



Codice di Condotta



Indice

Informazioni sul nostro Codice	4
Persone	6
Ambiente e società	8
Business responsabile	10
Segnalazione di problemi	14

Messaggio dal Board of Management di Wärtsilä

Care colleghe e cari colleghi,

La decarbonizzazione delle industrie marittime ed energetiche è essenziale per costruire società sostenibili per il futuro. Wärtsilä sta contribuendo in modo significativo a questo obiettivo e, per avere successo, è indispensabile lavorare eticamente e con integrità.

Il nostro nuovo Codice di Condotta stabilisce il comportamento responsabile che ciascuno di noi in Wärtsilä, così come i nostri partner commerciali, è tenuto a seguire. Si fonda sui valori solidi della nostra azienda: il successo del cliente, la passione e le performance.

Seguire il nostro Codice significa essere affidabili nel lavoro e rispettare l'ambiente e le comunità in cui operiamo.

Siamo orgogliosi della nostra diversità e ciascuno di noi contribuisce a mantenere una cultura di equità e giustizia. Ci impegniamo a trattarci con rispetto reciproco, dando voce a tutti, nonché opportunità di crescita.

Il Codice ci guida nell'intraprendere scelte giuste di fronte alle difficoltà o in situazioni di rischi sul lavoro, ricordandoci di parlare apertamente se qualcosa non sembra corretto.

Tutti dobbiamo prendere il Codice di Condotta seriamente: le conseguenze del mancato rispetto possono essere gravi sia per Wärtsilä che per le persone coinvolte.

Questa nuova edizione del Codice riflette un mondo in cambiamento, con un'attenzione particolare a clima, conformità commerciale, protezione dei dati personali e resilienza informatica. È allineato alle aspettative odierne degli stakeholders e al contesto aziendale.

La dedizione ai nostri clienti e lo spirito innovativo delle nostre persone hanno costituito il pilastro del successo di Wärtsilä per due secoli. Questo Codice di Condotta ci rende più forti, resilienti e pronti per molti altri anni di successi futuri.

Board of Management di Wärtsilä

Informazioni sul nostro Codice

Scopo

Il Codice di condotta di Wärtsilä è la nostra base per gestire il business in modo etico. Ci guida nel

- Prendere le decisioni giuste sul lavoro
- Proteggere i colleghi e l'azienda
- Costruire fiducia e un business di successo
- Promuovere una cultura aperta, equa ed etica

Rispettiamo la legge in ogni Paese in cui operiamo, osservando le norme, i regolamenti e i principi di buona cittadinanza aziendale relativi alle attività di Wärtsilä. Il Codice non sostituisce le leggi locali obbligatorie, tuttavia, se una consuetudine o pratica locale è in conflitto con il Codice di Condotta, seguiamo il Codice.

Tutti in Wärtsilä sono tenuti a comprendere, rispettare e impegnarsi a seguire il Codice di Condotta. Il Codice non tratta ogni situazione che si possa creare sul lavoro. Pertanto, è fondamentale osservare anche le policies di Wärtsilä, cercare supporto e sollevare dubbi, quando opportuno. Le violazioni del Codice di Condotta possono comportare provvedimenti disciplinari.



Ambito di applicazione

Il nostro Codice di Condotta si applica globalmente a tutti in Wärtsilä, inclusi dipendenti, dirigenti, funzionari e amministratori delle società del gruppo Wärtsilä.

Ci impegniamo a condurre la nostra attività in modo etico e responsabile per garantire la qualità, l'affidabilità e la sostenibilità di quanto offriamo e delle nostre attività. Lo stesso ci aspettiamo dai nostri fornitori e partner commerciali, inclusi agenti e distributori, che sono tenuti ad applicare principi di condotta aziendale etica simili a quelli riportati nel presente Codice.

Persone



Diritti umani

In Wärtsilä, riteniamo che ciascuno, a prescindere dalla propria posizione e background, meriti di essere trattato con dignità e rispetto. Questo inizia dalle nostre interazioni quotidiane con colleghi e stakeholder, nonché dal modo in cui conduciamo la nostra attività di business.

Ci impegniamo a rispettare i diritti umani riconosciuti a livello internazionale, come delineato ne Codice Internazionale dei Diritti Umani, nella Dichiarazione della Organizzazione Internazionale del Lavoro sui Principi Fondamentali e Diritti sul Lavoro e nei Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani. Ci impegniamo a identificare, prevenire e mitigare impatti negativi sui diritti umani con riferimento alle nostre attività e relazioni commerciali.

Ciascuno di noi può contribuire a identificare e prevenire abusi dei diritti umani. Qualsiasi sospetta violazione dei diritti umani, nelle nostre operazioni o in quelle dei nostri partner commerciali, deve essere affrontata e segnalata attraverso i nostri canali di comunicazione.



Diritti dei lavoratori

In Wärtsilä diamo grande valore a ciascun dipendente e ci impegniamo a rispettare i diritti dei lavoratori come definiti dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro e dalle leggi applicabili.

Sosteniamo il diritto dei dipendenti alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva. Nei Paesi dove le normative locali impongono restrizioni, offriamo mezzi alternativi per consentire ai dipendenti di esprimere le proprie opinioni.

Wärtsilä non tollera il lavoro forzato, il lavoro minorile o qualsiasi forma di sfruttamento nelle sue attività o relazioni commerciali.



Pratiche occupazionali eque

Promuoviamo un ambiente di lavoro in cui ogni dipendente si senta valorizzato e rispettato, favorendo pari opportunità e creando un ambiente inclusivo e diversificato che abbracci il contributo di tutti. Appliciamo principi di retribuzione equi ed equitativi, tenendo conto delle diverse aree geografiche in cui operiamo.

I nostri dipendenti vengono selezionati in base al merito, alle competenze, al potenziale e all'adeguatezza al ruolo. Investiamo continuamente nello sviluppo del nostro personale.

Wärtsilä vieta ogni forma di bullismo, molestie, trattamento inappropriato e violenza. Siamo impegnati a garantire un ambiente libero da discriminazioni basate su razza, etnia o origine nazionale, colore della pelle, genere, status familiare, orientamento sessuale, credo, disabilità, età o convinzioni religiose o politiche.

Salute, sicurezza e benessere

Wärtsilä si impegna a creare e mantenere un ambiente di lavoro sicuro e sano per i propri dipendenti, collaboratori e partner ovunque operiamo. Crediamo che, promuovendo una solida cultura della sicurezza, migliorando le nostre performance e applicando standard di salute e sicurezza occupazionale di alto livello, ogni incidente possa essere evitato.

Rispettiamo i requisiti di salute, sicurezza e security, identifichiamo proattivamente i pericoli e segnaliamo situazioni pericolose per garantire misure efficaci di gestione dei rischi. Ognuno ha la responsabilità e l'autorità di intervenire e fermare il lavoro in situazioni non sicure. Manteniamo inoltre alti standard di sicurezza dei prodotti per garantire la protezione dei nostri clienti e utenti finali.

Promuoviamo inoltre la crescita personale, il benessere e un equilibrio tra lavoro e vita privata, contribuendo a mantenere un luogo di lavoro sano e attento, che supporti le nostre attività quotidiane e migliori una cultura sicura ed inclusiva.

Ambiente e società



Cambiamento climatico

Wärtsilä riconosce l'urgenza di affrontare il cambiamento climatico nella società e nelle proprie operazioni. Ci impegniamo a mitigare il cambiamento climatico sviluppando tecnologie e servizi per la decarbonizzazione delle industrie energetiche e marittime, nonché riducendo le emissioni delle nostre operazioni interne. Stabiliamo obiettivi misurabili di riduzione delle emissioni, che includono anche la nostra catena di approvvigionamento, monitorandone i progressi.

Lavoriamo attivamente per ridurre le emissioni di gas serra attraverso investimenti in ricerca e sviluppo continuo, supportando i clienti con soluzioni per la decarbonizzazione, migliorando l'efficienza energetica e l'utilizzo di energia verde, nonché prendendo decisioni che diano priorità al clima e all'ambiente.

Inoltre, intraprendiamo le azioni necessarie per adattarci agli impatti che il cambiamento climatico ha nelle nostre operazioni.



Ambiente

Wärtsilä si impegna a migliorare costantemente le prestazioni ambientali dei propri prodotti, soluzioni e operazioni. Contribuiamo alla società fornendo soluzioni per una produzione di energia sostenibile e favorendo lo sviluppo di trasporti marittimi green.

Per proteggere l'ambiente e ridurre impatti negativi, cerchiamo di aumentare la consapevolezza ambientale, prevenire l'inquinamento, migliorare l'uso sostenibile delle risorse naturali e ridurre al minimo l'uso di sostanze pericolose. Inoltre, valutiamo e attenuiamo in modo proattivo i rischi ambientali nelle nostre attività, aderendo alle nostre politiche e istruzioni, adottando misure precauzionali, segnalando e gestendo correttamente i problemi ambientali.



Comunicazione

In Wärtsilä costruiamo un rapporto di fiducia con tutti i nostri stakeholder fornendo informazioni chiare, oneste e accurate. Promuoviamo apertura e trasparenza, nonché un dialogo continuo con i nostri stakeholder e dipendenti.

Rispettiamo le normative di legge nelle nostre divulgazioni e comunicazioni, e rappresentiamo Wärtsilä o facciamo dichiarazioni pubbliche solo se autorizzati.

Sosteniamo il marchio Wärtsilä nelle nostre comunicazioni interne ed esterne. Quando utilizziamo i social media come dipendenti di Wärtsilä, ci comportiamo in modo rispettoso e comunichiamo in modo appropriato.



Relazioni con le autorità e le comunità locali

Come azienda operante a livello globale, partecipiamo a processi pubblici a livello locale, regionale e globale. Agiamo responsabilmente costruendo relazioni durature con i nostri stakeholder, basate su fiducia, integrità e rispetto reciproco.

Ci impegniamo con autorità, associazioni di categoria, altre organizzazioni e il pubblico in modo onesto e costruttivo, rispettando leggi e regolamenti. Nel collaborare con governi e autorità, seguiamo elevati standard etici e forniamo informazioni affidabili, basate su evidenze concrete ed esperienza.

Wärtsilä si impegna ad essere un attore responsabile all'interno delle comunità in cui opera. Adottiamo misure per comprendere e affrontare l'impatto che la nostra attività può avere sulle comunità locali, ascoltando attivamente, indagando e mitigando eventuali preoccupazioni sollevate.

Business responsabile

Anticorruzione

Wärtsilä rispetta le leggi e i principi internazionalmente riconosciuti per combattere la corruzione. Non tolleriamo alcuna forma di corruzione e non entriamo in accordi commerciali impropri o corrotti. Richiediamo lo stesso comportamento da tutte le parti terze, inclusi clienti, fornitori, distributori e agenti. Svolgiamo un'adeguata due diligence per conoscere le terze parti con cui operiamo.

Il nostro impegno contro la corruzione significa che non corrispondiamo né accettiamo tangenti o incentivi di alcun tipo. Non tolleriamo alcuna forma di corruzione o ospitalità aziendale, donazioni o sponsorizzazioni, tranne nei casi in cui siano appropriati e in conformità con le leggi, le policies e procedure di Wärtsilä.

Siamo consapevoli che la violazione delle leggi in materia di anticorruzione può comportare gravi conseguenze, responsabilità penali e sanzioni per Wärtsilä e le persone coinvolte.

Conflitto di interessi

Agiamo sempre nell'interesse migliore per Wärtsilä. Dobbiamo evitare situazioni di conflitto di interessi. Inoltre, anche situazioni in cui potrebbe sembrare che ci sia un conflitto di interessi, vanno rivelate e gestite.

Un conflitto di interessi può verificarsi quando un interesse personale o professionale influisce sulla nostra capacità di agire nell'interesse esclusivo di Wärtsilä, o quando un altro interesse potrebbe compromettere il nostro giudizio.

È importante saper riconoscere i conflitti di interesse e renderli noti prima che venga danneggiata la fiducia su cui si fonda il successo di Wärtsilä.



Concorrenza leale

Le leggi sulla concorrenza proteggono Wärtsilä da pratiche commerciali scorrette, permettendo alle aziende di competere basandosi su merito, innovazione ed efficienza. Per questo motivo, rispettiamo rigorosamente le normative in materia e ci asteniamo da qualsiasi attività che possa limitare la concorrenza, come cartelli per il fissaggio dei prezzi, scambio di informazioni riservate tra concorrenti o abuso di posizione dominante. Tali azioni sono illegali e possono comportare gravi conseguenze, tra cui rischi finanziari, aziendali e reputazionali per Wärtsilä.



Antifrode e contabilità

Nel nostro lavoro quotidiano operiamo con onestà e trasparenza. Wärtsilä non tollera comportamenti fraudolenti e si impegna a individuare e prevenire azioni come frodi, furti, appropriazioni indebite, falsificazioni, occultamenti o riciclaggio di denaro.

Ci impegniamo a tenere una contabilità e una rendicontazione accurate, in conformità alle disposizioni di legge e ai principi contabili applicabili. Eventuali inesattezze o irregolarità possono avere conseguenze per Wärtsilä e dar luogo a frodi.



Conformità commerciale

Operando in mercati e Paesi diversi a livello globale, rispettiamo le normative sul controllo delle esportazioni, le sanzioni commerciali, le restrizioni e le leggi doganali applicabili, sia a livello nazionale che internazionale.

Effettuiamo un'adeguata due diligence delle nostre controparti per garantire la conformità con le sanzioni e le restrizioni commerciali rilevanti, e implementiamo processi per assicurarci che le leggi sul controllo delle esportazioni, le normative commerciali e doganali vengano esaminate, applicate e rispettate in tutte le nostre operazioni, nella nostra catena di approvvigionamento, e nei confronti dei nostri clienti e degli utenti finali.

Wärtsilä non partecipa in attività volte ad eludere le sanzioni, né tollera tale comportamento da parte dei suoi partner commerciali. Comprendiamo che il mancato rispetto delle sanzioni e delle leggi applicabili sul controllo delle esportazioni potrebbe comportare gravi conseguenze, come responsabilità penali, multe, danni, sequestro di beni e danni reputazionali.



Riservatezza

Promuoviamo una cultura basata sulla riservatezza per proteggere dati commerciali, tecnici e aziendali, essenziali per la sicurezza dei nostri dipendenti e per la competitività delle nostre attività. Poiché l'innovazione è un fattore fondamentale del successo di Wärtsilä, la salvaguardia e la limitazione dell'accesso alle nostre informazioni riservate ci permette di essere competitivi sul mercato.

Proteggiamo le nostre informazioni riservate e quelle dei nostri clienti, fornitori e altri partner commerciali.



Tutela della privacy e dei dati personali

Rispettiamo la privacy e trattiamo dati personali solo quando strettamente necessario e proporzionato agli obiettivi definiti. Wärtsilä si impegna a rispettare le leggi e le normative sulla protezione dei dati personali a livello globale e tratta i dati personali di conformemente alle stesse.

Trattiamo i dati personali in modo legale, equo, trasparente e corretto, inclusa la raccolta, l'utilizzo, la registrazione, l'accesso, la conservazione e il trasferimento dei dati personali. Questo con riferimento non solo ai dati personali dei dipendenti e dei dirigenti di Wärtsilä, ma anche a quelli dei nostri clienti, fornitori e altri partner commerciali.



Sicurezza informatica

In una società altamente interconnessa, la sicurezza informatica è una responsabilità condivisa che coinvolge tutti noi. Siamo impegnati a utilizzare in modo appropriato i dati e le informazioni di Wärtsilä, nonché qualsiasi tecnologia che possa elaborare o memorizzare informazioni elettronicamente.

Ci impegniamo a ridurre i rischi aziendali e a proteggere le nostre operazioni e i nostri prodotti, imparando come salvaguardare i prodotti, i sistemi, le reti, i dispositivi e le informazioni di Wärtsilä, e agendo in modo sicuro dal punto di vista informatico nel nostro lavoro quotidiano.

Proprietà intellettuale e know-how

I nostri diritti di proprietà intellettuale, come brevetti, know-how non brevettato, segreti commerciali, diritti d'autore, diritti di design e marchi, sono asset strategici per le attività di Wärtsilä. La proprietà intellettuale consente a Wärtsilä di rimanere competitiva, attiva e innovativa sul mercato. Pertanto, quando appropriato, dobbiamo proteggere i nostri asset per mezzo dei rilevanti diritti di proprietà intellettuale e difenderli da qualsiasi utilizzo non autorizzato. Allo stesso tempo, dobbiamo rispettare i diritti di proprietà intellettuale di terzi, inclusi i nostri clienti, fornitori e altri partner commerciali.

Segnalazione di problemi

Il nostro impegno verso questo Codice di Condotta svolge un ruolo cruciale nel promuovere pratiche aziendali etiche, responsabili e sostenibili. Promuoviamo una cultura basata sull'integrità e tuteliamo gli interessi di Wärtsilä sollevando dubbi e parlando se qualcosa non ci sembra corretto, chiedendo consiglio e segnalando qualsiasi minaccia o comportamento scorretto.

In Wärtsilä, sono disponibili diversi canali per segnalare un problema relativo al Codice di Condotta. Possiamo rivolgerci direttamente al nostro responsabile in linea di riporto, al management locale, alle Risorse Umane o alla funzione Legal and Compliance, oppure utilizzare il **canale di segnalazione** personalmente o in forma anonima. Il canale di segnalazione è disponibile per uso interno ed esterno.

Tutte le segnalazioni, indipendentemente dal metodo o dal canale di segnalazione, saranno prese sul serio, esaminate in modo adeguato e gestite con discrezione e riservatezza. Tutti siamo tenuti a collaborare alle indagini, anche fornendo informazioni e prove. Una cattiva condotta o una violazione del Codice di Condotta possono comportare la perdita del posto di lavoro, responsabilità personali e altre misure correttive. Wärtsilä non tollera alcuna forma di ritorsione nei confronti di chi segnala in buona fede una violazione del Codice di Condotta. Tuttavia, le segnalazioni malevole o non veritiere possono comportare azioni disciplinari.





Wärtsilä Corporation
Hiililaiturinkuja 2
FI-00180 Helsinki
Finland

www.wartsila.com

© 2025 Wärtsilä Corporation

