodawstwa i uznanych międzynarodowo zasad zwalczania korupcji i przekupstwa. Nie akceptujemy korupcji w żadnej formie i nie angażujemy się w niewłaściwe lub korupcyjne umowy biznesowe. Oczekujemy tego samego od wszystkich stron trzecich, w tym od klientów, dostawców, dystrybutorów i agentów. Przeprowadzamy odpowiednią analizę due diligence, aby dogłębnie poznać podmioty trzecie, z którymi utrzymujemy relacje biznesowe.

Nasze zobowiązanie do zwalczania korupcji oznacza, że nie płacimy ani nie przyjmujemy łapówek ani jakichkolwiek nielegalnych prowizji. Nie przyjmujemy ani nie oferujemy żadnych upominków ani form gościnności korporacyjnej, darowizn ani sponsoringu, z wyjątkiem sytuacji, gdy są one stosowne i zgodne z prawem oraz polityką i procedurami Wärtsilä.

Rozumiemy, że naruszenie przepisów antykorupcyjnych może skutkować poważnymi konsekwencjami, odpowiedzialnością karną i grzywnymi dla Wärtsilä i zaangażowanych osób.

Konflikt interesów

Działamy w najlepszym interesie Wärtsilä. Musimy unikać i łagodzić konflikty interesów. Ponadto należy ujawniać i rozwiązywać sytuacje, w których może wystąpić konflikt interesów.

Konflikt interesów może wystąpić wtedy, gdy interes osobisty lub zawodowy wpływa na naszą zdolność do działania w najlepszym interesie Wärtsilä lub gdy inny interes lub lojalność mogłyby pogorszyć lub wpłynąć na nasz osąd.

Ważne jest, abyśmy wiedzieli, jak rozpoznać konflikt interesów i ujawnić go, zanim dojdzie do jakiegokolwiek uszczerbku na zaufaniu do Wärtsilä, na którym opiera się sukces przedsiębiorstwa.



Uczciwa konkurencja

Prawo konkurencji chroni Wärtsilä przed nieuczciwymi praktykami biznesowymi i pozwala firmom konkurować w oparciu o kryteria merytoryczne, innowacyjność i wydajność. W związku z tym musimy przestrzegać prawa konkurencji i nie angażować się w działania ograniczające konkurencję. Przykładami takich działań są ustalanie cen, udostępnianie wrażliwych informacji między konkurentami lub nadużywanie pozycji dominującej. Takie działania są nielegalne i mogą prowadzić do poważnych konsekwencji, w tym ryzyka finansowego, biznesowego i wizerunkowego dla Wärtsilä.



Zapobieganie oszustwom i księgowość

W naszej codziennej pracy postępujemy uczciwie i transparentnie. Wärtsilä nie toleruje żadnych oszustw. Wykrywamy i zapobiegamy zachowaniom, które obejmują celowe wprowadzenia w błąd lub podanie fałszywych informacji, takim jak oszustwo, kradzież, defraudacja, fałszerstwo, zatajenie lub pranie brudnych pieniędzy.

Jesteśmy zobowiązani do starannego księgowania i raportowania, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i standardami rachunkowości. Wszelkie błędy lub nieprawidłowości mogą mieć konsekwencje dla Wärtsilä i prowadzić do oszustwa.



Zgodność z przepisami handlowymi

Prowadzimy działalność biznesową na wielu rynkach i w wielu krajach na całym świecie. Dlatego musimy przestrzegać przepisów dotyczących kontroli eksportu, sankcji handlowych i ograniczeń, a także regulacji celnych mających zastosowanie do handlu krajowego i międzynarodowego.

Przeprowadzamy badania due diligence i oceny kontrahentów, aby zapewnić zgodność z odpowiednimi sankcjami i ograniczeniami handlowymi, a także wdrażamy procesy zapewniające weryfikację, implementację i przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących kontroli eksportu, a także przepisów handlowych i celnych we wszystkich naszych działaniach, w naszym łańcuchu dostaw oraz w odniesieniu do naszych klientów i użytkowników końcowych.

Wärtsilä nie uczestniczy w obchodzeniu sankcji ani nie toleruje tego u swoich partnerów biznesowych. Rozumiemy, że nieprzestrzeganie obowiązujących sankcji i przepisów dotyczących kontroli eksportu może prowadzić do poważnych konsekwencji, takich jak odpowiedzialność karna, grzywny, odszkodowania, konfiskata towarów i utrata reputacji.



Poufność

Kultura poufności w odniesieniu do informacji handlowych, technicznych, biznesowych Wärtsilä i danych osobowych jest ważna dla ochrony naszych pracowników i naszej działalności. Ponieważ innowacyjność jest kluczowym czynnikiem sukcesu Wärtsilä, ochrona i ograniczenie dostępu do naszych informacji poufnych pozwala nam zachować konkurencyjność na rynku.

Chronimy nasze informacje poufne oraz informacje poufne naszych klientów, dostawców i innych partnerów biznesowych.



Ochrona prywatności i danych osobowych

Szanujemy prywatność i przetwarzamy dane osobowe tylko wtedy, gdy jest to konieczne i adekwatne do określonego celu. Wärtsilä zobowiązuje się do przestrzegania obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących ochrony danych na całym świecie i odpowiednio przetwarza dane osobowe.

Przetwarzamy dane osobowe w legalny, uczciwy, przejrzysty i prawidłowy sposób poprzez gromadzenie, wykorzystywanie, rejestrowanie, dostęp, przechowywanie i przekazywanie danych osobowych. Dotyczy to nie tylko danych osobowych pracowników i dyrektorów Wärtsilä, ale także danych osobowych naszych klientów, dostawców i innych partnerów biznesowych.



Cyberbezpieczeństwo

W wysoce skomputeryzowanym społeczeństwie cyberbezpieczeństwo jest wspólną odpowiedzialnością, która dotyczy nas wszystkich. Zobowiązujemy się do właściwego wykorzystywania danych i informacji Wärtsilä, a także wszelkich technologii, które mogą przetwarzać lub przechowywać informacje drogą elektroniczną.

Dążymy do zmniejszenia ryzyka biznesowego i ochrony naszych działań i produktów, ucząc się, jak chronić produkty, systemy, sieci, urządzenia i informacje Wärtsilä, oraz postępując w sposób cyberbezpieczny w naszej codziennej pracy.

Własność intelektualna i know-how

Nasze prawa własności intelektualnej, takie jak patenty, nieopatentowane know-how, tajemnice handlowe, prawa autorskie, prawa projektowe i znaki towarowe, są strategicznymi aktywami Wärtsilä. Własność intelektualna umożliwia Wärtsilä zachowanie konkurencyjności, aktywności i innowacyjności na rynku. Dlatego w stosownych przypadkach musimy chronić nasze aktywa prawami własności intelektualnej i bronić je przed nieuprawnionym użyciem. Jednocześnie musimy szanować prawa własności intelektualnej stron trzecich, w tym naszych klientów, dostawców i innych partnerów biznesowych.

Zgłaszanie problemów

Nasze zobowiązanie do przestrzegania niniejszego Kodeksu postępowania odgrywa kluczową rolę przy wspieraniu etycznych, odpowiedzialnych i zrównoważonych praktyk biznesowych. Promujemy kulturę uczciwości i chronimy interesy Wärtsilä, zgłaszając zastrzeżenia i nieprawidłowości, oraz informujemy o wszelkich potencjalnych lub rzeczywistych przejawach niewłaściwego postępowania.

W Wärtsilä istnieje kilka kanałów zgłaszania zastrzeżeń dotyczących Kodeksu postępowania. Możliwa jest bezpośrednia rozmowa z przełożonym, lokalnym kierownictwem, działem kadr lub działem prawnym i zgodności (compliance) lub skorzystanie z **kanalu zgłoszeniowego dla sygnalistów** osobiście lub anonimowo. Kanał zgłoszeniowy dla sygnalistów jest dostępny do użytku wewnętrznego i zewnętrznego.

Wszystkie zgłoszenia, niezależnie od metody lub kanału zgłaszania, będą traktowane z należytą uwagą, odpowiednio badane i rozpatrywane z zachowaniem dyskrecji i poufności. Wszyscy powinniśmy współpracować w dochodzeniach, dostarczając informacji i dowodów. Niewłaściwe postępowanie lub naruszenie Kodeksu postępowania może skutkować utratą zatrudnienia, odpowiedzialnością osobistą i innymi środkami korygującymi. Wärtsilä nie toleruje żadnych działań odwetowych wobec osoby, która w dobrej wierze zgłosi naruszenie Kodeksu postępowania. Jednakże złośliwe lub fałszywe zgłoszenia mogą prowadzić do sankcji dyscyplinarnych.





Wärtsilä Corporation
Hiililaiturinkuja 2
FI-00180 Helsinki
Finland

www.wartsila.com

© 2025 Wärtsilä Corporation

