



Κωδικας δεοντολογιασ



Πίνακας Περιεχομένων

Σχετικά με τον Κώδικά μας	4
Άνθρωποι	6
Περιβάλλον και κοινωνία	8
Εταιρική υπευθυνότητα	10
Αναφορά ανησυχιών	14

Μήνυμα του Διοικητικού Συμβουλίου της Wärtsilä

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Η απανθρακοποίηση των κλάδων της ναυτιλίας και της ενέργειας είναι ζωτικής σημασίας για την ανάπτυξη βιώσιμων κοινωνιών για το μέλλον. Η Wärtsilä συμβάλλει σημαντικά στην επίτευξη αυτού του στόχου και για να πετύχουμε θα πρέπει το έργο μας να ακολουθεί τους κανόνες δεοντολογίας και ακεραιότητας.

Ο νέος Κώδικας Δεοντολογίας μας καθορίζει την υπεύθυνη συμπεριφορά που αναμένεται από καθέναν από εμάς στη Wärtsilä, όπως και από τους επιχειρηματικούς εταίρους μας. Βασίζεται στα ισχυρά θεμέλια που θέτουν οι αξίες μας: επιτυχία των πελατών μας, πάθος και απόδοση.

Η τήρηση του εν λόγω Κώδικα αποδεικνύει ότι το έργο μας είναι αξιόπιστο και ότι σεβόμαστε το περιβάλλον και τις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.

Είμαστε περήφανοι για την ποικιλομορφία στην εταιρεία μας και όλοι διαδραματίζουμε ρόλο στη διατήρηση κουλτούρας δικαιοσύνης και ισότητας. Εστιάζουμε σε μια συμπεριφορά που διακατέχεται από σεβασμό, δίνοντας σε όλους τη δυνατότητα να εκφράσουν την άποψή τους και να αξιοποιήσουν τις ευκαιρίες να εξελιχθούν.

Ο Κώδικας μάς καθοδηγεί στις σωστές επιλογές όταν αντιμετωπίζουμε προκλήσεις ή κινδύνους στην εργασία. Μας υπενθυμίζει να εκφράσουμε την ανησυχία μας αν κάτι δεν φαίνεται σωστό.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας είναι κάτι που όλοι πρέπει να αντιμετωπίζουμε σε σοβαρότητα. Οι συνέπειες της μη τήρησης του Κώδικα μπορεί να είναι σοβαρές για τη Wärtsilä και για το εμπλεκόμενο πρόσωπο.

Η παρούσα νέα έκδοση του Κώδικα αντικατοπτρίζει έναν κόσμο που αλλάζει. Δίνει μεγαλύτερη έμφαση στο κλίμα, την εμπορική συμμόρφωση, την προστασία των δεδομένων και την ενδυνάμωση της ανθεκτικότητας στον κυβερνοχώρο. Ευθυγραμμίζεται με τις σύγχρονες προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών και με το επιχειρηματικό περιβάλλον.

Η αφοσίωση στους πελάτες μας και το καινοτόμο πνεύμα των ανθρώπων μας αποτελούν τον θεμέλιο λίθο της επιτυχίας της Wärtsilä εδώ και δύο αιώνες. Ο παρών Κώδικας Δεοντολογίας μάς κάνει πιο ισχυρούς, πιο ανθεκτικούς και μας προετοιμάζει καλύτερα για πολλά ακόμα χρόνια επιτυχίας.

Διοικητικό Συμβούλιο της Wärtsilä

Σχετικά με τον Κώδικά μας

ΣΚΟΠΌΣ

Ο Κώδικας Δεοντολογίας της Wärtsilä αποτελεί τη βάση για τη δεοντολογική άσκηση των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων μας. Μας καθοδηγεί

- Στην πραγματοποίηση των κατάλληλων επιλογών στην εργασία μας
- Στην προστασία των συναδέλφων και της εταιρείας μας
- Στην οικοδόμηση της εμπιστοσύνης και μιας επιτυχημένης επιχείρησης και
- Στη διατήρηση ανοιχτής, δίκαιης και ηθικής κουλτούρας

Συμμορφωνόμαστε με τη νομοθεσία κάθε χώρας όπου δραστηριοποιούμαστε. Τηρούμε τους νόμους, τους κανονισμούς και τις αρχές της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης που σχετίζονται με τις δραστηριότητες, τις επιχειρήσεις και το έργο της Wärtsilä. Ο παρών Κώδικας δεν αντικαθιστά ούτε υπερισχύει των κατά τόπους υποχρεωτικών νόμων και κανονισμών. Ωστόσο, αν μια τοπική συνήθεια ή πρακτική έρχεται σε αντίθεση με τον παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας, υπερισχύει ο Κώδικας.

Όλα τα μέλη της Wärtsilä οφείλουν να κατανοούν, να συμμορφώνονται και να δεσμεύονται ως προς την τήρηση του Κώδικα Δεοντολογίας. Ο Κώδικας δεν καλύπτει όλες τις καταστάσεις που μπορεί να αντιμετωπίσουμε στην εργασία. Επομένως, πρέπει επίσης να τηρούμε τις πολιτικές της Wärtsilä, να αναζητούμε καθοδήγηση και να εκφράζουμε τις ανησυχίες μας, ανάλογα με την περίπτωση. Οι παραβιάσεις του Κώδικα Δεοντολογίας ενδέχεται να οδηγήσουν σε πειθαρχικές κυρώσεις.



Πεδίο εφαρμογής

Ο Κώδικας Δεοντολογίας της Wärtsilä ισχύει συνολικά για όλα τα μέλη της Wärtsilä, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων, των διευθυντών και των ανώτερων στελεχών των εταιρειών του Ομίλου Wärtsilä.

Δεσμευόμαστε να διεξάγουμε τις επιχειρηματικές δραστηριότητές μας με δεοντολογικό και υπεύθυνο τρόπο, προκειμένου να διασφαλίζουμε την ποιότητα, την αξιοπιστία και τη βιωσιμότητα των προϊόντων και των δραστηριοτήτων μας. Το ίδιο προσδοκούμε από τους προμηθευτές και τους επιχειρηματικούς εταίρους μας, συμπεριλαμβανομένων των αντιπροσώπων και των διανομέων. Οφείλουν να εφαρμόζουν παρόμοιες αρχές δεοντολογικής επιχειρηματικής συμπεριφοράς όπως αυτές που αποτυπώνονται στον παρόντα Κώδικα.

Άνθρωποι



Ανθρώπινα δικαιώματα

Στη Wärtsilä πιστεύουμε ότι όλοι, ανεξάρτητα από τη θέση ή το υπόβαθρό τους, αξίζουν να αντιμετωπίζονται με αξιοπρέπεια και σεβασμό. Αυτό ξεκινά με τις καθημερινές αλληλεπιδράσεις μας με συναδέλφους και ενδιαφερόμενα μέρη και με τον τρόπο που διεξάγουμε τις επιχειρηματικές δραστηριότητές μας.

Δεσμευόμαστε να σεβόμαστε τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα και πρότυπα, όπως περιγράφονται στον Διεθνή Χάρτη των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, στη Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για τις Θεμελιώδεις Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία και στις Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα. Προσπαθούμε να εντοπίζουμε, να προλαμβάνουμε και να μετριάσουμε τις δυσμενείς επιπτώσεις στα ανθρώπινα δικαιώματα στις δραστηριότητες και τις επιχειρηματικές σχέσεις μας.

Ο καθένας μας μπορεί να διαδραματίσει ρόλο στον εντοπισμό και την πρόληψη παραβιάσεων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Οποιαδήποτε υποψία παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στις δραστηριότητές μας ή σε αυτές των επιχειρηματικών εταίρων μας πρέπει να αντιμετωπίζεται και να αναφέρεται μέσω των διαύλων αναφοράς μας.



Εργασιακά δικαιώματα

Στη Wärtsilä δίνουμε μεγάλη αξία σε κάθε εργαζόμενο και δεσμευόμαστε να προστατεύουμε τα εργασιακά δικαιώματα όπως ορίζονται από τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας και την ισχύουσα νομοθεσία.

Υποστηρίζουμε το δικαίωμα των εργαζομένων μας στην ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και στις συλλογικές διαπραγματεύσεις. Σε χώρες όπου η τοπική νομοθεσία επιβάλλει περιορισμούς, παρέχουμε στους εργαζομένους μας εναλλακτικούς τρόπους για να εκφράζουν τις απόψεις τους.

Στη Wärtsilä δεν ανεχόμαστε την αναγκαστική εργασία, την παιδική εργασία ή οποιαδήποτε μορφή εκμετάλλευσης στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων ή των επιχειρηματικών σχέσεών μας.



Πρακτικές δίκαιης απασχόλησης

Πρωθούμε έναν χώρο εργασίας όπου κάθε εργαζόμενος αισθάνεται ότι αντιμετωπίζεται με σεβασμό και εκτίμηση, καλλιεργώντας την ισότητα στις ευκαιρίες και δημιουργώντας ένα περιβάλλον εργασίας που χαρακτηρίζεται από πολυμορφία, χωρίς αποκλεισμούς και που αγκαλιάζει τη συμβολή όλων. Εφαρμόζουμε αρχές δίκαιης και ισότιμης αμοιβής που λαμβάνουν υπόψη τις διάφορες γεωγραφικές περιοχές στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.

Οι εργαζόμενοί μας επιλέγονται με βάση τις αξίες, τις ικανότητες, τις δυνατότητες και την καταλληλότητά τους για τον ρόλο που αναλαμβάνουν. Επενδύουμε διαρκώς στην πρόοδο των ανθρώπων μας.

Η Wärtsilä απαγορεύει τον εκφοβισμό, την παρενόχληση, την ανάρμοστη μεταχείριση και τη βία. Η Wärtsilä δεσμεύεται να διασφαλίζει ένα περιβάλλον χωρίς διακρίσεις λόγω φυλής, εθνικότητας ή εθνικής καταγωγής, χρώματος, φύλου, οικογενειακής κατάστασης, σεξουαλικού προσανατολισμού, δόγματος, αναπηρίας, ηλικίας, θρησκευτικών ή πολιτικών πεποιθήσεων.

Υγεία, ασφάλεια και ευημερία

Η Wärtsilä δεσμεύεται να δημιουργεί και να διατηρεί ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον για τους εργαζομένους, τους αναδόχους και άλλους συνεργάτες μας, όπου κι αν δραστηριοποιούμαστε. Πιστεύουμε ότι όλα τα ατυχήματα μπορούν να προληφθούν, προάγοντας ισχυρή κουλτούρα ασφάλειας, βελτιώνοντας τις επιδόσεις μας και εφαρμόζοντας υψηλά πρότυπα υγείας και ασφάλειας στην εργασία.

Ακολουθούμε τις προδιαγραφές υγείας, ασφάλειας και προστασίας, εντοπίζουμε προληπτικά τους κινδύνους για την ασφάλεια και αναφέρουμε περιστατικά που θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε ατυχήματα, ώστε να διασφαλίσουμε αποτελεσματικά μέτρα διαχείρισης κινδύνων. Όλοι έχουν την ευθύνη και την εξουσιοδότηση να παρεμβαίνουν και να σταματούν την εργασία σε μη ασφαλείς καταστάσεις. Εφαρμόζουμε επίσης υψηλά πρότυπα ασφάλειας προϊόντων, ώστε να εγγυόμαστε την ασφάλεια των πελατών και των τελικών χρηστών μας.

Επιπλέον, προάγουμε την προσωπική ανάπτυξη, την ευημερία και την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής. Λαμβάνουμε μέτρα για τη διατήρηση ενός υγιούς και ανθρωποκεντρικού χώρου εργασίας που υποστηρίζει τις καθημερινές δραστηριότητές μας και ενισχύει κουλτούρα ασφάλειας και συμπερίληψης.

Περιβάλλον και κοινωνία



Κλιματική αλλαγή

Η Wärtsilä αναγνωρίζει την επείγουσα ανάγκη αντιμετώπισης της κλιματικής αλλαγής στην κοινωνία και σε όλες τις δραστηριότητές μας. Δεσμευόμαστε να μετριάσουμε την κλιματική αλλαγή αναπτύσσοντας τεχνολογίες και υπηρεσίες για την απανθρακοποίηση των αγορών ενέργειας και ναυτιλίας, καθώς και για την απανθρακοποίηση των δικών μας δραστηριοτήτων. Θέτουμε μετρήσιμους στόχους μείωσης των εκπομπών, οι οποίοι καλύπτουν επίσης την εφοδιαστική αλυσίδα μας, και παρακολουθούμε την πρόοδό τους.

Καταβάλλουμε προσπάθειες για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου επενδύοντας σε διαρκή έρευνα και ανάπτυξη, υποστηρίζοντας τους πελάτες μας σε λύσεις απανθρακοποίησης, προάγοντας την ενεργειακή αποδοτικότητα και τη χρήση πράσινης ενέργειας και κάνοντας επιλογές που δίνουν προτεραιότητα σε κλιματικά και περιβαλλοντικά ζητήματα.

Επιπλέον, λαμβάνουμε απαραίτητα μέτρα ώστε να προσαρμοστούμε στις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής στις δραστηριότητές μας.



Περιβάλλον

Η Wärtsilä δεσμεύεται να βελτιώνει διαρκώς την περιβαλλοντική απόδοση των προϊόντων, των λύσεων και των λειτουργιών της. Διαδραματίζουμε σημαντικό ρόλο στην κοινωνία παρέχοντας λύσεις για βιώσιμη παραγωγή ενέργειας και προωθώντας την ανάπτυξη των πράσινων θαλάσσιων μεταφορών.

Για την προστασία του περιβάλλοντος και τον περιορισμό των δυσμενών επιπτώσεων, επιδιώκουμε να αυξήσουμε την περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση, να αποτρέψουμε τη ρύπανση, να ενισχύσουμε τη βιώσιμη χρήση των φυσικών πόρων και να αντικαταστήσουμε και να ελαχιστοποιήσουμε τη χρήση επικίνδυνων ουσιών. Επιπλέον, αξιολογούμε και μετριάσουμε προληπτικά τους περιβαλλοντικούς κινδύνους στις δραστηριότητές μας, τηρώντας τις πολιτικές και τις οδηγίες μας, λαμβάνοντας προληπτικά μέτρα και επιλέγοντας τον κατάλληλο τρόπο αναφοράς και διαχείρισης περιβαλλοντικών ζητημάτων.



Επικοινωνίες

Στη Wärtsilä δημιουργούμε σχέσεις εμπιστοσύνης με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, παρέχοντας σαφείς, ειλικρινείς και ακριβείς πληροφορίες. Προάγουμε επίσης τη διαφάνεια και τον διαρκή διάλογο με τα ενδιαφερόμενα μέρη και τους εργαζομένους μας.

Τηρούμε τη νομοθεσία στις κοινοποιήσεις και τις επικοινωνίες μας και εκπροσωπούμε τη Wärtsilä ή κάνουμε δημόσιες δηλώσεις μόνο όταν έχουμε την εξουσιοδότηση να το κάνουμε.

Υποστηρίζουμε το όνομα της Wärtsilä στις επικοινωνίες μας εσωτερικά και εξωτερικά. Όταν χρησιμοποιούμε τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης ως εργαζόμενοι της Wärtsilä συμπεριφερόμαστε με σεβασμό και εκφραζόμαστε όπως αρμόζει.



Σχέσεις με τις αρχές και τις κοινότητες

Ως εταιρεία που δραστηριοποιείται σε παγκόσμιο επίπεδο, συμμετέχουμε σε δημόσιες διαδικασίες σε τοπικό, περιφερειακό και παγκόσμιο επίπεδο. Ενεργούμε υπεύθυνα οικοδομώντας μακροχρόνιες σχέσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη μας με βάση την εμπιστοσύνη, την ακεραιότητα και τον αμοιβαίο σεβασμό.

Συνεργαζόμαστε με τις αρχές, τις εμπορικές ενώσεις, άλλους οργανισμούς και το κοινό, εποικοδομητικά και με ειλικρίνεια σε συμμόρφωση με τους νόμους και τους κανονισμούς. Όταν συνεργαζόμαστε με κυβερνήσεις και αρχές, ακολουθούμε υψηλά δεοντολογικά πρότυπα και παρέχουμε αξιόπιστες πληροφορίες που βασίζονται σε στοιχεία και στην τεχνογνωσία.

Η Wärtsilä δεσμεύεται να αναλαμβάνει υπεύθυνο ρόλο στις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε. Λαμβάνουμε μέτρα για να κατανοήσουμε και να αντιμετωπίσουμε τον αντίκτυπο που μπορεί να έχουν οι δραστηριότητές μας στις τοπικές κοινότητες ακούγοντας, διερευνώντας και μετριάζοντας οποιαδήποτε ανησυχία που αναφέρεται.

Εταιρική υπευθυνότητα

Καταπολέμηση της διαφθοράς

Η Wärtsilä συμμορφώνεται με τη νομοθεσία και τις διεθνώς αναγνωρισμένες αρχές για την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας. Δεν αποδεχόμαστε τη διαφθορά σε οποιαδήποτε μορφή και δεν συμμετέχουμε σε ακατάλληλες ή ανήθικες επιχειρηματικές συμφωνίες. Προσδοκούμε το ίδιο από όλα τα τρίτα μέρη, συμπεριλαμβανομένων των πελατών, των προμηθευτών, των διανομέων και των αντιπροσώπων μας. Εφαρμόζουμε τα μέτρα δέουσας επιμέλειας που χρειάζεται, ώστε να γνωρίζουμε τα τρίτα μέρη με τα οποία συνεργαζόμαστε.

Η δέσμευσή μας κατά της διαφθοράς σημαίνει ότι δεν προβαίνουμε σε ούτε αποδεχόμαστε δωροδοκίες ή οποιοδήποτε είδος χρηματισμού. Δεν αποδεχόμαστε ούτε προσφέρουμε δώρα ή εταιρική φιλοξενία, δωρεές ή χορηγίες, εκτός από τις περιπτώσεις που επιτρέπεται και σύμφωνα με τη νομοθεσία και τις πολιτικές και διαδικασίες της Wärtsilä.

Κατανοούμε ότι η παραβίαση της νομοθεσίας κατά της διαφθοράς μπορεί να οδηγήσει σε σοβαρές συνέπειες, ποινικές ευθύνες και πρόστιμα για τη Wärtsilä και τα εμπλεκόμενα πρόσωπα.

Σύγκρουση συμφερόντων

Ενεργούμε προς το συμφέρον της Wärtsilä. Οφείλουμε να αποφεύγουμε και να μετριάσουμε καταστάσεις σύγκρουσης συμφερόντων. Επιπλέον, πρέπει να κοινοποιούνται και να αντιμετωπίζονται καταστάσεις στις οποίες μπορεί να φαίνεται ότι υπάρχει σύγκρουση συμφερόντων.

Σύγκρουση συμφερόντων μπορεί να προκύψει όταν ένα προσωπικό ή επαγγελματικό συμφέρον επηρεάζει την ικανότητά μας να ενεργούμε προς το συμφέρον της Wärtsilä ή όταν άλλο συμφέρον θα μπορούσε να θέσει σε κίνδυνο ή να επηρεάσει την κρίση μας.

Είναι σημαντικό να είμαστε σε θέση να αναγνωρίζουμε τις συγκρούσεις συμφερόντων και να τις κοινοποιούμε προτού πληγεί η εμπιστοσύνη στην οποία βασίζεται η επιτυχία της Wärtsilä.



Θεμιτός ανταγωνισμός

Οι νόμοι περί ανταγωνισμού προστατεύουν τη Wärtsilä από αθέμιτες επιχειρηματικές πρακτικές και επιτρέπουν στις εταιρείες να ανταγωνίζονται με βάση την αξία, την καινοτομία και την αποδοτικότητα. Επομένως, πρέπει να συμμορφωνόμαστε με τους νόμους περί ανταγωνισμού και να μην εμπλεκόμαστε σε δραστηριότητες που περιορίζουν τον ανταγωνισμό. Παραδείγματα τέτοιων δραστηριοτήτων είναι τα καρτέλ καθορισμού τιμών, η ανταλλαγή ευαίσθητων πληροφοριών μεταξύ ανταγωνιστών ή η κατάχρηση δεσπόζουσας θέσης. Τέτοιες ενέργειες είναι παράνομες και μπορεί να έχουν σοβαρές συνέπειες, συμπεριλαμβανομένων κινδύνων για την οικονομική και επιχειρηματική επιτυχία της Wärtsilä, όπως και για τη φήμη της.



Καταπολέμηση της απάτης και λογιστική

Ενεργούμε με ειλικρίνεια και διαφάνεια στην καθημερινή εργασία μας. Η Wärtsilä δεν ανέχεται οποιαδήποτε δόλια συμπεριφορά. Εντοπίζουμε και αποτρέπουμε συμπεριφορές που περιλαμβάνουν εξαπάτηση ή παραπλάνηση εκ προθέσεως, όπως απάτη, κλοπή, υπεξαίρεση, πλαστογράφηση, απόκρυψη ή νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες.

Δεσμευόμαστε ως προς την κατάρτιση λογιστικών καταστάσεων και αναφορών με ακρίβεια, σύμφωνα με τις ισχύουσες νομικές διατάξεις και τα λογιστικά πρότυπα. Οποιαδήποτε ανακρίβεια ή παρατυπία μπορεί να έχει συνέπειες στη Wärtsilä και να οδηγήσει σε απάτη.



Εμπορική συμμόρφωση

Δραστηριοποιούμαστε σε πολλές αγορές και χώρες σε όλο τον κόσμο. Συνεπώς, οφείλουμε να συμμορφωνόμαστε με τους νόμους ελέγχου εξαγωγών, τις εμπορικές κυρώσεις και τους περιορισμούς, καθώς και με τους τελωνειακούς κανονισμούς που ισχύουν για το εγχώριο και το διεθνές εμπόριο.

Εφαρμόζουμε μέτρα δέουσας επιμέλειας και ελέγχους αντισυμβαλλομένων για να διασφαλίσουμε τη συμμόρφωση με συναφείς εμπορικές κυρώσεις και περιορισμούς και ακολουθούμε διαδικασίες για να διασφαλίσουμε ότι οι ισχύοντες νόμοι ελέγχου εξαγωγών και οι εμπορικοί και τελωνειακοί κανονισμοί εξετάζονται, εφαρμόζονται και τηρούνται σε όλες τις δραστηριότητές μας, στην εφοδιαστική αλυσίδα μας και σε σχέση με τους πελάτες και τους τελικούς χρήστες μας.

Η Wärtsilä δεν συμμετέχει σε οποιαδήποτε πράξη παράκαμψης κυρώσεων ούτε ανέχεται τούτο από τους επιχειρηματικούς εταίρους της. Κατανοούμε ότι η μη συμμόρφωση με τους ισχύοντες νόμους περί κυρώσεων και ελέγχου εξαγωγών θα μπορούσε να οδηγήσει σε σοβαρές επιπτώσεις, όπως ποινική ευθύνη, πρόστιμα, ζημιές, κατάσχεση αγαθών και προσβολή της φήμης της εταιρείας.



Εμπιστευτικότητα

Είναι σημαντικό να αναπτυχθεί κουλτούρα εμπιστευτικότητας σε σχέση με τα εμπορικά, τεχνικά, και επιχειρηματικά δεδομένα της Wärtsilä, καθώς και τα προσωπικά δεδομένα για την προστασία των ανθρώπων και των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων μας. Καθώς η καινοτομία αποτελεί βασικό παράγοντα της επιτυχίας της Wärtsilä, η προστασία και ο περιορισμός της πρόσβασης στις εμπιστευτικές πληροφορίες της εταιρείας μας επιτρέπει να είμαστε ανταγωνιστικοί στην αγορά.

Προστατεύουμε τις εμπιστευτικές πληροφορίες μας και τις εμπιστευτικές πληροφορίες των πελατών, των προμηθευτών και άλλων επιχειρηματικών εταίρων μας.



Προστασία απορρήτου και δεδομένων

Σεβόμαστε το απόρρητο και επεξεργαζόμαστε προσωπικά δεδομένα μόνο όταν είναι απαραίτητο και ανάλογο με τον καθορισμένο σκοπό. Στη Wärtsilä δεσμευόμαστε να συμμορφωνόμαστε με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς περί προστασίας δεδομένων παγκοσμίως και επεξεργαζόμαστε τα προσωπικά δεδομένα ανάλογα.

Επεξεργαζόμαστε τα προσωπικά δεδομένα με νόμιμο, δίκαιο, διαφανή και ορθό τρόπο, συμπεριλαμβανομένης της συλλογής, χρήσης, καταχώρισης, πρόσβασης, διατήρησης και διαβίβασης προσωπικών δεδομένων. Αυτό ισχύει όχι μόνο για τα προσωπικά δεδομένα των εργαζομένων και των διευθυντών της Wärtsilä, αλλά και για τα προσωπικά δεδομένα των πελατών, των προμηθευτών και άλλων επιχειρηματικών εταίρων μας.



Κυβερνοασφάλεια

Σε μια ιδιαίτερα διασυνδεδεμένη κοινωνία, η ασφάλεια στον κυβερνοχώρο συνιστά κοινή ευθύνη που επηρεάζει όλους μας. Δεσμευόμαστε για την κατάλληλη χρήση των δεδομένων και των πληροφοριών της Wärtsilä, καθώς και οποιασδήποτε τεχνολογίας που μπορεί να επεξεργαστεί ή να αποθηκεύσει πληροφορίες ηλεκτρονικά.

Προσπαθούμε να μειώσουμε τους επιχειρηματικούς κινδύνους και να προστατεύσουμε τις λειτουργίες και τα προϊόντα μας μαθαίνοντας πώς να προστατεύουμε τα προϊόντα, τα συστήματα, τα δίκτυα, τις συσκευές και τις πληροφορίες της Wärtsilä και ενεργώντας με ασφάλεια στην καθημερινή μας εργασία στο Διαδίκτυο.

Διανοητική ιδιοκτησία και τεχνογνωσία

Τα δικαιώματα διανοητικής ιδιοκτησίας μας, όπως διπλώματα ευρεσιτεχνίας, τεχνογνωσία που δεν καλύπτεται από δίπλωμα ευρεσιτεχνίας, εμπορικά μυστικά, πνευματικά δικαιώματα, δικαιώματα επί σχεδίων και εμπορικά σήματα αποτελούν στρατηγικά περιουσιακά στοιχεία για τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της Wärtsilä. Η διανοητική ιδιοκτησία επιτρέπει στη Wärtsilä να παραμένει ανταγωνιστική, δραστήρια και καινοτόμος στην αγορά. Συνεπώς, όταν είναι απαραίτητο, οφείλουμε να προστατεύουμε τα περιουσιακά στοιχεία μας μέσω δικαιωμάτων διανοητικής ιδιοκτησίας και να τα υπερασπιζόμαστε σε περίπτωση μη εξουσιοδοτημένης χρήσης. Ταυτόχρονα, πρέπει να σεβόμαστε τα δικαιώματα διανοητικής ιδιοκτησίας τρίτων, συμπεριλαμβανομένων των πελατών, των προμηθευτών και άλλων επιχειρηματικών εταίρων μας.

Αναφορά ανησυχιών

Η δέσμευσή μας στον παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στην υλοποίηση δεοντολογικών, υπεύθυνων και βιώσιμων επιχειρηματικών πρακτικών. Καλλιεργούμε κουλτούρα ακεραιότητας και προστατεύουμε τα συμφέροντα της Wärtsilä εκφράζοντας και αναφέροντας τις ανησυχίες μας αν κάτι δεν φαίνεται σωστό, αναζητώντας καθοδήγηση και αναφέροντας οποιοδήποτε απειλούμενο ή πραγματικό παράπτωμα.

Στη Wärtsilä υπάρχουν αρκετοί δίαυλοι για την αναφορά ανησυχίας που σχετίζεται με τον Κώδικα Δεοντολογίας. Μπορούμε να μιλήσουμε απευθείας με τον προϊστάμενό μας, την τοπική διεύθυνση, το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού ή το τμήμα Νομικών Υποθέσεων και Συμμόρφωσης ή να χρησιμοποιήσουμε τον **Δίαυλο καταγγελίας δυσλειτουργιών** αυτοπροσώπως ή ανώνυμα. Ο Δίαυλος καταγγελίας δυσλειτουργιών είναι διαθέσιμος για εσωτερική και εξωτερική χρήση.

Όλες οι αναφορές, ανεξάρτητα από τη μέθοδο ή τον δίαυλο αναφοράς, θα λαμβάνονται σοβαρά υπόψη, θα διερευνώνται κατάλληλα και θα αντιμετωπίζονται με διακριτικότητα και εμπιστευτικότητα. Όλοι μας οφείλουμε να συνεργαζόμαστε στις έρευνες, συμπεριλαμβανομένης της παροχής πληροφοριών και αποδεικτικών στοιχείων. Τυχόν παράπτωμα ή παραβίαση του Κώδικα Δεοντολογίας μπορεί να οδηγήσει σε απώλεια της εργασίας, προσωπική ευθύνη και άλλα διορθωτικά μέτρα. Η Wärtsilä δεν ανέχεται καμία μορφή αντιποίνων εναντίον προσώπου που αναφέρει καλή τη πίστη παραβίαση του Κώδικα Δεοντολογίας. Ωστόσο, κακόβουλες ή αναληθείς αναφορές μπορεί να οδηγήσουν σε πειθαρχικές κυρώσεις.





Wärtsilä Corporation
Hiililaiturinkuja 2
FI-00180 Helsinki
Finland

www.wartsila.com

© 2025 Wärtsilä Corporation

