



Verhaltenskodex



Inhaltsverzeichnis

Über unseren Verhaltenskodex	4
Mitarbeiter	6
Umwelt und Gesellschaft	8
Verantwortungsbewusste Geschäftstätigkeit	10
Äußerung von Bedenken	14

Eine Botschaft des Vorstands von Wärtsilä

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

die Dekarbonisierung der Schifffahrts- und Energieindustrie ist für den Aufbau nachhaltiger Gesellschaften für die Zukunft entscheidend. Wärtsilä leistet einen wichtigen Beitrag zu diesem Ziel. Um erfolgreich zu sein, müssen wir ethisch und integer arbeiten.

Unser neuer Verhaltenskodex legt das verantwortungsvolle Verhalten fest, das von jedem Einzelnen von uns bei Wärtsilä sowie von unseren Geschäftspartnern erwartet wird. Er baut auf dem starken Fundament unserer Werte auf: Kundenerfolg, Leidenschaft und Leistung.

Die Einhaltung unseres Verhaltenskodex bedeutet, dass wir bei unserer Arbeit vertrauenswürdig sind und die Umwelt und die Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, respektieren.

Wir sind stolz auf unsere Vielfalt, und wir alle tragen zur Pflege einer Kultur der Fairness und Gleichberechtigung bei. Wir achten darauf, einander respektvoll zu behandeln und jeder und jedem eine Stimme und eine Chance zu geben, sich weiterzuentwickeln.

Der Kodex dient als Leitfaden, um die richtigen Entscheidungen zu treffen, wenn wir bei der Arbeit mit Herausforderungen oder Risiken konfrontiert sind. Er erinnert uns daran, dass wir uns melden, wenn etwas nicht richtig erscheint.

Wir alle müssen den Verhaltenskodex ernst nehmen. Die Nichtbeachtung des Kodex kann schwerwiegende Folgen für Wärtsilä und die beteiligten Personen haben.

Diese neue Ausgabe des Kodex ist eine Antwort auf die veränderte Welt. Sie konzentriert sich stärker auf das Klima, die Einhaltung von Handelsvorschriften, den Datenschutz und den Aufbau von Cyberresilienz. Sie ist auf die heutigen Erwartungen der Interessengruppen und auf das Geschäftsumfeld abgestimmt.

Das Engagement für unsere Kunden und der Innovationsgeist unserer Mitarbeiter bilden seit zwei Jahrhunderten das Fundament des Erfolgs von Wärtsilä. Dieser Verhaltenskodex macht uns stärker, resilienter und besser gerüstet, damit wir viele weitere Jahre erfolgreich arbeiten können.

Wärtsilä Vorstand

Über unseren Verhaltenskodex

Zweck

Der Wärtsilä Verhaltenskodex ist unsere Grundlage für eine ethische Geschäftstätigkeit. Er leitet uns dazu an,

- bei der Arbeit die richtigen Entscheidungen zu treffen,
- unsere Kollegen und das Unternehmen zu schützen,
- Vertrauen zu schaffen und einen erfolgreichen Geschäftsbetrieb aufzubauen und
- eine Kultur der Offenheit, Fairness und Ethik zu pflegen.

Wir halten uns an die Gesetze in jedem Land, in dem wir geschäftstätig sind. Wir befolgen die Gesetze, Vorschriften und die Grundsätze gesellschaftlicher Verantwortung in Bezug auf die Tätigkeiten, das Geschäft und die Arbeit von Wärtsilä. Dieser Kodex ersetzt nicht die verpflichtenden lokalen Gesetze und Bestimmungen oder setzt diese außer Kraft. Wenn jedoch lokale Gepflogenheiten oder Praktiken im Widerspruch zu diesem Verhaltenskodex stehen, befolgen wir den Verhaltenskodex.

Jeder bei Wärtsilä muss den Verhaltenskodex verstehen, einhalten und sich zu seiner Einhaltung verpflichten. Im Verhaltenskodex wird nicht jede Situation behandelt, mit der wir bei der Arbeit konfrontiert sein können. Wir müssen daher auch die Richtlinien von Wärtsilä beachten, Rat einholen und gegebenenfalls Bedenken äußern. Verstöße gegen den Verhaltenskodex können zu Disziplinarmaßnahmen führen.



Geltungsbereich

Unser Verhaltenskodex gilt weltweit für alle bei Wärtsilä, einschließlich Mitarbeitern, Führungskräften, leitenden Angestellten und Direktoren von Wärtsilä Konzerngesellschaften.

Wir verpflichten uns, unser Geschäft ethisch und verantwortungsvoll zu führen, um die Qualität, Zuverlässigkeit und Nachhaltigkeit unseres Angebots und unserer Tätigkeiten zu gewährleisten. Dasselbe erwarten wir von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern, einschließlich der Vertreter und Vertriebspartner. Sie sind verpflichtet, ähnliche Grundsätze ethischen Geschäftsverhaltens anzuwenden, wie sie in diesem Verhaltenskodex dargelegt sind.

Mitarbeiter

Menschenrechte

Wir bei Wärtsilä sind davon überzeugt, dass jeder Mensch, unabhängig von seiner Position oder seinem Hintergrund, es verdient, mit Würde und Respekt behandelt zu werden. Dies fängt an bei unseren täglichen Interaktionen mit Kollegen und Interessengruppen sowie bei der Art und Weise, wie wir unser Geschäft führen.

Wir verpflichten uns zur Achtung der international anerkannten Menschenrechte und Standards, wie sie in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte, der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit und den Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte dargelegt sind. Wir sind bestrebt, nachteilige Auswirkungen auf die Menschenrechte im Rahmen unserer Tätigkeiten und Geschäftsbeziehungen zu identifizieren, zu verhindern und zu verringern.

Jeder von uns kann dazu beitragen, Menschenrechtsverletzungen zu erkennen und zu verhindern. Jede vermutete Verletzung der Menschenrechte in unseren Betriebsabläufen oder in denjenigen unserer Geschäftspartner muss angesprochen und über unsere Meldekanäle gemeldet werden.

Arbeitnehmerrechte

Bei Wärtsilä legen wir großen Wert auf jeden einzelnen Mitarbeiter und verpflichten uns zur Einhaltung der Arbeitsrechte, wie sie von der Internationalen Arbeitsorganisation und den geltenden Gesetzen definiert sind.

Wir unterstützen das Recht unserer Mitarbeiter auf Versammlungsfreiheit und Tarifverhandlungen. In Ländern, in denen aufgrund lokaler Gesetze Einschränkungen gelten, bieten wir unseren Mitarbeitern alternative Möglichkeiten, ihre Ansichten zu äußern.

Wärtsilä duldet keine Zwangsarbeit, Kinderarbeit oder irgendeine Form der Ausbeutung innerhalb unserer Aktivitäten oder Geschäftsbeziehungen.



Faire Beschäftigungspraktiken

Wir setzen uns für Arbeitsplätze ein, an denen sich jeder Mitarbeiter wertgeschätzt und respektiert fühlt, indem wir Chancengleichheit fördern und ein vielfältiges und integratives Arbeitsumfeld schaffen, das die Beiträge aller berücksichtigt. Wir wenden faire und gerechte Vergütungsprinzipien an, die auf die verschiedenen geografischen Gebiete, in denen wir tätig sind, abgestimmt sind.

Unsere Mitarbeiter werden auf der Grundlage von Leistung, Kompetenzen, Potenzial und Eignung für ihre Position ausgewählt. Wir investieren kontinuierlich in die Entwicklung unserer Mitarbeiter.

Wärtsilä verbietet Mobbing, Belästigung, unangemessene Behandlung und Gewalt. Wärtsilä ist bestrebt, ein Umfeld ohne Diskriminierung aufgrund von Rasse, ethnischer Zugehörigkeit oder nationaler Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Familienstand, sexueller Orientierung, Glaube, Behinderung, Alter oder religiösen oder politischen Überzeugungen zu gewährleisten.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Wärtsilä ist bestrebt, ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld für unsere Mitarbeiter, Auftragnehmer und andere Partner zu schaffen und aufrechtzuerhalten, unabhängig davon, wo wir tätig sind. Wir glauben fest daran, dass alle Unfälle verhindert werden können, und fördern deshalb eine starke Sicherheitskultur, verbessern unsere Leistung und wenden hohe Standards für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz an.

Wir befolgen die Gesundheits-, Sicherheits- und Schutzerfordernungen, identifizieren proaktiv Sicherheitsrisiken und melden Beinaheunfälle, um effektive Risikomanagementmaßnahmen sicherzustellen. Jede und jeder hat die Verantwortung und die Befugnis, bei einer unsicheren Situation einzugreifen und die Arbeit zu unterbrechen. Wir halten auch hohe Produktsicherheitsstandards ein, um die Sicherheit unserer Kunden und Endverbraucher zu gewährleisten.

Darüber hinaus fördern wir persönliches Wachstum, Wohlbefinden und die Work-Life-Balance. Wir ergreifen Maßnahmen, um gesunde und wertschätzende Arbeitsplätze aufrechtzuerhalten, die unsere täglichen Aktivitäten unterstützen und eine sichere und integrative Kultur fördern.

Umwelt und Gesellschaft



Klimawandel

Wärtsilä erkennt die dringende Notwendigkeit an, den Klimawandel in der Gesellschaft und in allen unseren Geschäftsbereichen zu bekämpfen. Wir setzen uns für die Eindämmung des Klimawandels ein, indem wir Technologien und Dienstleistungen zur Dekarbonisierung der Energie- und Schifffahrtsmärkte entwickeln und unsere eigenen Betriebsabläufe dekarbonisieren. Wir setzen uns messbare Ziele zur Emissionsreduzierung, die auch unsere Lieferkette umfassen, und wir überwachen unsere Fortschritte.

Wir arbeiten aktiv an der Reduzierung der Treibhausgasemissionen, indem wir in kontinuierliche Forschung und Entwicklung investieren, Kunden bei Lösungen zur Dekarbonisierung unterstützen, die Energieeffizienz und die Nutzung grüner Energie vorantreiben und Entscheidungen treffen, die Klima- und Umweltüberlegungen Priorität einräumen.

Darüber hinaus ergreifen wir die notwendigen Maßnahmen, um uns an die Auswirkungen des Klimawandels auf unsere Geschäftstätigkeit anzupassen.



Umwelt

Wärtsilä ist bestrebt, die Umweltleistung seiner Produkte, Lösungen und Betriebsabläufe kontinuierlich zu verbessern. Wir übernehmen eine wichtige Rolle in der Gesellschaft, indem wir Lösungen für eine nachhaltige Energieerzeugung anbieten und die Entwicklung eines umweltfreundlichen Seeverkehrs vorantreiben.

Um die Umwelt zu schützen und negative Auswirkungen zu reduzieren, arbeiten wir daran, das Umweltbewusstsein zu schärfen, Umweltverschmutzung zu verhindern, die nachhaltige Nutzung natürlicher Ressourcen zu verbessern und den Einsatz gefährlicher Substanzen zu ersetzen und zu minimieren. Darüber hinaus bewerten und reduzieren wir proaktiv Umweltrisiken in unseren Betriebsabläufen, indem wir unsere Richtlinien und Anweisungen befolgen, Vorsichtsmaßnahmen ergreifen und Umweltprobleme melden und angemessen behandeln.



Kommunikation

Bei Wärtsilä bauen wir Vertrauen bei allen unseren Interessengruppen auf, indem wir klare, ehrliche und genaue Informationen bereitstellen. Darüber hinaus fördern wir Offenheit und Transparenz sowie den kontinuierlichen Dialog mit unseren Interessengruppen und Mitarbeitern.

Wir halten uns bei unseren Veröffentlichungen und Mitteilungen an das Gesetz und vertreten Wärtsilä nur dann oder geben nur dann öffentliche Erklärungen ab, wenn wir dazu befugt sind.

Wir pflegen die Marke Wärtsilä in unserer internen und externen Kommunikation. Wenn wir als Mitarbeiter von Wärtsilä soziale Medien nutzen, verhalten wir uns respektvoll und kommunizieren angemessen.



Beziehung zu Behörden und Gemeinschaften

Als weltweit tätiges Unternehmen beteiligen wir uns an öffentlichen Prozessen auf lokaler, regionaler und globaler Ebene. Wir handeln verantwortungsvoll, indem wir langfristige Beziehungen mit unseren Interessengruppen aufbauen, die auf Vertrauen, Integrität und gegenseitigem Respekt basieren.

Wir arbeiten ehrlich und konstruktiv mit Behörden, Handelsverbänden, anderen Organisationen und der Öffentlichkeit zusammen und halten dabei Gesetze und Bestimmungen ein. Bei der Zusammenarbeit mit Regierungen und Behörden befolgen wir hohe ethische Standards und liefern zuverlässige Informationen auf der Grundlage von Evidenz und Fachwissen.

Wärtsilä engagiert sich dafür, ein verantwortungsbewusster Akteur in den Gemeinschaften zu sein, in denen wir tätig sind. Wir ergreifen Maßnahmen, um die Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit auf die lokalen Gemeinschaften zu verstehen und anzugehen, indem wir aktiv zuhören und alle vorgebrachten Sorgen prüfen und die Probleme angehen.

Verantwortungsbewusste Geschäftstätigkeit



Korruptionsbekämpfung

Wärtsilä befolgt die Gesetzgebung und international anerkannte Prinzipien zur Bekämpfung von Korruption und Bestechung. Wir akzeptieren keine Form von Korruption und gehen keine unangemessenen oder korrupten Geschäftsvereinbarungen ein. Wir erwarten dasselbe von allen Drittparteien, einschließlich Kunden, Lieferanten, Vertriebspartner und Vertreter. Wir führen eine angemessene Due-Diligence-Prüfung durch, um die Drittparteien zu kennen, mit denen wir Geschäfte tätigen.

Unser Engagement gegen Korruption bedeutet, dass wir keinerlei Bestechungsgelder oder Schmiergelder zahlen oder akzeptieren. Wir nehmen keine Geschenke, Firmeneinladungen, Spenden oder Sponsorengelder an und bieten diese auch nicht an, es sei denn, sie sind angemessen und stehen im Einklang mit dem Gesetz und den Richtlinien und Verfahren von Wärtsilä.

Wir sind uns bewusst, dass ein Verstoß gegen die Antikorruptionsgesetzgebung schwerwiegende Konsequenzen, strafrechtliche Haftung und Geldbußen für Wärtsilä und die beteiligten Personen nach sich ziehen kann.



Interessenkonflikte

Wir handeln im besten Interesse von Wärtsilä. Wir müssen Situationen verhindern und eindämmen, in denen es zu einem Interessenkonflikt kommt. Darüber hinaus müssen Situationen, in denen es den Anschein geben könnte, dass ein Interessenkonflikt vorliegt, offengelegt und angegangen werden.

Ein Interessenkonflikt kann entstehen, wenn ein persönliches oder berufliches Interesse unsere Fähigkeit beeinträchtigt, im besten Interesse von Wärtsilä zu handeln, oder wenn ein anderes Interesse oder eine andere Loyalität unser Urteilsvermögen beeinträchtigen oder beeinflussen könnte.

Es ist wichtig, dass wir wissen, wie wir Interessenkonflikte erkennen und offenlegen können, bevor das Vertrauen, auf dem der Erfolg von Wärtsilä beruht, Schaden nimmt.



Fairer Wettbewerb

Wettbewerbsgesetze schützen Wärtsilä vor unlauteren Geschäftspraktiken und ermöglichen es Unternehmen, auf der Grundlage von Leistung, Innovation und Effizienz zu konkurrieren. Daher müssen wir die Wettbewerbsgesetze einhalten und dürfen keine Tätigkeiten unternehmen, die den Wettbewerb einschränken. Beispiele für solche Aktivitäten sind Preisabsprachen, der Austausch sensibler Informationen zwischen Wettbewerbern oder der Missbrauch einer marktbeherrschenden Stellung. Solche Handlungen sind illegal und können schwerwiegende Folgen haben, einschließlich finanzieller, geschäftlicher und Reputationsrisiken für Wärtsilä.



Betrugsbekämpfung und Buchführung

Wir handeln in unserer täglichen Arbeit ehrlich und transparent. Wärtsilä duldet kein betrügerisches Verhalten. Wir erkennen und verhindern Verhalten, das mit vorsätzlicher Täuschung oder Falschdarstellung einhergeht, wie Betrug, Diebstahl, Unterschlagung, Fälschung, Verschleierung oder Geldwäsche.

Wir verpflichten uns zu einer korrekten Buchführung und Berichterstattung in Übereinstimmung mit den geltenden gesetzlichen Bestimmungen und Rechnungslegungsstandards. Jede Unrichtigkeit oder Unregelmäßigkeit kann Konsequenzen für Wärtsilä haben und Betrug nach sich ziehen.



Einhaltung von Handelsvorschriften

Wir sind in zahlreichen Märkten und Ländern auf der ganzen Welt tätig. Daher müssen wir die Exportkontrollgesetze, Handelssanktionen und -beschränkungen sowie die Zollvorschriften für den inländischen und internationalen Handel einhalten.

Wir führen Due-Diligence-Prüfungen und Geschäftspartnerprüfungen durch, um die Einhaltung relevanter Handelssanktionen und -beschränkungen sicherzustellen, und implementieren Prozesse, um zu gewährleisten, dass die geltenden Exportkontrollgesetze sowie Handels- und Zollvorschriften in allen unseren Betrieben, in unserer Lieferkette und in Bezug auf unsere Kunden und Endnutzer geprüft, umgesetzt und eingehalten werden.

Wärtsilä beteiligt sich nicht an Sanktionsumgehungen und wir dulden diese auch nicht von unseren Geschäftspartnern. Wir sind uns bewusst, dass die Nichteinhaltung der geltenden Sanktions- und Exportkontrollgesetze zu schwerwiegenden Konsequenzen führen kann, wie z. B. strafrechtliche Haftung, Geldbußen, Schäden, Warenbeschlagnahme und Reputationsschäden.



Vertraulichkeit

Eine Kultur der Vertraulichkeit in Bezug auf kommerzielle, technische, geschäftliche und personenbezogene Daten von Wärtsilä ist wichtig, um unsere Mitarbeiter und unser Unternehmen zu schützen. Da Innovation ein Schlüsselfaktor für den Erfolg von Wärtsilä ist, ermöglicht uns der Schutz und die Beschränkung des Zugriffs auf unsere vertraulichen Informationen, auf dem Markt wettbewerbsfähig zu sein.

Wir schützen unsere vertraulichen Informationen und die vertraulichen Informationen unserer Kunden, unserer Lieferanten und anderer Geschäftspartner.



Privatsphäre und Datenschutz

Wir respektieren die Privatsphäre und verarbeiten personenbezogene Daten nur, wenn dies für den jeweiligen Zweck erforderlich und angemessen ist. Wärtsilä verpflichtet sich, die geltenden Datenschutzgesetze und -vorschriften weltweit einzuhalten, und wir verarbeiten personenbezogene Daten entsprechend.

Wir verarbeiten personenbezogene Daten rechtmäßig, fair, transparent und korrekt, und dies gilt auch für die Erhebung, Verwendung, Speicherung, den Zugang, die Aufbewahrung und die Weitergabe personenbezogener Daten. Dies gilt nicht nur für die personenbezogenen Daten der Mitarbeiter und Geschäftsführer von Wärtsilä, sondern auch für die personenbezogenen Daten unserer Kunden, Lieferanten und anderer Geschäftspartner.



Cybersicherheit

In einer stark vernetzten Gesellschaft ist Cybersicherheit eine gemeinsame Verantwortung, die uns alle betrifft. Wir verpflichten uns zur angemessenen Nutzung der Daten und Informationen von Wärtsilä sowie von Technologien, die Informationen elektronisch verarbeiten oder speichern können.

Wir sind bestrebt, Geschäftsrisiken zu reduzieren und unsere Betriebsabläufe und Produkte zu schützen, indem wir lernen, wie wir Produkte, Systeme, Netzwerke, Geräte und Informationen von Wärtsilä schützen können, und indem wir uns bei unserer täglichen Arbeit im Internet sicher verhalten.

Geistiges Eigentum und Know-how

Unsere geistigen Eigentumsrechte, wie Patente, nicht patentiertes Know-how, Geschäftsgeheimnisse, Urheberrechte, Designrechte und Marken sind strategische Vermögenswerte für das Geschäft von Wärtsilä. Geistiges Eigentum ermöglicht es Wärtsilä, auf dem Markt wettbewerbsfähig, aktiv und innovativ zu bleiben. Daher müssen wir unsere Vermögenswerte gegebenenfalls mit geistigen Eigentumsrechten schützen und gegen jede unbefugte Nutzung verteidigen. Gleichzeitig müssen wir die geistigen Eigentumsrechte Dritter respektieren, einschließlich derjenigen unserer Kunden, unserer Lieferanten und anderer Geschäftspartner.

Äußerung von Bedenken

Unser Bekenntnis zu diesem Verhaltenskodex spielt eine entscheidende Rolle bei der Ermöglichung ethischer, verantwortungsvoller und nachhaltiger Geschäftspraktiken. Wir fördern eine Kultur der Integrität und schützen die Interessen von Wärsilä, indem wir Bedenken äußern und uns zu Wort melden, wenn etwas nicht richtig erscheint, indem wir Rat suchen und drohendes oder tatsächliches Fehlverhalten melden.

Es gibt bei Wärsilä mehrere Kanäle, um Bedenken bezüglich des Verhaltenskodex zu melden. Wir können direkt mit unserem unmittelbaren Vorgesetzten, dem lokalen Management, HR oder Legal and Compliance sprechen oder den **Whistleblowing-Kanal** persönlich oder anonym nutzen. Der Whistleblowing-Kanal steht zur internen und externen Nutzung zur Verfügung.

Alle Meldungen, unabhängig von der Meldemethode oder vom Meldekanal, werden ernst genommen, angemessen untersucht sowie diskret und vertraulich behandelt. Von uns allen wird erwartet, dass wir bei Untersuchungen kooperieren und Informationen und Beweismaterial zur Verfügung stellen. Fehlverhalten oder Verstöße gegen den Verhaltenskodex können zum Verlust des Arbeitsplatzes, zu persönlicher Haftung und zu weiteren Korrekturmaßnahmen führen. Wärsilä duldet keinerlei Vergeltungsmaßnahmen gegen eine Person, die in gutem Glauben einen Verstoß gegen den Verhaltenskodex meldet. Böswillige oder falsche Meldungen können jedoch Disziplinarmaßnahmen nach sich ziehen.





Wärtsilä Corporation
Hiililaiturinkuja 2
FI-00180 Helsinki
Finland

www.wartsila.com

© 2025 Wärtsilä Corporation

