



Eettiset toimintaperiaatteet



Sisällys

| | |
|---------------------------------|----|
| Tietoa toimintaperiaatteistamme | 4 |
| Ihmiset | 6 |
| Ympäristö ja yhteiskunta | 8 |
| Vastuullinen liiketoiminta | 10 |
| Huolenaiheista ilmoittaminen | 14 |

Viesti Wärtsilän johtokunnalta

Hyvät kollegat

Hiilineutraaliuteen pyrkiminen merenkulku- ja energia-alalla on keskeistä kestävästä yhteiskunnan rakentamiseksi. Wärtsilä tekee merkittäviä panostuksia tämän tavoitteen saavuttamiseksi. Tässä onnistuminen edellyttää, että toimimme eettisesti ja rehellisesti.

Uudet toimintaperiaattemme määrittävät vastuullisen toiminnan, jota meiltä kaikilta Wärtsilässä ja liikekumppaneiltamme odotetaan. Se rakentuu arvojemme luomalle vahvalle pohjalle – asiakasmenestykselle, intohimolle ja suorituskyvyllä.

Näitä periaatteita noudattamalla varmistamme, että toimimme luotettavasti ja ympäristöä ja yhteisöjä kunnioittaen.

Olemme ylpeitä monimuotoisuudestamme, ja meillä kaikilla on oma roolimme oikeudenmukaisen ja tasa-arvoisen yrityskulttuurin ylläpitämisessä. Kohtelemme toisiamme kunnioittavasti ja annamme kaikille mahdollisuuden tulla kuulluksi ja kehittyä.

Toimintaperiaatteet ohjaavat meitä tekemään oikeita valintoja, kun kohtaamme haasteita tai riskejä työssämme. Ne kannustavat nostamaan esiin asioita, jotka eivät tunnu oikeilta.

Meidän kaikkien on suhtauduttava näihin periaatteisiin vakavasti. Niiden laiminlyöminen voi johtaa vakaviin seuraamuksiin niin Wärtsilälle kuin asianosaisille henkilöillekin.

Toimintaperiaatteitamme on päivitetty maailman muuttuessa. Niissä keskitytään entistä vahvemmin ilmastoon, kaupankäynnin vaatimustenmukaisuuteen, tietosuojaan ja kyberresilienssin kehittämiseen. Tämä vastaa nykypäivän sidosryhmien odotuksia ja liiketoimintaympäristöä.

Asiakkaisiimme panostaminen ja työntekijöidemme innovatiivinen asenne ovat olleet Wärtsilän menestyksen kulmakiviä jo kahden vuosisadan ajan. Näiden toimintaperiaatteiden avulla olemme entistäkin vahvempia, kestävämpiä ja paremmin valmistautuneita tuleviinkin menestyksen vuosiin.

Wärtsilän johtokunta

Tietoa toimintaperiaatteistamme

Tarkoitus

Wärtsilän toimintaperiaatteet ovat eettisen liiketoiminnan perusta. Ne ohjaavat meitä

- tekemään oikeita valintoja työssä
- suojaamaan työtovereitamme ja yhtiötä
- rakentamaan luottamusta ja menestyvää liiketoimintaa
- vaalimaan avointa, reilua ja eettistä työskentelyä.

Noudatamme lainsäädäntöä kaikissa maissa, joissa harjoitamme liiketoimintaa. Noudatamme kaikkia lakeja, määräyksiä ja hyvän yrityskansalaisuuden periaatteita, jotka liittyvät Wärtsilän toimintoihin, liiketoimintaan ja työhön. Nämä toimintaperiaatteet eivät korvaa tai kumoa paikallisia velvoittavia lakeja ja määräyksiä. Jos jokin paikallinen tapa tai käytäntö on ristiriidassa näiden toimintaperiaatteiden kanssa, noudatamme näitä periaatteita.

Jokaisen Wärtsilässä edellytetään ymmärtävän nämä toimintaperiaatteet, noudattavan niitä ja sitoutuvan niihin. Nämä periaatteet eivät kata kaikkia tilanteita, joita saatamme kohdata työssämme. Näin ollen, meidän on huomioitava Wärtsilän politiikat, pyydettävä ohjeita ja ilmoitettava huolenaiheista tarvittaessa. Toimintaperiaatteiden rikkominen voi johtaa kurinpitotoimiin.



Soveltamisala

Toimintaperiaattemme koskevat kaikkia konserniin kuuluvien yhtiöiden työntekijöitä ja johtajia maailmanlaajuisesti.

Olemme sitoutuneet harjoittamaan liiketoimintaamme eettisesti ja vastuullisesti varmistaaksemme tarjontamme ja toimintamme laadun, luotettavuuden ja vastuullisuuden. Odotamme samaa myös toimittajiltamme, liikekumppaneiltamme, edustajiltamme ja jakelijoiltamme. Heidän on noudatettava tässä kuvatun kaltaisia eettisen liiketoiminnan periaatteita.

Ihmiset



Ihmisoikeudet

Uskomme, että kaikkia on kohdeltava arvokkaasti ja kunnioittavasti heidän asemastaan tai taustastaan riippumatta. Tämä koskee kaikkea toimintaamme, päivittäisestä vuorovaikutuksesta kollegoiden ja sidosryhmien kanssa aina tapaamme harjoittaa liiketoimintaa.

Olemme sitoutuneet kunnioittamaan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ja standardeja, jotka on määritelty ihmisoikeuksien yleismaailmallisessa julistuksessa, Kansainvälisen työjärjestön julistuksessa työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista sekä YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevissa periaatteissa. Pyrimme tunnistamaan, ehkäisemään ja lieventämään haitallisia ihmisoikeusvaikutuksia toiminnassamme ja liikesuhteissamme.

Jokainen meistä voi osaltaan auttaa tunnistamaan ja ehkäisemään ihmisoikeusloukkauksia. Kaikkiin epäiltyihin ihmisoikeusloukkauksiin toiminnassamme tai liikekumppaneidemme toiminnassa on puututtava ja niistä on ilmoitettava ilmoituskanaviamme kautta.



Työntekijöiden oikeudet

Arvostamme jokaista työntekijää ja noudatamme Kansainvälisen työjärjestön (ILO) määrittämiä työntekijöiden oikeuksia sekä soveltuvia lakeja.

Kunnioitamme työntekijöidemme järjestäytymisvapautta ja kollektiivista neuvotteluoikeutta. Maissa, joissa paikallinen lainsäädäntö rajoittaa työntekijöiden mahdollisuuksia ilmaista näkemyksiään, tarjoamme työntekijöillemme vaihtoehtoisia tapoja tähän.

Wärtsilä ei hyväksy pakkotyötä, lapsityötä tai minkäänlaista hyväksikäyttöä toiminnassaan tai liikekumppanien toiminnassa.



Oikeudenmukaiset työsuhdekäytännöt

Haluamme tarjota työpaikan, jossa jokainen työntekijä tuntee itsensä arvostetuksi ja kunnioitetuksi. Edistämme tasavertaisia mahdollisuuksia ja luomme monimuotoisen ja inklusiivisen työympäristön, jossa kaikkien panos otetaan huomioon. Noudatamme oikeudenmukaisia ja tasapuolisia palkitsemisperiaatteita, joissa huomioidaan maantieteellisten toiminta-alueidemme erityispiirteet.

Työntekijämme valitaan ansioiden, osaamisen, potentiaalın ja tehtävään sopivuuden perusteella. Panostamme jatkuvasti henkilöstömme kehittämiseen.

Wärtsilä ei hyväksy kiusaamista, häirintää, epäasiallista kohtelua eikä väkivaltaa missään muodossa. Wärtsilä on sitoutunut tarjoamaan työympäristön, jossa ei syrjitä ketään rodun, etnisen tai kansallisen alkuperän, ihonvärin, sukupuolen, siviilisäädyn, sukupuolisen suuntautuneisuuden, vakaumuksen, vamman, iän tai uskonnollisen tai poliittisen mielipiteen perusteella.



Työterveys, -turvallisuus ja -hyvinvointi

Wärtsilä on sitoutunut tarjoamaan työntekijöilleen, urakoitsijoilleen ja muille kumppaneille turvallisen ja terveellisen työympäristön kaikkialla, jossa toimimme. Uskomme, että kaikki onnettomuudet voidaan ehkäistä edistämällä vahvaa työturvallisuuskulttuuria, parantamalla toimintaamme ja noudattamalla korkeatasoisia työterveys- ja -turvallisuusstandardeja.

Noudatamme työterveys-, työturvallisuus- ja suojausvaatimuksia, tunnistamme työturvallisuusriskit ennakoivasti ja raportoimme läheltä piti -tilanteista varmistaaksemme tehokkaat riskienhallintatoimenpiteet. Jokaisella on velvollisuus ja valtuudet puuttua ja keskeyttää työ vaarallisissa tilanteissa. Noudatamme myös tiukkoja tuoteturvallisuusvaatimuksia varmistaaksemme asiakkaidemme ja loppukäyttäjien turvallisuuden.

Edistämme työntekijöidemme henkilökohtaista kasvua, hyvinvointia ja työn ja vapaa-ajan tasapainoa. Ylläpidämme aktiivisin toimin terveellistä ja huolehtivaa työympäristöä, joka tukee päivittäisiä toimiamme ja edistää turvallista ja inklusiivista kulttuuria.

Ympäristö ja yhteiskunta



Ilmastonmuutos

Wärtsilä tiedostaa, että ilmastonmuutos vaatii kiireellisiä toimia yhteiskunnassa ja kaikessa toiminnassamme. Olemme sitoutuneet hillitsemään ilmastonmuutosta kehittämällä teknologioita ja palveluita, jotka auttavat energia- ja merenkulkualaa siirtymään kohti hiilineutraaliutta, sekä vähentämällä oman toimintamme kasvi-huonekaasupäästöjä. Asetamme mitattavia päästövähennystavoitteita, jotka kattavat myös toimitusketjumme, ja seuraamme niiden toteutumista.

Pyrimme aktiivisesti vähentämään kasvihuonekaasupäästöjä investoimalla jatkuvaan tutkimukseen ja kehitykseen, tukemalla asiakkaitamme päästöjen vähentämiskäytännöissä, edistämällä energiatehokkuutta ja vihreän energian käyttöä sekä tekemällä ilmasto- ja ympäristönäkökohdat etusijalle asettavia valintoja.

Teemme myös tarvittavia toimia sopeutuaksemme ilmastonmuutoksen vaikutuksiin omassa toiminnassamme.



Ympäristö

Wärtsilä on sitoutunut jatkuvasti parantamaan tuotteidensa, ratkaisujensa ja toimintojensa ympäristösuorituskykyä. Meillä on yhteiskunnassa tärkeä rooli kestävän energiantuotannon ratkaisujen tarjoajana ja vihreän meriliikenteen kehityksen edistäjänä.

Ympäristön suojelemiseksi ja haitallisten vaikutusten vähentämiseksi pyrimme lisäämään ympäristötietoisuutta, ehkäisemään luonnon pilaantumista, parantamaan luonnonvarojen kestävää käyttöä sekä korvaamaan ja minimoimaan vaarallisten aineiden käyttöä. Lisäksi arvioimme ja vähennämme toimintamme ympäristöriskejä ennakoivasti käytäntöjemme ja ohjeidemme mukaisesti, toteutamme varotoimia, raportoimme ympäristöasioista ja hoidamme ne asianmukaisesti.



Viestintä

Rakennamme luottamusta kaikkien sidosryhmiemme kanssa antamalla selkeää, rehellistä ja tarkkaa tietoa. Edistämme avoimuutta ja läpinäkyvyyttä sekä jatkuvaa vuoropuhelua sidosryhmiemme ja työntekijöidemme kanssa.

Toimimme tiedotteissamme ja viestinnässämme lakien mukaan. Esiinnyimme Wärtsilän edustajina tai annamme julkisia lausuntoja vain silloin, kun meillä on siihen valtuudet.

Ylläpidämme Wärtsilän brändiä sisäisessä ja ulkoisessa viestinnässä. Kun käytämme sosiaalista mediaa Wärtsilän työntekijöinä, käytäydymme kunnioittavasti ja viestimme asianmukaisesti.



Suhteet viranomaisiin ja yhteisöihin

Maa- ja maailmanlaajuisesti toimivana yrityksenä Wärtsilä osallistuu julkisiin prosesseihin paikallisella, alueellisella ja globaalilla tasolla. Toimimme vastuullisesti ja rakennamme sidosryhmiimme kestäviä suhteita, jotka perustuvat luottamukseen, rehellisyyteen ja keskinäiseen kunnioitukseen.

Olemme viranomaisten, toimialajärjestöjen, muiden organisaatioiden ja yhteisöjen kanssa rehellisessä, rakentavassa vuorovaikutuksessa lakien ja määräysten mukaisesti. Toimiessamme viranomaisten kanssa noudatamme vahvoja eettisiä periaatteita ja tarjoamme luotettavaa tietoa, joka perustuu näyttöön ja asiantuntemukseen.

Wärtsilä on sitoutunut olemaan vastuullinen jäsen yhteisöissä, joissa toimimme. Haluamme ymmärtää ja käsitellä liiketoimintamme vaikutuksia paikallisiin yhteisöihin. Kuuntelemme ja selvitämme asioita aktiivisesti ja hoidamme esiin nostettuja huolenaiheita.

Vastuullinen liiketoiminta



Korruption torjunta

Wärtsilä noudattaa lakeja ja kansainvälisesti tunnustettuja korruption ja lahjonnan vastaisia periaatteita. Emme hyväksy minkäänlaista korruptiota emmekä osallistu epäasiallisiin tai korruptoituneisiin liiketoimintoihin. Edellytämme samaa kaikilta kolmansilta osapuolilta, mukaan lukien asiakkaat, toimittajat, jakelijat ja edustajat. Teemme asianmukaiset tarkastukset tunteaksemme kolmannet osapuolet, joiden kanssa teemme liiketoimintaa.

Sitoutumisemme korruption vastaiseen toimintaan tarkoittaa, että emme maksa emmekä hyväksy minkäänlaisia lahjuksia tai lahjusrahoja. Emme ota vastaan emmekä anna lahjoja, vieraanvaraisuutta, lahjoituksia tai sponsorointitukia, elleivät ne ole asianmukaisia sekä lakien, Wärtsilän politiikkojen ja menettelytapojen mukaisia.

Ymmärrämme, että korruption vastaisen lainsäädännön rikkominen voi johtaa vakaviin seuraamuksiin, rikosoikeudelliseen vastuuseen ja sakkoihin sekä Wärtsilälle että asianosaisille henkilöille.



Eturistiriidat

Toimimme Wärtsilän etujen mukaisesti. Meidän tulee välttää tai lieventää eturistiriitatilanteita. Lisäksi tilanteet, joista saattaa syntyä vaikutelma eturistiriidasta, on ilmoitettava ja ne on käsiteltävä.

Eturistiriita voi syntyä, kun henkilökohtainen tai ammatillinen etu vaikuttaa kykyymme toimia Wärtsilän etujen mukaisesti tai kun jonkin muun etu tai lojaalisuus voi vaarantaa tai vaikuttaa arviointikykyymme.

On tärkeää, että osaamme tunnistaa eturistiriitoja ja ilmoitamme niistä, ennen kuin Wärtsilän menestyksen perustana oleva luottamus vahingoittuu.



Reilu kilpailu

Kilpailulainsäädäntö suojaa Wärtsilää epäreiluilta liiketoimintakäytännöiltä ja antaa yrityksille mahdollisuuden kilpailla ansioiden, innovaatioiden ja tehokkuuden perusteella. Siksi meidän on noudatettava kilpailulainsäädäntöä emmekä saa harjoittaa kilpailua rajoittavaa toimintaa. Esimerkkejä tällaisesta toiminnasta ovat hintakartellit, arkaluonteisen tiedon jakaminen kilpailijoiden kesken tai määrävän markkina-aseman väärinkäyttö. Tällaiset toimet ovat laittomia ja voivat aiheuttaa vakavia seurauksia, kuten taloudellisia, liiketoiminnallisia ja maineriskejä Wärtsilälle.



Petostentorjunta ja kirjanpito

Toimimme rehellisesti ja läpinäkyvästi päivittäisessä työssämme. Wärtsilä ei hyväksy minkäänlaista vilpillistä toimintaa. Tunnistamme ja estämme toimet, joihin liittyy tahallista petollisuutta tai harhaanjohtamista, kuten petokset, varkaudet, kavallukset, väärentämiset, kätkemiset tai rahanpesu.

Olemme sitoutuneet täsmälliseen kirjanpitoon ja raportointiin soveltuvien lainsäännösten ja kirjanpito-standardien mukaisesti. Virheellisyydellä tai määrästenvastaisuudella voi olla seurauksia Wärtsilälle, ja se voi johtaa petokseen.



Kaupankäynnin vaatimustenmukaisuus

Harjoitamme liiketoimintaa lukuisilla markkinoilla ja useissa maissa ympäri maailmaa. Siksi meidän on noudatettava vientivalvontalakeja, kauppapakotteita ja -rajoituksia sekä kotimaiseen ja kansainväliseen kauppaan sovellettavia tullimääräyksiä.

Teemme tarkastuksia ja osapuoliselvityksiä varmistaaksemme, että voimassa olevia kauppapakotteita ja -rajoituksia noudatetaan. Meillä on käytössämme prosesseja, joilla varmistamme, että sovellettavat vientivalvontalait sekä kauppa- ja tullimääräykset selvitetään, toimeenpannaan ja niitä noudatetaan kaikessa toiminnassamme ja toimitusketjussamme niin asiakkaidemme kuin loppukäyttäjiemme kohdalla.

Wärtsilä ei osallistu pakotteiden kiertämiseen, emmekä myöskään hyväksy sitä liikekumppaneiltamme. Ymmärrämme, että sovellettavien pakotteiden ja vientivalvontalainsäädännösten noudattamatta jättäminen voi johtaa vakaviin seuraamuksiin, kuten rikosoikeudelliseen vastuuseen, sakkoihin, vahingonkorvauksiin, tavaroiden takavarikointiin ja mainehaittoihin.



Luottamuksellisuus

Wärtsilän kaupallisten ja teknisten tietojen sekä liiketoimintaan ja henkilöstöön liittyvän tiedon luottamuksellisuuden vaaliminen on tärkeää henkilöstömme ja liiketoimintamme suojaamiseksi. Koska innovointi on Wärtsilän keskeinen menestystekijä, luottamuksellisten tietojemme suojaaminen ja niiden käytön rajoittaminen mahdollistaa kilpailukykyämme markkinoilla.

Huolehdimme sekä omien että asiakkaidemme, toimittajiemme ja muiden liikekumppaneidemme luottamuksellisten tietojen suojaamisesta.



Yksityisyys ja tietosuojaja

Kunnioitamme yksityisyyttä ja käsittelemme henkilötietoja vain silloin, kun se on välttämätöntä ja oikeassa suhteessa määritettyyn tarkoitukseen nähden. Wärtsilä sitoutuu noudattamaan toimintaansa sovellettavia tietosuojalakeja ja -määräyksiä kaikkialla maailmassa, ja käsittelemme henkilötietoja niiden mukaisesti.

Käsittelemme henkilötietoja lainmukaisesti, oikeudenmukaisesti, läpinäkyvästi ja oikein. Käsitteilyllä tarkoitetaan esimerkiksi henkilötietojen keräämistä, käyttöä, rekisteröintiä, niihin pääsyä, niiden säilyttämistä ja siirtoa. Tämä koskee sekä Wärtsilän työntekijöiden ja johtajien henkilötietoja että asiakkaidemme, toimittajiemme ja muiden liikekumppaneidemme henkilötietoja.



Kyberturvallisuus

Verkottuneessa yhteiskunnassa kyberturvallisuus on yhteinen vastuu, ja se vaikuttaa meihin kaikkiin. Olemme sitoutuneet käyttämään asianmukaisesti Wärtsilän tietoja sekä kaikkea teknologiaa, jolla voidaan käsitellä tai tallentaa tietoja sähköisesti.

Tavoittemme on minimoida liiketoimintariskit sekä turvata toimintamme ja tuotteemme opettelemalla suojaamaan Wärtsilän tuotteet, järjestelmät, verkot, laitteet ja tiedot sekä toimimalla kyberturvallisesti jokapäiväisessä työssämme.



Immateriaaliomaisuus ja tietotaito

Immateriaaliomaisuutemme, kuten patentit, patentoimaton tietotaito, liikesalaisuudet, tekijänoikeudet, mallioikeudet ja tavaramerkit, ovat Wärtsilän liiketoiminnan strategisia resursseja. Immateriaaliomaisuutemme ansiosta Wärtsilä pysyy kilpailukykyisenä, aktiivisena ja innovatiivisena markkinoilla. Näin ollen meidän on tarvittaessa suojattava omaisuutemme immateriaalioikeuksilla ja puolustauduttava luvaton käyttöä vastaan. Yhtä lailla meidän tulee kunnioittaa kolmansien osapuolten, kuten asiakkaidemme, toimittajiemme ja muiden kumppaniemme, immateriaalioikeuksia.

Huolenaiheista ilmoittaminen

Sitoutumisellamme näihin toimintaperiaatteisiin on ratkaiseva merkitys eettisen, vastuullisen ja kestävän liiketoiminnan harjoittamisessa. Edistämme rehellisyyden kulttuuria ja suojelemme Wärtsilän etuja ilmaisemalla huolenaiheemme sekä kertomalla, jos jokin asia ei tunnu oikealta, kysymällä neuvoa ja ilmoittamalla uhkaavista tai todellisista väärinkäytöksistä.

Wärtsilässä on useita kanavia, joiden kautta toimintaperiaatteita koskevia huolenaiheita voi tuoda esiin. Voimme puhua suoraan esihenkilön, paikallisjohton, HR:n tai laki- ja Compliance-toiminnon kanssa tai käyttää **Whistleblowing-ilmoituskanavaa** omalla nimellä tai nimettömästi. Whistleblowing-ilmoituskanava on sekä sisäisessä että ulkoisessa käytössä.

Kaikki ilmoitukset otetaan vakavasti, tutkitaan asianmukaisesti ja käsitellään hienovaraisesti ja luottamuksellisesti riippumatta siitä, mitä ilmoitustapaa tai -kanavaa on käytetty. Meidän kaikkien odotetaan tekevän yhteistyötä tutkimuksissa, mukaan lukien tietojen ja todisteiden toimittaminen. Väärinkäytösten ja näiden toimintaperiaatteiden rikkominen voi johtaa työsuhteen päättymiseen, henkilökohtaiseen vastuuseen ja muihin korjaaviin toimiin. Wärtsilä ei hyväksy minkäänlaisia vastatoimia sellaista henkilöä kohtaan, joka hyvässä uskossa ilmoittaa toimintaperiaatteiden vastaisesta toiminnasta. Ilkivaltaiset tai valheelliset ilmoitukset voivat kuitenkin johtaa kurinpitotoimiin.





Wärtsilä Corporation
Hiililaiturinkuja 2
FI-00180 Helsinki
Finland

www.wartsila.com

© 2025 Wärtsilä Corporation

