



Etiske retningslinjer



Innholdsfortegnelse

Om retningslinjene	4
Mennesker	6
Miljø og samfunn	8
Ansvarlige forretninger	10
Etiske retningslinjer	14

En melding fra styret i Wärtsilä

Kjære kollegaer

Avkarbonisering av den maritime industrien og energiindustrien er avgjørende for å bygge bærekraftige samfunn for fremtiden. Wärtsilä gjør et viktig bidrag for å nå dette målet. For at vi skal lykkes må vi opp tre etisk og med integritet i arbeidet vårt.

De nye etiske retningslinjene beskriver den ansvarlige atferden som det forventes at hver og en av oss har som ansatt i Wärtsilä, og som også selskapets forretningspartnere skal ha. Retningslinjene bygger på selskapets verdier, som danner et solid fundament for alt vi gjør: kundesuksess, lidenskap og ytelse.

Det at vi følger disse retningslinjene, gjør oss til pålitelige medarbeidere som respekterer miljøet og samfunnene vi opererer i.

Vi er stolte av mangfoldet vårt, og vi spiller alle en rolle i å opprettholde en kultur av rettferdighet og likeverd. Vi går inn for å behandle hverandre med respekt, slik at alle får en stemme og en mulighet til å vokse.

Retningslinjene hjelper oss å ta de rette valgene når vi står overfor utfordringer eller risikoer på jobben. De gjør det klart at vi bør si fra når noe virker galt.

Vi må alle ta de etiske retningslinjene på alvor. Det kan få alvorlige følger for Wärtsilä og personen som er involvert, om vi unnlater å følge retningslinjene.

Denne nye utgaven av retningslinjene gjenspeiler en verden i endring. Den har et sterkere fokus på klima, overholdelse av handelsregler, personvern og oppbygging av cybersikkerhet. Den er tilpasset forventningene til dagens interessenter og dagens forretningsmiljø.

Vårt engasjement for kundene våre og de ansattes evne til nytenking har dannet grunnlaget for vår suksess i Wärtsilä gjennom to århundrer. Disse etiske retningslinjene gjør oss sterkere, mer motstandsdyktige og bedre forberedt på mange flere år med suksess.

Wärtsiläs styre

Om retningslinjene

Formål

Wärtsiläs etiske retningslinjer er selve fundamentet for de etiske forretningene vi driver. De hjelper oss med:

- å ta de riktige valgene på jobb
- å beskytte kollegaene våre og selskapet
- å bygge tillit og en vellykket forretningsvirksomhet
- å videreføre en åpen, rettferdig og etisk kultur

Vi overholder loverket i alle land vi driver forretninger i. Vi følger lover, forskrifter og prinsipper for samfunnsansvar som har betydning for Wärtsiläs aktiviteter, forretningsvirksomhet og arbeid. Disse retningslinjene verken erstatter eller overstyrer lokale lover og forskrifter. Men hvis en lokal skikk eller sedvane er i konflikt med disse etiske retningslinjene, følger vi retningslinjene.

Alle i Wärtsilä er forpliktet til å sette seg inn i de etiske retningslinjene, slik at de forstår dem og overholder dem. Retningslinjene dekker ikke alle situasjoner vi kan komme ut for i arbeidet. Derfor må vi også overholde Wärtsiläs policyer, be om veiledning og ta opp bekymringer når det er hensiktsmessig. Brudd på de etiske retningslinjene kan føre til disiplinærtiltak.



Omfang

De etiske retningslinjene gjelder globalt for alle i Wärtsilä inkludert ansatte, ledere, styremedlemmer og direktører i Wärtsiläs konsernselskaper.

Vi er forpliktet til å gjøre forretninger på en etisk og ansvarlig måte for å sikre kvaliteten, påliteligheten og bærekraften i tilbudene og aktivitetene våre. Det samme forventes av våre leverandører og forretningspartnere inkludert agenter og forhandlere. De er pålagt å anvende prinsipper for etisk forretningsatferd som ligner de det er redegjort for i disse retningslinjene.

Mennesker



Menneskerettigheter

Vi i Wärtsilä mener at alle mennesker, uansett stilling eller bakgrunn, fortjener å bli behandlet med verdighet og respekt. Dette starter med den daglige samhandlingen vi har med kollegaer og interessenter, og med måten vi driver virksomheten på.

Vi er forpliktet til å respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og standarder som beskrevet i Verdenserklæringen om menneskerettigheter, FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter, Den internasjonale arbeidsorganisasjonens erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Vi jobber for å identifisere, forebygge og motvirke negative virkninger på menneskerettighetene i aktiviteter vi utfører og forretningsrelasjoner vi har.

Hver og en av oss kan spille en rolle i å identifisere og forebygge brudd på menneskerettighetene. Alle mistenkte brudd på menneskerettighetene i forbindelse med operasjonene våre eller hos forretningspartnerne våre må håndteres og rapporteres gjennom våre varslingskanaler.



Arbeiderrettigheter

Ved Wärtsilä legger vi stor vekt på hver enkelt ansatt, og vi er forpliktet til å opprettholde arbeiderrettigheter slik disse er definert av Den internasjonale arbeidsorganisasjonen og i gjeldende lovverk.

Vi støtter de ansattes rett til organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger. I land der lokal lovgivning pålegger restriksjoner, tilbyr vi alternative måter de ansatte kan uttrykke synspunktene sine på.

Wärtsilä tolererer ikke tvangsarbeid, barnarbeid eller noen form for utnyttelse i våre selskapers aktiviteter eller forretningsrelasjoner.



Rettferdige ansettelsesrutiner

Vi jobber for å skape en arbeidsplass der alle ansatte føler seg verdsatt og respektert, ved å fremme like muligheter og ved å skape et mangfoldig og inkluderende arbeidsmiljø som verdsetter den innsatsen hver enkelt gjør. Vi bruker rettferdige og rimelige lønnsprinsipper som tar hensyn til de ulike geografiske områdene vi opererer i.

Ansatte rekrutteres basert på kvalifikasjoner, kompetanse, potensial og egnethet for rollen. Vi investerer kontinuerlig i våre medarbeideres utvikling.

Wärtsilä forbyr mobbing, trakassering, upassende behandling og vold. Wärtsilä er opptatt av å skape et miljø hvor det ikke forekommer diskriminering basert på rase, etnisitet eller nasjonal opprinnelse, hudfarge, kjønn, sivilstatus, seksuell orientering, livssyn, funksjonsnedsettelse, alder eller religiøs eller politisk overbevisning.

Helse, miljø og sikkerhet (HMS)

Wärtsilä har forpliktet seg til å skape og opprettholde et trygt og sunt arbeidsmiljø for alle ansatte, leverandører og andre partnere, uansett hvor vi utfører operasjonene våre. Vi mener at alle ulykker kan forebygges ved å fremme en sterk sikkerhetskultur, forbedre virksomhetens resultater og følge høye standarder for helse og sikkerhet på arbeidsplassen.

Vi følger kravene til helse og sikkerhet, identifiserer trusler mot sikkerheten proaktivt og rapporterer nestenulykker for å sikre effektive tiltak for risikostyring. Alle har ansvar og myndighet til å gripe inn og stoppe arbeidet hvis det oppstår en utrygg situasjon. Vi opprettholder også høye produktsikkerhetsstandarder for å garantere sikkerheten til kunder og sluttbrukere.

Videre legger vi til rette for personlig vekst, velvære og god balanse mellom arbeid og fritid. Vi iverksetter tiltak for å opprettholde en sunn og omsorgsfull arbeidsplass som støtter de daglige aktivitetene våre og fremmer en trygg og inkluderende kultur.

Miljø og samfunn



Klimaendringer

Wärtsilä anerkjenner det presserende behovet for å håndtere klimaendringer i samfunnet og på tvers av operasjonene våre. Vi er forpliktet til å motvirke klimaendringer ved å utvikle teknologier og tjenester for å redusere karbonutslippene i energimarkeder og maritime markeder, og ved å redusere karbonutslippene fra egne operasjoner. Vi setter opp målbare mål for utslippsreduksjon som også dekker forsyningskjeden vår, og vi overvåker fremdriften.

Vi arbeider aktivt for å redusere drivhusgassutslippene ved å investere i kontinuerlig forskning og utvikling, støtte kunder i avkarboniseringsløsninger, legge til rette for energieffektivitet og bruk av grønn energi og ved å ta valg som prioriterer klima- og miljøhensyn.

I tillegg iverksetter vi nødvendige tiltak for å tilpasse oss innvirkninger klimaendringer kan ha på operasjonene våre.



Miljø

Wärtsilä har forpliktet seg til å jobbe kontinuerlig med å forbedre miljøytelsen til virksomhetens produkter, løsninger og operasjoner. Vi spiller en viktig rolle i samfunnet ved å tilby løsninger for bærekraftig energiproduksjon og ved å drive utviklingen av miljøvennlig maritim transport.

For å beskytte miljøet og redusere skadevirkninger går vi inn for å øke miljøbevisstheten, forebygge forurensning, forbedre den bærekraftige utnyttelsen av naturressurser og erstatte og minimere bruken av farlige stoffer. Dessuten evaluerer og demper vi miljørisikoer proaktivt i operasjonene våre ved å følge våre retningslinjer og instruksjoner, ta forholdsregler og rapportere og håndtere miljøproblemer på egnede måter.



Kommunikasjon

Det er viktig for Wärtsilä å bygge et tillitsforhold til alle interessentene våre ved å gi dem informasjon som er klar, ærlig og nøyaktig. Vi legger også til rette for åpenhet og innsyn og en løpende dialog med interessenter og ansatte.

Vi følger lowerket i forbindelse med all kommunikasjon og kunnskapsformidling og vil bare representere Wärtsilä eller uttale oss offentlig når vi er autorisert til å gjøre det.

Vi bruker merkevaren Wärtsilä i intern og ekstern kommunikasjon. Når vi bruker sosiale medier som ansatt i Wärtsilä, opptreer vi respektfullt og kommuniserer på en passende måte.



Forholdet til myndigheter og lokalsamfunn

Vi er et selskap som opererer over hele verden og deltar i offentlige prosesser på lokalt, regionalt og globalt nivå. Vi opptreer ansvarlig ved å bygge varige relasjoner til interessentene våre basert på tillit, integritet og gjensidig respekt.

Vi samhandler med myndigheter, bransjeforeninger, andre organisasjoner og offentligheten på en ærlig og konstruktiv måte i samsvar med gjeldende lover og forskrifter. I all kommunikasjon med myndighetene følger vi høye etiske standarder og gir pålitelige opplysninger som bygger på evidens og faglighet.

Wärtsilä har forpliktet seg til å være en ansvarlig aktør i lokalsamfunnene vi opererer i. Vi iverksetter tiltak for å forstå og håndtere den virkningen forretningene våre kan ha på lokalsamfunnene, ved å lytte aktivt, gjøre undersøkelser og dempe eventuelle bekymringer som blir tatt opp.

Ansvarlige forretninger



Antikorrupsjon

Wärtsilä overholder relevant lovgivning og internasjonalt anerkjente prinsipper for bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser. Vi tolerer ikke korrupsjon i noen form, og vi engasjerer oss ikke i upassende eller korruperte forretningspraksiser. Vi forventer det samme av alle tredjeparter inkludert kunder, leverandører, forhandlere og agenter. Vi gjennomfører egnede aktsomhetsvurderinger for å gjøre oss kjent med tredjeparter vi gjør forretninger med.

Vårt klare standpunkt mot korrupsjon gjør at vi aldri vil betale eller ta imot bestikkelser eller returprovisjoner av noe slag. Vi vil aldri ta imot eller tilby gaver eller forretningsrelatert forpleining, donasjoner eller sponing, unntatt når det er passende og i samsvar med lovverket og Wärtsiläs policyer og prosedyrer.

Vi forstår at brudd på antikorrupsjonslovgivningen kan få alvorlige konsekvenser og medføre straffeansvar og bøter for Wärtsilä og de involverte enkeltpersonene.



Interessekonflikter

Vi handler alltid i tråd med Wärtsiläs interesser. Vi må unngå og dempe interessekonflikter. I tillegg må vi opplyse om og håndtere situasjoner som kan gi inntrykk av at det foreligger en interessekonflikt.

Det kan oppstå en interessekonflikt når en personlig eller arbeidsrelatert interesse påvirker vår evne til å handle i tråd med Wärtsiläs interesser, eller når en annen interesse eller lojalitetsplikt kan kompromittere eller påvirke dømmekraften vår.

Det er viktig at vi er i stand til å identifisere en interessekonflikt og at vi opplyser om den, før den eventuelt gjør skade på tilliten Wärtsiläs suksess bygger på.



Rettferdig konkurranse

Konkurranselovgivningen beskytter Wärtsilä mot urettferdige forretningspraksis og gjør det mulig for selskaper å konkurrere basert på kvalifikasjoner, evne til nytenking og effektivitet. Derfor må vi overholde konkurranselovene og ikke engasjere oss i aktiviteter som vil begrense konkurransen. Eksempler på slike aktiviteter er avtaler om prissamarbeid, deling av sensitiv informasjon konkurrenter imellom eller misbruk av en dominerende stilling. Slike handlinger er ulovlige og kan få alvorlige konsekvenser for Wärtsilä, inkludert risikoer av økonomisk, forretningsmessig og omdømmemessig art.



Bedrageribekjempelse og regnskapsføring

Vi opptreer åpent og ærlig i vårt daglige arbeid. Wärtsilä tolererer ikke noen form for bedragerisk atferd. Vi avdekker og forhindrer atferd som involverer bevisst villedning eller feilinformasjon, for eksempel svindel, tyveri, underslag, forfalskning, hemmeligholdelse eller hvitvasking av penger.

Vi er forpliktet til å føre nøyaktige regnskaper og rapporter i samsvar med gjeldende lovbestemmelser og regnskapsstandarder. Enhver uriktighet eller uregelmessighet kan få konsekvenser for Wärtsilä og føre til svindel.



Overholdelse av handelsregler

Vi driver forretninger i mange markeder og land over hele verden. Derfor må vi overholde lover om eksportkontroll, handelssanksjoner og handelsrestriksjoner samt tollforskrifter som gjelder nasjonal og internasjonal handel.

Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger og screening av motparter for å sikre samsvar med relevante handelssanksjoner og handelsrestriksjoner, og vi gjennomfører prosesser for å sikre at gjeldende eksportkontrolllover samt handels- og tollforskrifter blir undersøkt og overholdt i alle operasjonene våre, i forsyningskjeden og overfor kunder og sluttbrukere.

Wärtsilä vil aldri omgå sanksjoner og vil heller ikke tolerere at forretningspartnerne våre gjør det. Vi forstår at manglende overholdelse av gjeldende sanksjoner og eksportkontrolllover kan føre til alvorlige konsekvenser som straffeansvar, bøter, krav om erstatning, beslagleggelse av varer og skade på omdømmet.



Taushetsplikt

Det er viktig å innarbeide en taushetskultur i forbindelse med Wärtsiläs kommersielle, tekniske, forretningsmessige og personrelaterte opplysninger, for å beskytte de ansatte og konsernets forretningsvirksomhet. Siden nyskaping er så sentralt for Wärtsiläs suksess, gjør sikring og begrenning av tilgangen til konsernets konfidensielle opplysninger det mulig for oss å være konkurransedyktige i markedet.

Vi beskytter konsernets konfidensielle opplysninger og konfidensiell informasjon om kunder, leverandører og andre forretningspartnere.



Vern av privatliv og personopplysninger

Vi respekterer retten til privatliv og vil bare behandle personopplysninger når det er nødvendig og står i forhold til det definerte formålet. Wärtsilä har forpliktet seg til å overholde gjeldende personvernlover og personvernforordninger over hele verden, og vi behandler personopplysninger i samsvar med disse.

Vi behandler personopplysninger på en lovlig, rettferdig, åpen og korrekt måte, og det omfatter innsamling, bruk, registrering, tilgjengeliggjøring, oppbevaring og overføring av personopplysninger. Dette gjelder ikke bare personopplysningene til Wärtsiläs ansatte og direktører, men også personopplysningene til konsernets kunder, leverandører og andre forretningspartnere.



Cybersikkerhet

Dagens samfunn er svært sammenvevd, noe som gjør cybersikkerhet til noe som påvirker oss alle sammen og som hver enkelt av oss må ta ansvar for. Vi er forpliktet til å bruke Wärtsiläs data og all teknologi som kan behandle eller lagre dataene elektronisk, på en egnet og passende måte.

Vi jobber for å redusere forretningsrisikoer og beskytte operasjonene og produktene våre ved å finne ut hvordan vi best beskytter Wärtsiläs produkter, systemer, nettverk, elektroniske enheter og informasjon, og ved å opptre cybersikkert i vårt daglige arbeid.



Immaterielle rettigheter og knowhow

Våre immaterielle rettigheter, for eksempel i form av patenter, ikke-patentert knowhow, forretningshemmeligheter, åndsverk, designrettigheter og varemerker, er strategiske ressurser for Wärtsiläs forretningsvirksomhet. Immaterielle rettigheter gjør det mulig for Wärtsilä å være konkurransedyktig, aktiv og nyskapende i markedet. Dersom vi anser det nødvendig og hensiktsmessig, vil vi søke beskyttelse for våre immaterielle verdier, og sikre dem mot uautorisert bruk. Samtidig må vi respektere immaterielle rettigheter som eies av tredjeparter, inkludert kunder, leverandører og andre forretningspartnere.

Ta opp bekymringer

Det at vi forplikter oss til å følge disse etiske retningslinjene, er avgjørende for at vi skal få til en etisk, ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis. Vi fremmer en integritetskultur og beskytter Wärtsiläs interesser ved å ta opp bekymringer og si fra hvis noe virker galt. Det gjør vi ved å søke veiledning og rapportere enhver potensiell eller faktisk overtredelse.

Wärtsilä har gjort tilgjengelig flere kanaler hvor man kan ta opp bekymringer knyttet til de etiske retningslinjene. Vi kan snakke direkte med linjelederen vår, den lokale ledelsen, HR eller juridisk avdeling, eller vi kan bruke **varslingskanalen**, enten personlig eller anonymt. Varslingskanalen er tilgjengelig for intern og ekstern bruk.

Alle rapporter som kommer inn, uansett hvilken metode eller kanal man har brukt, vil bli tatt på alvor, undersøkt på en passende måte og behandlet diskret og konfidensielt. Det vil forventes av alle at de samarbeider i pågående undersøkelser, blant annet ved å legge frem opplysninger og eventuelle beviser. Mislighold eller brudd på de etiske retningslinjene kan føre til avskjedigelse, personlig erstatningsansvar og andre korrigerende tiltak. Wärtsilä tolererer ikke noen form for represalier mot personer som rapporterer om et brudd på de etiske retningslinjene i god tro. Ondsinnede eller uriktige varsler kan imidlertid føre til disiplinærtiltak.





Wärtsilä Corporation
Hiililaiturinkuja 2
FI-00180 Helsinki
Finland

www.wartsila.com

© 2025 Wärtsilä Corporation

