



행동 강령



## 목차

행동 강령 소개	4
사람	6
환경 및 사회	8
책임감 있는 비즈니스	10
우려 사항 제기	14

## Wärtsilä 경영진의 메시지

친애하는 동료 여러분,

해양 및 에너지 산업의 탈탄소화는 미래의 지속 가능한 사회를 구축하는 데 필수적입니다. Wärtsilä는 이 목표에 중요한 기여를 하고 있으며, 이를 성공하기 위해서는 윤리적으로 정직하게 일해야 합니다.

우리의 새로운 행동 강령은 Wärtsilä의 모든 직원과 비즈니스 파트너에게 기대하는 책임감 있는 행동을 명시합니다. 이는 고객 성공, 열정 및 성과라는 우리의 가치에 기반을 두고 있습니다.

행동 강령을 따른다는 것은 우리가 직장에서 신뢰할 수 있고 사업을 영위하는 환경과 지역 사회를 존중함을 의미합니다.

우리는 다양성을 자랑스럽게 여기며, 공정하고 평등한 문화를 유지하는 데 중요한 역할을 한다고 믿습니다. 서로를 존중하고 모두가 목소리를 내고 성장할 기회를 갖을 수 있도록 노력합니다.

이 행동 강령은 직장에서 어려움이나 위험에 직면했을 때 올바른 선택을 하도록 이끄는 길잡이입니다. 무언가 잘못된 것 같으면 목소리를 내야 한다는 점을 한번 더 상기시켜 줍니다.

우리 모두는 행동 강령을 진지하게 받아들여야 합니다. 이를 준수하지 않을 경우 Wärtsilä와 관련된 개인에게 심각한 결과를 초래할 수 있습니다.

본 강령의 실행은 변화하는 세상을 반영합니다. 기후, 무역 규정 준수, 데이터 보호 및 사이버 복원력 구축에 더욱 중점을 두었습니다. 또한, 오늘날의 이해관계자의 기대와 비즈니스 환경에 부합합니다.

Wärtsilä는 고객에 대한 헌신과 직원들의 혁신 정신을 바탕으로 2세기 동안 성공을 이루어왔습니다. 이 행동 강령은 우리를 더욱 강하고 탄력적으로 만들며 앞으로의 성공을 위한 준비를 다질 수 있게 합니다.

Wärtsilä 경영진

# 행동 강령 소개

## 목적

Wärtsilä 행동 강령은 윤리적으로 비즈니스를 수행하기 위한 토대입니다. 행동 강령은 다음의 지침을 제공합니다

- 직장에서 올바른 선택을 하기
- 동료와 회사를 보호하기
- 신뢰와 성공적인 비즈니스를 구축하기
- 개방적이고 공정하며 윤리적인 문화를 유지하기

우리는 사업을 영위하는 모든 국가의 법률을 준수합니다. Wärtsilä의 활동, 비즈니스 및 업무와 관련된 법률, 규정 및 올바른 기업 시민의식 원칙을 준수합니다. 본 강령은 필수 현지 법률 및 규정을 대체하거나 재정의하지 않습니다. 그러나 현지 관습이나 관행이 본 행동 강령과 충돌하는 경우, 우리는 행동 강령을 따릅니다.

Wärtsilä의 모든 직원은 행동 강령을 이해하고 준수하며 헌신해야 합니다. 행동 강령은 직장에서 직면할 수 있는 모든 상황을 다루지 않습니다. 따라서 우리는 또한 Wärtsilä의 정책을 준수하고 지침을 구하며 적절한 경우 우려 사항을 제기해야 합니다. 행동 강령 위반은 징계 조치로 이어질 수 있습니다.



## 범위

당사의 행동 강령은 Wärtsilä 그룹 회사의 직원, 관리자, 임원 및 이사를 포함한 모든 직원에게 전 세계적으로 적용됩니다.

우리는 당사의 서비스와 활동의 품질, 신뢰성 및 지속 가능성을 보장하기 위해 윤리적이고 책임감 있게 비즈니스를 수행하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 에이전트 및 유통업체를 포함한 공급업체 및 비즈니스 파트너에게도 동일한 기대치를 갖습니다. 이들은 본 강령에 반영된 것과 유사한 윤리적 비즈니스 행동 원칙을 적용해야 합니다.

# 사람

## 인권

Wärtsilä에서는 직위나 배경에 상관없이 모든 사람이 존엄성과 존중을 받을 자격이 있다고 믿습니다. 이는 동료 및 이해관계자와의 일상적인 상호 작용과 비즈니스 수행 방식에서 시작됩니다.

우리는 국제 인권 헌장, 국제 노동 기구의 근본 원칙 및 근로 권리 선언, UN 비즈니스 및 인권 지침 원칙에 명시된 바와 같이 국제적으로 인정되는 인권 및 표준을 존중하기 위해 노력합니다. 우리는 활동 및 비즈니스 관계 내에서 인권에 미치는 부정적인 영향을 식별, 예방 및 완화하기 위해 노력합니다.

우리 각자는 인권 침해를 식별하고 예방하는 데 역할을 할 수 있습니다. 당사의 운영 또는 비즈니스 파트너의 인권 침해가 의심되는 경우 반드시 당사의 신고 채널을 통해 신고하고 해결해야 합니다.

## 노동권

Wärtsilä에서는 모든 직원에게 높은 가치를 부여하며 국제 노동 기구 및 관련 법률에 정의된 노동권을 지키기 위해 최선을 다하고 있습니다.

우리는 결사의 자유와 단체 교섭에 대한 직원의 권리를 지지합니다. 이와 관련해 현지 법률이 제한을 두는 국가에서는 직원들이 의견을 표현할 수 있는 대체 수단을 제공합니다.

Wärtsilä는 당사의 활동 또는 비즈니스 관계 내에서 강제 노동, 아동 노동 또는 어떠한 형태의 착취도 용납하지 않습니다.



## 고용 평등 실천

우리는 동등한 기회를 장려하고 모든 직원의 기여를 인정하는 다양하고 포용적인 업무 환경을 조성하여 모든 직원이 소중히 여겨지고 존중받는다고 느끼는 직장을 장려합니다. 우리는 사업을 영위하는 다양한 지리적 영역을 고려하여 공정하고 공평한 보상 원칙을 적용합니다.

당사의 직원들은 성과, 역량, 잠재력 및 역할 적합성을 기준으로 선발됩니다. 우리는 직원의 발전에 지속적으로 투자합니다.

Wärtsilä는 괴롭힘, 부적절한 대우 및 폭력을 금지합니다. Wärtsilä는 인종, 민족 또는 국적, 피부색, 성별, 가족 상태, 성적 지향, 신념, 장애, 나이, 종교적 또는 정치적 신념에 기반한 차별이 없는 환경을 보장하기 위해 노력합니다.

## 건강, 안전 및 복지

Wärtsilä는 사업을 영위하는 모든 곳에서 직원, 계약업체 및 기타 파트너를 위한 안전하고 건강한 작업 환경을 조성하고 유지하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 우리는 강력한 안전 문화를 장려하고 성과를 개선하며 높은 수준의 산업 보건 및 안전 표준을 적용함으로써 모든 사고를 예방할 수 있다고 믿습니다.

우리는 건강, 안전 및 보안 요구사항을 준수하고 안전 위험을 사전에 파악하며 아차 사고를 신고하여 효과적인 위험 관리 조치를 보장합니다. 모든 직원은 안전하지 않은 상황에 개입하여 작업을 중단할 책임과 권한이 있습니다. 또한 우리는 높은 수준의 제품 안전 기준을 유지하여 고객과 최종 사용자의 안전을 보장합니다.

또한 개인의 성장, 웰빙 및 일과 삶의 균형을 장려합니다. 우리는 일상 활동을 지원하고 안전하고 포용적인 문화를 강화하는 건강하고 배려하는 직장을 유지하기 위해 조치를 취합니다.

# 환경 및 사회



## 기후 변화

Wärtsilä는 사회와 운영 전반에서 기후 변화를 해결해야 한다는 시급한 필요성을 인식하고 있습니다. 우리는 에너지 및 해양 시장을 탈탄소화하는 기술과 서비스를 개발하고 자체 운영을 탈탄소화함으로써 기후 변화를 완화하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 우리는 공급망에도 적용되는 측정 가능한 배출량 감소 목표를 설정하고 진행 상황을 모니터링합니다.

지속적인 연구 및 개발에 투자하고, 탈탄소화 솔루션에 대한 고객 지원, 에너지 효율 및 친환경 에너지 사용의 발전, 기후 및 환경을 우선적으로 고려하는 선택을 통해 온실가스 배출을 줄이기 위해 적극적으로 노력합니다.

또한 기후 변화가 운영에 미치는 영향에 적응하기 위해 필요한 조치를 취합니다.



## 환경 보호

Wärtsilä는 제품, 솔루션 및 운영의 환경적 성과를 지속적으로 개선하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 지속 가능한 에너지 생산을 위한 솔루션을 제공하고 친환경 해양 운송의 개발을 추진함으로써 사회에서 중요한 역할을 하고 있습니다.

환경을 보호하고 부정적인 영향을 줄이기 위해 환경 인식을 높이고, 오염을 방지하며, 천연자원의 지속 가능한 사용을 강화하고, 유해 물질의 사용을 대체하고 최소화하기 위해 노력합니다. 또한 정책과 지침을 준수하고 예방 조치를 취하며 환경 문제를 신고하고 적절하게 관리함으로써 사업 운영에서 발생하는 환경 위험을 사전에 평가하고 완화합니다.





## 커뮤니케이션

Wärtsilä는 명확하고 정직하며 정확한 정보를 제공함으로써 모든 이해관계자와 신뢰를 구축합니다. 또한 이해관계자 및 직원들과의 지속적인 대화뿐만 아니라 개방성과 투명성을 장려합니다.

우리는 정보 공개 및 커뮤니케이션에 있어 법률을 준수하며, 권한이 부여된 경우에만 Wärtsilä를 대변하거나 공개 발언을 합니다.

우리는 내부 및 외부 커뮤니케이션에서 Wärtsilä 브랜드를 유지합니다. Wärtsilä 직원으로서 소셜 미디어를 사용할 때는 정중하게 행동하고 적절하게 소통합니다.



## 유관 기관 및 지역 사회와의 관계

전 세계적으로 운영되는 기업으로서 우리는 현지, 지역 및 글로벌 차원의 공공 프로세스에 참여합니다. 우리는 신뢰, 성실성 및 상호 존중을 바탕으로 이해관계자와 지속적인 관계를 구축함으로써 책임감 있게 행동합니다.

법률과 규정을 준수하여 당국, 무역 협회, 기타 조직 및 대중과 정직하고 건설적으로 소통합니다. 정부 및 당국과 협력할 때는 높은 수준의 윤리적 기준을 따르고 증거와 전문성을 기반으로 신뢰할 수 있는 정보를 제공합니다.

Wärtsilä는 사업을 영위하는 지역 사회 내에서 책임 있는 주체가 되기 위해 최선을 다하고 있습니다. 제기된 우려 사항을 적극적으로 경청하고 조사하며 완화함으로써 우리의 비즈니스가 지역 사회에 미칠 수 있는 영향을 이해하고 해결하기 위한 조치를 취합니다.

# 책임감 있는 비즈니스

## 부패 근절

Wärtsilä는 부패 및 뇌물 수수 방지를 위한 법률과 국제적으로 인정된 원칙을 준수합니다. 우리는 어떠한 형태의 부패도 허용하지 않으며 부적절하거나 부패한 비즈니스 계약에 관여하지 않습니다. 고객, 공급업체, 유통업체 및 대리인을 포함한 모든 제3자에게도 동일한 원칙을 기대합니다. 우리는 당사와 비즈니스를 수행하는 제3자를 파악하기 위해 적절한 실사를 수행합니다.

부패 방지에 대한 우리의 약속은 어떤 종류의 뇌물이나 리베이트도 지급하거나 수락하지 않는다는 것을 의미합니다. 우리는 법률과 Wärtsilä의 정책 및 절차를 준수하는 적절한 경우를 제외하고 어떠한 선물이나 기업 접대, 기부 또는 후원도 수락하거나 제공하지 않습니다.

우리는 부패방지법 위반이 Wärtsilä와 관련 개인에게 심각한 결과, 형사 책임 및 벌금을 초래할 수 있음을 이해합니다.

## 이해상충

우리는 Wärtsilä의 최선의 이익을 위해 행동합니다. 우리는 이해 상충 상황을 피하고 완화해야 합니다. 또한 이해 상충이 존재하는 것으로 보일 수 있는 상황은 반드시 공개하고 해결해야 합니다.

이해 상충은 개인적 또는 전문적 이해관계가 Wärtsilä의 최선의 이익을 위해 행동해야 하는 당사의 능력에 영향을 미치거나, 기타 이해관계 또는 충성도가 당사의 판단을 저해하거나 영향을 미칠 수 있는 경우 발생할 수 있습니다.

Wärtsilä의 성공이 쌓아온 신뢰가 손상되기 전에 이해 상충을 인식하고 이를 공개하는 방법을 아는 것이 중요합니다.



## 공정한 경쟁

경쟁법은 불공정한 비즈니스 관행으로부터 Wärtsilä를 보호하고 기업이 성과, 혁신 및 효율성에 기반하여 경쟁할 수 있도록 합니다. 따라서 우리는 경쟁법을 준수해야 하며 경쟁을 제한하는 활동에 참여해서는 안 됩니다. 이러한 활동의 예로는 가격 담합 카르텔, 경쟁사 간 민감한 정보 공유 또는 지배적 위치 남용이 있습니다. 이러한 행위는 불법이며 Wärtsilä에 재정적, 사업적, 평판적 위험을 포함한 심각한 결과를 초래할 수 있습니다.

## 사기 방지 및 회계

우리는 일상 업무에서 정직하고 투명하게 행동합니다. Wärtsilä는 어떠한 부정행위도 용납하지 않습니다. 사기, 절도, 횡령, 위조, 은닉 또는 자금 세탁과 같은 의도적인 기만 또는 허위 진술과 관련된 행동을 감지하고 방지합니다.

우리는 해당 법률 및 회계 표준 조항에 따라 정확한 회계 및 보고를 수행하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 부정확하거나 불규칙한 신고는 Wärtsilä에 영향을 미칠 수 있으며 사기로 이어질 수 있습니다.

## 무역 규정 준수

우리는 전 세계 수많은 시장과 국가에서 사업을 운영하고 있습니다. 따라서 수출 통제법, 무역 제재 및 제한은 물론 국내 및 국제 무역에 적용되는 세관 규정을 준수해야 합니다.

우리는 관련 무역 제재 및 제한을 준수하기 위해 실사 및 상대방 심사를 수행하고 당사의 모든 운영, 공급망, 고객 및 최종 사용자와 관련하여 해당 수출 통제법과 무역 및 세관 규정을 검토, 이행 및 준수하는 프로세스를 구축합니다.

Wärtsilä는 제재 회피에 가담하지 않으며 비즈니스 파트너의 제재 회피도 용납하지 않습니다. 우리는 해당 제재 및 수출 통제법을 준수하지 않을 경우 형사 책임, 벌금, 손해, 상품 압류 및 평판 손상과 같은 심각한 결과를 초래할 수 있음을 이해합니다.

## 기밀 유지

Wärtsilä의 상업적, 기술적, 사업적 및 인적 관련 데이터와 관련된 기밀 유지 문화는 직원과 비즈니스를 보호하는 데 중요합니다. 혁신은 Wärtsilä의 성공의 핵심 요소이므로 기밀 정보에 대한 액세스를 보호하고 제한하면 시장에서 경쟁력을 확보할 수 있습니다.

우리는 당사의 기밀 정보와 고객, 공급업체 및 기타 비즈니스 파트너의 기밀 정보를 보호합니다.

## 개인정보 처리 방침

우리는 개인정보 보호를 존중하고 정의된 목적에 부합하는 필요하고 적절한 경우에만 개인 데이터를 처리합니다. Wärtsilä는 전 세계적으로 적용되는 데이터 보호 법률 및 규정을 준수하기 위해 최선을 다하고 있으며, 그에 따라 개인 데이터를 처리합니다.

우리는 개인 데이터의 수집, 사용, 등록, 액세스, 보유 및 전송을 포함하여 합법적이고 공정하며 투명하고 올바른 방식으로 개인 데이터를 처리합니다. 이는 Wärtsilä의 직원 및 이사의 개인 데이터뿐만 아니라 고객, 공급업체 및 기타 비즈니스 파트너의 개인 데이터에도 적용됩니다.



## 사이버 보안

고도로 상호 연결된 사회에서 사이버 보안은 우리 모두에게 영향을 미치는 공동의 책임입니다. 우리는 Wärtsilä의 데이터 및 정보뿐만 아니라 정보를 전자적으로 처리하거나 저장할 수 있는 모든 기술을 적절하게 사용하기 위해 노력합니다.

우리는 Wärtsilä의 제품, 시스템, 네트워크, 장치 및 정보를 보호하는 방법을 배우고 일상 업무에서 사이버 보안을 통해 비즈니스 위험을 줄이고 우리의 운영 및 제품을 보호하기 위해 노력합니다.

## 지적 재산권 및 노하우

특히, 비특허 노하우, 영업 비밀, 저작권, 디자인 권리 및 상표와 같은 지적 재산권은 Wärtsilä의 비즈니스를 위한 전략적 자산입니다. 지적 재산권은 Wärtsilä가 시장에서 경쟁력, 활동성, 혁신성을 유지할 수 있게 해줍니다. 따라서 적절한 경우, 지적 재산권으로 자산을 보호하고 무단 사용으로부터 자산을 방어해야 합니다. 동시에 고객, 공급업체 및 기타 비즈니스 파트너를 포함한 제3자의 지적 재산권을 존중해야 합니다.

# 우려 사항 제기

본 행동 강령에 대한 당사의 헌신은 윤리적이고 책임감 있으며 지속 가능한 비즈니스 관행을 실천하는 데 중요한 역할을 합니다. 우리는 우려 사항을 제기하고, 옳지 않다고 생각되는 경우 목소리를 내고, 지침을 구하고, 위협 또는 실제 위법 행위를 신고함으로써 청렴한 문화를 조성하고 Wärtsilä의 이익을 보호합니다.

Wärtsilä에는 행동 강령에 대한 우려 사항을 제기할 수 있는 여러 채널이 있습니다. 직속 관리자, 현지 경영진, HR 또는 법무 및 규정 준수 부서와 직접 상담하거나 내부 고발 채널을 직접 또는 익명으로 사용할 수 있습니다. 내부 고발 채널은 내부 및 외부에서 사용할 수 있습니다.

신고 방법이나 채널에 관계없이 모든 신고는 진지하게 받아들여지고 적절히 조사되며, 신중하고 기밀로 처리됩니다. 우리 모두는 정보와 증거 제공을 포함하여 조사에 협조해야 합니다. 위법 행위 또는 행동 강령 위반은 고용 상실, 개인적 책임 및 기타 시정 조치로 이어질 수 있습니다. Wärtsilä는 행동 강령 위반을 선의로 신고한 개인에 대한 어떠한 형태의 보복도 용납하지 않습니다. 그러나 악의적이거나 부정확한 신고는 징계 조치로 이어질 수 있습니다.





Wärtsilä Corporation  
Hiililaiturinkuja 2  
FI-00180 Helsinki  
Finland

[www.wartsila.com](http://www.wartsila.com)

© 2025 Wärtsilä Corporation

