



# Gedragcode



## Inhoud

Over onze Gedragscode	4
Mensen	6
Milieu en maatschappij	8
Verantwoord ondernemen	10
Zorgen uiten	14

# Een boodschap van de raad van bestuur van Wärtsilä

Beste collega's,

Het decarboniseren van de scheepvaart- en energie-industrie is essentieel om duurzame samenlevingen voor de toekomst te ontwikkelen. Wärtsilä levert een belangrijke bijdrage aan dit doel en om te slagen moeten we ethisch en integer werken.

Onze nieuwe Gedragscode zet het verantwoordelijke gedrag uiteen dat van een ieder bij Wärtsilä en van onze zakenpartners wordt verwacht. Het is gebaseerd op de sterke basis gelegd door onze waarden: succes van de klant, passie en prestatie.

Het naleven van onze Gedragscode betekent dat we betrouwbaar werken en dat we respect hebben voor het milieu en de gemeenschappen waarin we actief zijn.

We zijn trots op onze diversiteit en we spelen allemaal een rol in het hooghouden van een cultuur van rechtvaardigheid en gelijkheid. Elkaar met respect behandelen iedereen een stem geven en de kans om te groeien heeft onze focus.

De Gedragscode helpt ons de juiste keuzes te maken wanneer we op het werk worden geconfronteerd met uitdagingen of risico's. Deze herinnert ons eraan ons uit te spreken als iets niet lijkt te kloppen.

We moeten de Gedragscode allemaal serieus nemen. De gevolgen van het niet opvolgen ervan kunnen ernstig zijn voor Wärtsilä, en voor de betrokken persoon.

Deze nieuwe uitgave van de Gedragscode weerspiegelt een wereld in verandering. Deze richt zich sterker op het klimaat, handelsnaleving, gegevensbescherming en het opbouwen van weerbaarheid ten aanzien van cyber. Deze Gedragscode is afgestemd op de huidige verwachtingen van belanghebbenden en de zakelijke omgeving.

Toewijding aan onze klanten en de innovatieve geest van onze mensen vormen al twee eeuwen de basis van Wärtsilä's succes. Deze Gedragscode maakt ons sterker, veerkrachtiger en beter voorbereid op nog vele toekomstige succesvolle jaren.

*Raad van Bestuur van Wärtsilä*

# Over onze Gedragscode

## Doel

De Wärtsilä Gedragscode is onze basis voor ethisch zakendoen. Deze leidt ons bij:

- Het maken van de juiste keuzes op het werk
- Het beschermen van onze collega's en het bedrijf
- Het opbouwen van vertrouwen en een succesvol bedrijf, en
- Het handhaven van een open, eerlijke en ethische cultuur

We houden ons aan de wet in elk land waar we zakendoen. We houden ons aan de wet- en regelgeving en de principes van maatschappelijk verantwoord ondernemen die betrekking hebben op de activiteiten, het bedrijf en het werk van Wärtsilä. Deze Gedragscode vervangt geen verplichte lokale wet- en regelgeving. Als een lokale gewoonte of gebruik echter in strijd is met deze Gedragscode, volgen we de Gedragscode.

Iedereen bij Wärtsilä moet de Gedragscode begrijpen, naleven en zich eraan verbinden. De Gedragscode behandelt niet elke situatie waarmee we op het werk kunnen worden geconfronteerd. Daarom moeten we ook de beleidsregels van Wärtsilä in acht nemen, advies inwinnen en waar nodig onze zorgen kenbaar maken. Overtredingen van de Gedragscode kunnen leiden tot disciplinaire maatregelen.



## Toepassingsgebied

Onze Gedragscode is wereldwijd van toepassing op iedereen bij Wärtsilä, inclusief werknemers, managers en directeuren van bedrijven binnen de Wärtsilä Group.

We zetten ons in om ethisch en verantwoord zaken te doen om de kwaliteit, betrouwbaarheid en duurzaamheid van ons aanbod en onze activiteiten te waarborgen. Hetzelfde wordt verwacht van onze leveranciers en zakenpartners, waaronder agenten en distributeurs. Ze zijn verplicht vergelijkbare principes van ethisch zakelijk gedrag toe te passen zoals neergelegd in deze Gedragscode.

# Mensen

## Mensenrechten

Bij Wärtsilä geloven we dat iedereen, ongeacht zijn of haar functie of achtergrond, het verdient met waardigheid en respect behandeld te worden. Dat begint bij onze dagelijkse interacties met collega's en belanghebbenden, en bij de manier waarop we onze activiteiten uitvoeren.

We zetten ons in voor het respecteren van internationaal erkende mensenrechten en normen zoals uiteengezet in de International Bill of Human Rights, de Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work van de International Labor Organization en de United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights. We streven ernaar negatieve effecten op de mensenrechten binnen onze activiteiten en zakelijke relaties te identificeren, te voorkomen en te beperken.

Ieder van ons speelt een rol bij het identificeren en voorkomen van mensenrechtenschendingen. Elke vermoedelijke schending van mensenrechten in onze activiteiten of die van onze zakenpartners moet worden aangepakt en gemeld via onze meldingskanalen.

## Arbeidsrechten

Bij Wärtsilä hechten we veel waarde aan elke werknemer en zetten we ons in voor de naleving van arbeidsrechten zoals gedefinieerd door de Internationale Arbeidsorganisatie en toepasselijke wetgeving.

We steunen het recht van onze werknemers op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen. In landen waar lokale wetgeving beperkingen oplegt, bieden we onze werknemers alternatieve manieren aan om hun mening te uiten.

Wärtsilä tolereert geen dwangarbeid, kinderarbeid of enige vorm van uitbuiting binnen onze activiteiten of zakelijke relaties.



## Eerlijke arbeidspraktijken

We staan voor een werkplek waar elke werknemer zich gewaardeerd en gerespecteerd voelt door gelijke kansen te stimuleren en een diverse en inclusieve werkomgeving te creëren die de bijdragen van iedereen omarmt. We passen billijke en rechtvaardige beloningsprincipes toe die rekening houden met de verschillende geografische gebieden waarin we actief zijn.

Op basis van verdienste, competenties, potentieel en geschiktheid voor de functie worden onze werknemers geselecteerd. We investeren voortdurend in de ontwikkeling van onze mensen.

Wärtsilä verbiedt pesten, intimidatie, ongepaste behandeling en geweld. Wärtsilä zet zich in voor een omgeving zonder discriminatie op basis van ras, etniciteit of nationale afkomst, huidskleur, geslacht, burgerlijke staat, seksuele geaardheid, geloofsbelijdenis, handicap, leeftijd of religieuze of politieke overtuiging.

## Gezondheid, veiligheid en welzijn

Wärtsilä zet zich in om een veilige en gezonde werkomgeving te creëren en te behouden voor onze werknemers, aannemers en andere partners, waar we ook actief zijn. We geloven dat alle ongevallen kunnen worden voorkomen door een sterke veiligheidscultuur te bevorderen, onze prestaties te verbeteren en hoge normen voor gezondheid en veiligheid op het werk toe te passen.

We volgen gezondheids-, veiligheids- en beveiligingsvereisten, identificeren proactief veiligheidsgevaar en melden bijna-ongevallen om effectieve risicobeheersmaatregelen te garanderen. Iedereen heeft de verantwoordelijkheid en bevoegdheid om in te grijpen en het werk in een onveilige situatie stil te leggen. We handhaven ook hoge productveiligheidsnormen om de veiligheid van onze klanten en eindgebruikers te garanderen.

Daarnaast bevorderen we persoonlijke groei, welzijn en een goede balans tussen werk en privéleven. We ondernemen actie om een gezonde en zorgzame werkplek te behouden die onze dagelijkse activiteiten ondersteunt en een veilige en inclusieve cultuur bevordert.

# Milieu en maatschappij



## Klimaatverandering

Wärtsilä erkent de dringende noodzaak om klimaatverandering aan te pakken in de maatschappij en in al onze activiteiten. We wijden ons aan het beperken van klimaatverandering door technologieën en diensten te ontwikkelen om de energie- en maritieme markten te decarboniseren, en door onze eigen activiteiten te decarboniseren. We stellen meetbare emissiereductiedoelstellingen op, die ook onze toeleveringsketen dekken, en we volgen de voortgang op.

We werken actief aan het verminderen van de uitstoot van broeikasgassen door te investeren in continu onderzoek en ontwikkeling, klanten te ondersteunen bij decarbonisatieoplossingen, energie-efficiëntie en het gebruik van groene energie te bevorderen en keuzes te maken die prioriteit geven aan klimaat- en milieuoverwegingen.

Daarnaast nemen we de nodige maatregelen om ons aan te passen aan de impact van klimaatverandering op onze activiteiten.



## Milieu

Wärtsilä zet zich in om de prestaties op het gebied van milieu van zijn producten, oplossingen en activiteiten voortdurend te verbeteren. We spelen een belangrijke maatschappelijke rol in de samenleving door oplossingen te bieden voor duurzame energieproductie en de ontwikkeling van groen zeetransport te stimuleren.

Om het milieu te beschermen en negatieve effecten te verminderen, streven we ernaar het milieubewustzijn te vergroten, vervuiling te voorkomen, het duurzame gebruik van natuurlijke hulpbronnen te verbeteren en het gebruik van gevaarlijke stoffen te vervangen en tot een minimum te beperken. Verder evalueren en beperken we proactief milieurisico's in onze activiteiten door onze beleidsregels en onze instructies na te leven, voorzorgsmaatregelen te nemen en milieukwesties te rapporteren en goed te beheren.





## Communicatie

Binnen Wärtsilä bouwen we vertrouwen op bij al onze belanghebbenden door informatie te verstrekken die duidelijk, eerlijk en accuraat is. We bevorderen ook openheid en transparantie, evenals een voortdurende dialoog met onze belanghebbenden en werknemers.

We volgen de wet in onze openbaarmakingen en communicaties, en vertegenwoordigen Wärtsilä of doen publieke uitspraken alleen als we daartoe bevoegd zijn.

We houden het merk Wärtsilä hoog in onze interne en externe communicatie. Wanneer we als werknemer van Wärtsilä gebruikmaken van social media, gedragen we ons respectvol en communiceren we op passende wijze.



## Relaties met autoriteiten en gemeenschappen

Als wereldwijd opererend bedrijf nemen we deel aan openbare processen op lokaal, regionaal en wereldwijd niveau. We handelen verantwoordelijk door duurzame relaties op te bouwen met onze belanghebbenden op basis van vertrouwen, integriteit en wederzijds respect.

We gaan eerlijk en constructief om met autoriteiten, beroepsverenigingen, andere organisaties en het publiek, in overeenstemming met de wet- en regelgeving. Bij de samenwerking met overheden en autoriteiten volgen we hoge ethische normen en verstrekken we betrouwbare informatie gebaseerd op bewijs en expertise.

Wärtsilä zet zich in om een verantwoordelijke speler te zijn binnen de gemeenschappen waarin we actief zijn. We nemen maatregelen om de impact die ons bedrijf kan hebben op lokale gemeenschappen te begrijpen en aan te pakken door actief te luisteren, te onderzoeken en eventuele zorgen weg te nemen.

# Verantwoord ondernemen



## Anti-corruptie

Wärtsilä voldoet aan de wetgeving en internationaal erkende beginselen voor de bestrijding van corruptie en omkoping. We aanvaarden geen enkele vorm van corruptie en we nemen geen deel aan ongepaste of corrupte zakelijke afspraken. We verwachten hetzelfde van alle derden, waaronder klanten, leveranciers, distributeurs en agenten. We voeren passende due diligence uit om te weten met welke derde partijen we zakendoen.

Onze inzet tegen corruptie betekent dat we geen steekpenningen of smeergeld van welke aard dan ook betalen of aanvaarden. We accepteren of bieden geen geschenken of bedrijfsgastvrijheid, donaties of sponsoring aan, behalve wanneer dit gepast is en in overeenstemming met de wet en het beleid en de procedures van Wärtsilä.

We begrijpen dat een schending van de anticorruptiewetgeving kan leiden tot ernstige gevolgen, strafrechtelijke aansprakelijkheid en boetes voor Wärtsilä en de betrokken personen.



## Belangenverstrengeling

We handelen in het belang van Wärtsilä. We moeten belangenconflicten vermijden en beperken. Daarnaast moeten situaties waarin het lijkt alsof er sprake is van belangenverstrengeling, openbaar worden gemaakt en worden aangepakt.

Er kan een belangenconflict ontstaan wanneer een persoonlijk of professioneel belang ons vermogen beïnvloedt om in het belang van Wärtsilä te handelen, of wanneer een ander belang of loyaliteit aan een andere partij ons oordeel in gevaar kan brengen of beïnvloeden.

Het is belangrijk te weten hoe we belangenconflicten kunnen herkennen en bekendmaken binnen de organisatie voordat er schade wordt toegebracht aan het vertrouwen waarop het succes van Wärtsilä is gebouwd.



## Eerlijke concurrentie

De mededingingswetgeving beschermt Wärtsilä tegen oneerlijke bedrijfspraktijken en stelt bedrijven in staat om te concurreren op basis van verdienste, innovatie en efficiëntie. Daarom moeten we ons houden aan de mededingingswetgeving en geen activiteiten uitvoeren die concurrentie beperkt. Voorbeelden van dergelijke activiteiten zijn prijsafspraken, het delen van gevoelige informatie tussen concurrenten of misbruik maken van een dominante positie. Dergelijke handelingen zijn illegaal en kunnen ernstige gevolgen hebben, waaronder financiële, zakelijke en reputatierisico's voor Wärtsilä.

## Antifraude en boekhouding

We handelen eerlijk en transparant in ons dagelijks werk. Wärtsilä tolereert geen frauduleus gedrag. We detecteren en voorkomen gedrag waarbij sprake is van opzettelijke misleiding of een onjuiste voorstelling van zaken, zoals fraude, diefstal, verduistering, valsheid in geschrifte, verhulling of witwassen van geld.

We zetten ons in voor nauwkeurige boekhouding en rapportage, in overeenstemming met de toepasselijke wettelijke bepalingen en boekhoudnormen. Elke onjuistheid of onregelmatigheid kan gevolgen hebben voor Wärtsilä en leiden tot fraude.



## Trade compliance

We zijn actief in talrijke markten en landen over de hele wereld. We moeten ons houden aan exportwetten, handelssancties en -beperkingen, evenals aan douaneregels die van toepassing zijn op de binnenlandse en internationale handel.

We voeren due diligence en screening van tegenpartijen uit om de naleving van relevante handelssancties en -beperkingen te verzekeren, en implementeren processen om ervoor te zorgen dat van toepassing zijnde exportcontrolewetten, evenals handels- en douanevoorschriften, worden onderzocht, geïmplementeerd en nageleefd in al onze activiteiten, in onze toeleveringsketen en ten aanzien van onze klanten en eindgebruikers.

Wärtsilä neemt niet deel aan omzeiling van sancties en we tolereren dit ook niet van onze zakenpartners. We begrijpen dat het niet naleven van sancties en exportcontrolewetten kan leiden tot ernstige gevolgen, zoals strafrechtelijke aansprakelijkheid, boetes, schadevergoedingen, beslag op goederen en reputatieschade.



## Vertrouwelijkheid

Een cultuur van vertrouwelijkheid met betrekking tot de commerciële, technische, zakelijke en personengerelateerde gegevens van Wärtsilä is belangrijk om onze mensen en ons bedrijf te beschermen. Aangezien innovatie een kernfactor is voor het succes van Wärtsilä, stelt het beschermen en beperken van de toegang tot onze vertrouwelijke informatie ons in staat om concurrerend te zijn op de markt.

We beschermen onze vertrouwelijke informatie en de vertrouwelijke informatie van onze klanten, leveranciers en andere zakenpartners.



## Privacy en gegevensbescherming

We respecteren privacy en verwerken persoonsgegevens alleen wanneer dit noodzakelijk is en in verhouding staat tot het vastgestelde doel. Wärtsilä verbindt zich ertoe zich te houden aan de toepasselijke wet- en regelgeving inzake gegevensbescherming wereldwijd, en we verwerken persoonsgegevens dienovereenkomstig.

We verwerken persoonsgegevens op een wettige, eerlijke, transparante en correcte manier, met inbegrip van het verzamelen, gebruiken, registreren, raadplegen, bewaren en overdragen van persoonsgegevens. Dit geldt niet alleen voor de persoonsgegevens van werknemers en directeurs van Wärtsilä, maar ook voor de persoonsgegevens van onze klanten, leveranciers en andere zakenpartners.



## Cyberveiligheid

In een sterk verbonden samenleving is cyberbeveiliging een gedeelde verantwoordelijkheid die ons allemaal beïnvloedt. We zetten ons in voor het gepaste gebruik van gegevens en informatie van Wärtsilä, evenals van elke technologie waarmee informatie elektronisch kan worden verwerkt of opgeslagen.

We streven ernaar bedrijfsrisico's te verminderen en onze activiteiten en producten te beschermen door te leren hoe we producten, systemen, netwerken, apparaten en informatie van Wärtsilä kunnen beschermen en door cyberveilig te handelen in ons dagelijks werk.

## Intellectuele eigendom en knowhow

Onze intellectuele eigendomsrechten, zoals octrooien, niet-geoctrooieerde knowhow, handelsgeheimen, auteursrechten, ontwerpreechten en handelsmerken zijn strategische activa voor de activiteiten van Wärtsilä. Intellectueel eigendom stelt Wärtsilä in staat om concurrerend, actief en innovatief te blijven op de markt. Daarom moeten we waar nodig onze activa beschermen met intellectuele eigendomsrechten en ze verdedigen tegen ongeoorloofd gebruik. Tegelijkertijd moeten we de intellectuele eigendomsrechten van derden, waaronder onze klanten, leveranciers en andere zakenpartners, respecteren.

# Zorgen uiten

Onze toewijding aan deze Gedragcode speelt een cruciale rol bij het mogelijk maken van ethische, verantwoorde en duurzame zakelijke praktijken. We koesteren een cultuur van integriteit en beschermen de belangen van Wärtsilä door kwesties aan de orde te stellen en ons uit te spreken als iets niet in orde lijkt, door advies te vragen en door dreigend of daadwerkelijk wangedrag te melden.

Binnen Wärtsilä zijn er verschillende kanalen om zorgen betreffende de Gedragcode te melden. We kunnen rechtstreeks praten met onze lijnmanager, de locale directie, HR of Legal & Compliance, of persoonlijk of anoniem gebruik maken van het **klokkenluiderskanaal**. Het klokkenluiderskanaal is beschikbaar voor intern en extern gebruik.

Alle meldingen, ongeacht de meldingsmethode of het meldingskanaal, worden ernstig genomen, naar behoren onderzocht en met discretie en vertrouwelijkheid behandeld. Van ons allemaal wordt verwacht dat we meewerken aan onderzoeken, inclusief het verstrekken van informatie en bewijs. Wangedrag of een schending van de Gedragcode kan leiden tot verlies van werk, persoonlijke aansprakelijkheid en andere corrigerende maatregelen. Wärtsilä tolereert geen enkele vorm van vergelding tegen iemand die te goeder trouw een schending van de Gedragcode meldt. Kwaadaardige of onwaarheidsgetrouwe meldingen kunnen echter leiden tot disciplinaire maatregelen.





Wärtsilä Corporation  
Hiililaiturinkuja 2  
FI-00180 Helsinki  
Finland

[www.wartsila.com](http://www.wartsila.com)

© 2025 Wärtsilä Corporation

