



Code de conduite



Table des matières

À propos de notre Code	4
Personnes	6
Environnement et société	8
Conduite responsable	10
Signalement des problèmes	14

Un message du conseil de direction de Wärtsilä

Chers collègues,

La décarbonation des industries maritime et énergétique est essentielle pour bâtir des sociétés durables pour l'avenir. Wärtsilä apporte une contribution importante à cet objectif et, pour y parvenir, nous devons travailler de manière éthique et intègre.

Notre nouveau Code de conduite définit le comportement responsable attendu de chacun de nous chez Wärtsilä, ainsi que de nos partenaires commerciaux. Il repose sur la base solide que constituent nos valeurs : réussite de nos clients, passion et performance.

Respecter notre Code signifie que nous avons un comportement digne de confiance au travail et que nous respectons l'environnement et les communautés dans lesquelles nous opérons.

Nous sommes fiers de notre diversité et nous jouons tous un rôle dans le maintien d'une culture de justice et d'équité. Nous nous traitons les uns les autres avec respect en donnant à chacun la possibilité de s'exprimer et d'évoluer.

Le Code nous aide à faire les bons choix lorsque nous sommes confrontés à des difficultés ou à des risques dans le cadre de notre travail. Il nous exhorte à nous exprimer si quelque chose ne nous semble pas correct.

Nous devons tous prendre le Code de conduite au sérieux. Les conséquences de son non-respect peuvent être graves pour Wärtsilä ainsi que pour la personne concernée.

Cette nouvelle édition du Code reflète un monde en évolution. Elle se concentre davantage sur le climat, la conformité commerciale, la protection des données et le renforcement de la cyberrésilience. Elle est alignée sur les attentes des parties prenantes et l'environnement commercial actuels.

Le dévouement envers nos clients et l'esprit d'innovation de nos collaborateurs sont la pierre angulaire du succès de Wärtsilä depuis deux siècles. Ce Code de conduite nous rend plus forts, plus résilients et mieux préparés pour les nombreuses années de succès à venir.

Conseil de direction de Wärtsilä

À propos de notre Code

Objectif

Le Code de conduite de Wärtsilä est la base sur laquelle nous nous appuyons pour mener nos activités de manière éthique. Il nous aide à

- Faire les bons choix au travail
- Protéger nos collègues et l'entreprise
- Instaurer la confiance et faire prospérer notre entreprise, et
- Maintenir une culture ouverte, juste et éthique

Nous respectons la législation de chaque pays dans lequel nous opérons. Nous respectons les lois, les réglementations et les principes de bonne citoyenneté d'entreprise qui s'appliquent aux activités de Wärtsilä et au travail au sein de l'entreprise. Le présent Code ne remplace ni n'annule les lois et réglementations locales en vigueur. Toutefois, si une coutume ou une pratique locale est en conflit avec le présent Code de conduite, c'est celui-ci qui prévaut.

Tout le monde chez Wärtsilä est tenu de comprendre le Code de conduite, de s'y conformer et de s'engager à le respecter. Le Code n'aborde pas toutes les situations auxquelles nous pouvons être confrontés dans le cadre de notre travail. Nous devons donc également respecter les politiques de Wärtsilä, demander conseil et faire part de nos préoccupations, le cas échéant. Les violations du Code de conduite peuvent entraîner des mesures disciplinaires.



Portée

Notre Code de conduite s'applique à l'échelle mondiale à tous les membres de Wärtsilä, y compris aux employés, aux responsables, aux dirigeants et aux administrateurs des sociétés du groupe Wärtsilä.

Nous nous engageons à mener nos affaires de manière éthique et responsable afin de garantir la qualité, la fiabilité et la durabilité de nos offres et de nos activités. Nous attendons de nos fournisseurs et de nos partenaires commerciaux, y compris de nos agents et de nos distributeurs, qu'ils agissent de même. Ils sont tenus d'appliquer des principes similaires de conduite éthique des affaires, tels qu'énoncés dans le présent Code.

Personnes



Droits humains

Chez Wärtsilä, nous pensons que chacun, quel que soit son poste ou son parcours, mérite d'être traité avec dignité et respect. Cela commence par nos interactions quotidiennes avec nos collègues et nos parties prenantes, et par la façon dont nous menons nos activités.

Nous nous engageons à respecter les droits humains et les normes internationalement reconnus tels que définis dans la Charte internationale des droits de l'homme, dans la Déclaration de l'Organisation internationale du travail relative aux principes et droits fondamentaux au travail, et dans les Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme. Nous nous efforçons d'identifier, de prévenir et d'atténuer les impacts négatifs sur les droits humains dans le cadre de nos activités et de nos relations commerciales.

Chacun d'entre nous peut jouer un rôle en identifiant et en prévenant les violations des droits humains. Toute violation présumée des droits humains dans le cadre de nos activités ou de celles de nos partenaires commerciaux doit être traitée et signalée par le biais de nos dispositifs de signalement.



Droits du travail

Chez Wärtsilä, nous accordons une grande importance à chaque employé et nous nous engageons à respecter les droits du travail tels que définis par l'Organisation internationale du travail et les lois applicables.

Nous soutenons le droit de nos employés à la liberté d'association et à la négociation collective. Dans les pays dans lesquels la législation locale impose des restrictions, nous fournissons à nos employés d'autres moyens d'exprimer leurs points de vue.

Wärtsilä ne tolère pas le travail forcé, le travail des enfants ou toute forme d'exploitation dans le cadre de ses activités ou de ses relations commerciales.



Pratiques équitables en matière d'emploi

Nous promovons un lieu de travail où chaque employé se sent valorisé et respecté en favorisant l'égalité des chances et en créant un environnement de travail diversifié et inclusif dans lequel les contributions de chacun sont les bienvenues. Nous appliquons des principes de rémunération juste et équitable qui tiennent compte des différentes zones géographiques dans lesquelles nous opérons.

Nos employés sont sélectionnés en fonction de leur mérite, de leurs compétences, de leur potentiel et de leur adéquation au poste à pourvoir. Nous investissons en permanence dans le développement de nos employés.

Wärtsilä interdit l'intimidation, le harcèlement, les traitements inappropriés et la violence. Wärtsilä s'engage à garantir un environnement exempt de toute discrimination fondée sur la race, l'origine ethnique ou nationale, la couleur, le sexe, la situation familiale, l'orientation sexuelle, les croyances, le handicap, l'âge ou les convictions religieuses ou politiques.

Santé, sécurité et bien-être

Wärtsilä s'engage à créer et à maintenir un environnement de travail sûr et sain pour nos employés, nos sous-traitants et nos autres partenaires, quel que soit le pays dans lequel nous opérons. Nous pensons que tous les accidents peuvent être évités en promouvant une culture de sécurité forte, en améliorant nos performances et en appliquant des normes élevées de santé et de sécurité au travail.

Nous respectons les exigences en matière de santé, de sécurité et de sûreté, identifions de manière proactive les risques pour la sécurité et signalons les quasi-accidents afin de garantir des mesures de gestion des risques efficaces. Chacun a le pouvoir et le devoir d'intervenir et de faire cesser le travail en présence d'une situation dangereuse. Nous maintenons également des normes élevées de sécurité des produits afin de garantir la sécurité de nos clients et de nos utilisateurs finaux.

Par ailleurs, nous favorisons le développement personnel, le bien-être et l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée. Nous prenons des mesures pour maintenir un environnement de travail sain et bienveillant qui soutient nos activités quotidiennes et favorise une culture sûre et inclusive.

Environnement et société



Changement climatique

Wärtsilä reconnaît la nécessité urgente de lutter contre le changement climatique dans la société et dans le cadre de nos activités. Nous nous engageons à atténuer le changement climatique en développant des technologies et des services destinés à décarboner les marchés de l'énergie et de la marine, ainsi qu'en décarbonant nos propres activités. Nous nous fixons des objectifs mesurables de réduction des émissions, qui couvrent également notre chaîne logistique, et nous surveillons les progrès réalisés.

Nous travaillons activement à la réduction des émissions de gaz à effet de serre en investissant dans la recherche et le développement continu, en aidant nos clients à mettre en œuvre des solutions de décarbonation, en renforçant l'efficacité énergétique et l'utilisation d'énergie verte, et en faisant des choix qui donnent la priorité aux considérations climatiques et environnementales.

Par ailleurs, nous prenons les mesures nécessaires pour nous adapter aux impacts du changement climatique sur nos activités.



Environnement

Wärtsilä s'engage à améliorer en permanence les performances environnementales de ses produits, de ses solutions et de ses activités. Nous jouons un rôle important dans la société en fournissant des solutions permettant une production d'énergie durable et en favorisant le développement du transport maritime vert.

Pour protéger l'environnement et réduire les impacts négatifs, nous nous efforçons de sensibiliser la société à l'environnement, de prévenir la pollution, d'améliorer l'utilisation durable des ressources naturelles et de remplacer et de minimiser l'utilisation de substances dangereuses. Par ailleurs, nous évaluons et atténuons de manière proactive les risques environnementaux dans le cadre de nos activités en respectant nos politiques et instructions, en prenant des mesures de précaution et en signalant et en gérant de manière appropriée les problèmes environnementaux.



Communications

Chez Wärtsilä, nous établissons des relations de confiance avec toutes nos parties prenantes en fournissant des informations claires, honnêtes et exactes. Nous promovons également l'ouverture et la transparence, ainsi qu'un dialogue permanent avec nos parties prenantes et nos employés.

Nous respectons la loi lorsque nous divulguons des informations ou communiquons et ne parlons au nom de Wärtsilä et ne faisons des déclarations publiques que lorsque nous y sommes autorisés.

Nous protégeons la marque Wärtsilä dans nos communications internes et externes. Lorsque nous utilisons des réseaux sociaux en tant qu'employés de Wärtsilä, nous nous comportons de manière respectueuse et communiquons de façon appropriée.



Relations avec les autorités et les communautés

En tant qu'entreprise opérant dans le monde entier, nous participons aux processus publics aux niveaux locaux, régionaux et mondiaux. Nous agissons de manière responsable en établissant des relations durables avec nos parties prenantes, basées sur la confiance, l'intégrité et le respect mutuel.

Nous collaborons avec les autorités, les associations professionnelles, les autres organisations et le public de manière honnête et constructive, dans le respect des lois et des réglementations. Lorsque nous travaillons avec des gouvernements et des autorités, nous respectons des normes éthiques élevées et fournissons des informations fiables basées sur des preuves et une expertise.

Wärtsilä s'engage à être un acteur responsable au sein des communautés dans lesquelles nous opérons. Nous prenons des mesures afin de comprendre l'impact que notre entreprise peut avoir sur les communautés locales et d'y remédier en étant activement à l'écoute, en enquêtant et en apaisant les éventuelles inquiétudes.

Conduite responsable



Lutte contre la corruption

Wärtsilä respecte la législation et les principes internationalement reconnus en matière de lutte contre la corruption. Nous n'approuvons aucune forme de corruption et ne nous engageons pas dans des arrangements commerciaux inappropriés ou corrompus. Nous attendons de tous les tiers, y compris de nos clients, de nos fournisseurs, de nos distributeurs et de nos agents, qu'ils agissent de même. Nous effectuons une vérification préalable afin de connaître les tiers avec lesquels nous faisons affaire.

Notre engagement contre la corruption signifie que nous ne versons ni n'acceptons de pots-de-vin de quelque nature que ce soit. Nous n'acceptons ni n'offrons de cadeaux ou de marques d'hospitalité d'entreprise, de dons ou de parrainages, sauf si ceux-ci sont appropriés et conformes à la loi et aux politiques et procédures de Wärtsilä.

Nous comprenons qu'une violation de la législation anticorruption peut entraîner de graves conséquences, une responsabilité pénale et des amendes pour Wärtsilä et les personnes concernées.



Conflits d'intérêts

Nous agissons dans l'intérêt de Wärtsilä. Nous devons éviter et atténuer les situations de conflit d'intérêts. Par ailleurs, nous devons signaler et traiter les situations dans lesquelles il pourrait y avoir un conflit d'intérêts.

Un conflit d'intérêts peut survenir lorsqu'un intérêt personnel ou professionnel affecte notre capacité à agir dans l'intérêt de Wärtsilä ou lorsqu'un autre intérêt ou la loyauté envers un autre tiers est susceptible de compromettre ou d'affecter notre jugement.

Il est important de savoir reconnaître les conflits d'intérêts et de les signaler avant qu'ils ne nuisent à la confiance sur laquelle repose la réussite de Wärtsilä.



Concurrence loyale

La législation sur la concurrence protège Wärtsilä contre les pratiques commerciales déloyales et permet aux entreprises d'être en concurrence sur la base du mérite, de l'innovation et de l'efficacité. Par conséquent, nous devons respecter la législation sur la concurrence et ne pas nous engager dans des activités qui limitent la concurrence. Les accords de fixation des prix, le partage d'informations sensibles entre concurrents ou l'abus de position dominante sont des exemples de telles activités. Ces pratiques sont illégales et peuvent entraîner de graves conséquences, y compris des risques financiers, commerciaux et de réputation pour Wärtsilä.

Lutte contre la fraude et comptabilité

Nous agissons avec honnêteté et transparence dans notre travail quotidien. Wärtsilä ne tolère aucun comportement frauduleux. Nous détectons et prévenons les comportements impliquant une tromperie ou une fausse déclaration intentionnelle, tels que la fraude, le vol, le détournement, la falsification, la dissimulation ou le blanchiment d'argent.

Nous nous engageons à tenir une comptabilité et à effectuer un reporting comptable précis, conformément aux dispositions légales et aux normes comptables applicables. Toute inexactitude ou irrégularité peut avoir des conséquences pour Wärtsilä et constituer une fraude.



Conformité commerciale

Nous opérons sur de nombreux marchés et dans de nombreux pays du monde. Par conséquent, nous devons nous conformer aux lois sur le contrôle des exportations, aux sanctions et restrictions commerciales, ainsi qu'aux réglementations douanières applicables au commerce intérieur et international.

Nous effectuons des vérifications préalables et des contrôles des contreparties afin de garantir la conformité aux sanctions et restrictions commerciales pertinentes, et nous mettons en œuvre des processus destinés à nous assurer que les lois sur le contrôle des exportations applicables ainsi que les réglementations commerciales et douanières sont examinées, appliquées et respectées dans le cadre de nos activités, au sein de notre chaîne logistique et vis-à-vis de nos clients et de nos utilisateurs finaux.

Wärtsilä ne participe pas au contournement de sanctions ni ne le tolère de la part de ses partenaires commerciaux. Nous comprenons que le non-respect des sanctions applicables et des lois sur le contrôle des exportations pourrait avoir de graves conséquences, telles qu'une responsabilité pénale, des amendes, des dommages-intérêts, la saisie de biens et une atteinte à la réputation.



Confidentialité

Une culture de confidentialité concernant les données commerciales, techniques et professionnelles de Wärtsilä ainsi que les données relatives à son personnel est importante pour protéger notre personnel et notre entreprise. L'innovation étant un facteur clé de la réussite de Wärtsilä, la protection de nos informations confidentielles et la limitation de l'accès à celles-ci nous permettent d'être compétitifs sur le marché.

Nous protégeons nos informations confidentielles et celles de nos clients, de nos fournisseurs et de nos autres partenaires commerciaux.



Vie privée et protection des données

Nous respectons la vie privée et traitons les données à caractère personnel uniquement lorsque cela est nécessaire et de manière proportionnée à la finalité définie. Wärtsilä s'engage à respecter les lois et réglementations applicables en matière de protection des données dans le monde entier et à traiter les données personnelles en conséquence.

Nous traitons les données à caractère personnel de manière légale, équitable, transparente et correcte, y compris lors de leur collecte, de leur utilisation, de leur enregistrement, de leur accès, de leur conservation et de leur transfert. Cela s'applique non seulement aux données personnelles des employés et des dirigeants de Wärtsilä, mais également à celles de nos clients, de nos fournisseurs et de nos autres partenaires commerciaux.



Cybersécurité

Dans une société fortement interconnectée, la cybersécurité est une responsabilité partagée qui nous concerne tous. Nous nous engageons à utiliser de manière appropriée les données et les informations de Wärtsilä, ainsi que toute technologie utilisée pour traiter ou stocker des informations par voie électronique.

Nous nous efforçons de réduire les risques commerciaux et de protéger nos activités et nos produits en apprenant à protéger les produits, systèmes, réseaux, appareils et informations de Wärtsilä et en agissant en toute sécurité au quotidien.



Propriété intellectuelle et savoir-faire

Nos droits de propriété intellectuelle, tels que nos brevets, notre savoir-faire non breveté, nos secrets commerciaux, nos droits d'auteur, nos droits de conception et nos marques de commerce, sont des actifs stratégiques pour l'activité de Wärtsilä. La propriété intellectuelle permet à Wärtsilä de rester une entreprise compétitive, active et innovante sur le marché. C'est la raison pour laquelle nous devons, le cas échéant, protéger nos actifs par des droits de propriété intellectuelle et les défendre contre toute utilisation non autorisée. Dans le même temps, nous devons respecter les droits de propriété intellectuelle des tiers, y compris de nos clients, de nos fournisseurs et de nos autres partenaires commerciaux.

Signalement des problèmes

Notre engagement à respecter le présent Code de conduite joue un rôle crucial dans la mise en œuvre de pratiques commerciales éthiques, responsables et durables. Nous promovons une culture d'intégrité et protégeons les intérêts de Wärtsilä en faisant part de nos préoccupations et en nous exprimant si quelque chose ne nous semble pas correct, en demandant conseil et en signalant toute conduite inappropriée présumée ou réelle.

Chez Wärtsilä, il existe plusieurs dispositifs permettant de signaler une préoccupation relative au Code de conduite. Nous pouvons parler directement à notre supérieur hiérarchique, à la direction locale, au service des RH ou au service des affaires juridiques et de la conformité, ou utiliser le **dispositif de signalement** en personne ou de façon anonyme. Le dispositif de signalement est disponible pour un usage interne et externe.

Tous les signalements, quelle que soit la méthode ou le dispositif utilisé, seront pris au sérieux, feront l'objet d'une enquête appropriée et seront traités avec discrétion et confidentialité. Nous sommes tous tenus de coopérer aux enquêtes, notamment en fournissant des informations et des preuves. Toute conduite inappropriée ou violation du présent Code de conduite peut entraîner la perte d'emploi, la responsabilité personnelle et d'autres mesures correctives. Wärtsilä ne tolère aucune forme de représailles à l'encontre d'une personne signalant en toute bonne foi une violation du Code de conduite. Toutefois, les signalements malveillants ou faux peuvent entraîner des mesures disciplinaires.





Wärtsilä Corporation
Hiililaiturinkuja 2
FI-00180 Helsinki
Finland

www.wartsila.com

© 2025 Wärtsilä Corporation

