



行为准则



目录

关于我们的行为准则	4
人员	6
环境和社会	8
负责任的商业行为	10
提出疑虑	14

Wärtsilä 管理委员会寄语

尊敬的同事们：

海洋和能源行业的脱碳对于建设未来可持续社会至关重要。Wärtsilä 正在为实现这一目标做出重要贡献，为了取得成功，我们需要在工作中采取符合道德和诚信的行为。

我们的新版《行为准则》规定了 Wärtsilä 的每个人以及我们的业务合作伙伴应采取的负责任行为。我们的价值观——助力客户成功、充满热情、追求卓越——为该准则奠定了坚实基础。

遵守本准则意味着我们在工作中值得信赖，以及我们尊重运营地所在的环境和社会。我们为自己的多元化感到自豪，我们在维护公平和公正的文化方面发挥着重要作用。我们致力于相互尊重，让每个人都有发言权和成长机会。

本准则旨在指导我们在工作中面临挑战或风险时如何做出正确的选择。它提醒我们，发现不当行为要大胆直言。

我们必须认真对待《行为准则》。违反准则会对 Wärtsilä 以及相关人士造成严重后果。

新版准则与时俱进，体现了世界的发展趋势。它更加注重气候、贸易合规、数据保护和构建网络弹性这几个方面。它符合当今利益相关者的期望和业务环境要求。

两个世纪以来，我们为顾客的全心服务和员工的创新精神为 Wärtsilä 的成功奠定了基石。本《行为准则》使我们更加强大、适应力更强，更好地为未来许多年的成功做好准备。

Wärtsilä 管理委员会

关于我们的行为准则

宗旨

Wärtsilä 的《行为准则》是我们以符合道德的行为方式开展业务的基础。该准则指导我们：

- 在工作中做出正确的选择
- 保护我们的同事和公司
- 建立信任并取得业务成功
- 维护开放、公平和道德的企业文化

我们遵守业务活动所在的每个国家/地区的法律。我们遵守与 Wärtsilä 的活动、业务和工作相关的法律、法规和良好企业公民原则。本准则不能取代当地强制性法律法规或凌驾于这类法律法规之上。但是，如果当地习俗或惯例与本《行为准则》相冲突，我们应遵守本准则。

Wärtsilä 每个人都必须了解、遵守并承诺履行《行为准则》。本准则并未涵盖我们在工作中可能遇到的所有情况。因此，在适当的情况下，我们还必须遵守 Wärtsilä 的政策，寻求指导，并提出疑虑。违反《行为准则》可能会导致纪律处分。



适用范围

我们的《行为准则》适用于全球 Wärtsilä 的所有人员, 包括 Wärtsilä 集团公司的员工、经理、高级职员和董事。

我们致力于以合乎道德和负责任的行为方式开展业务, 以确保我们产品和活动的质量、可靠性和可持续性。我们的供应商和业务合作伙伴(包括代理商和分销商)也应采取这样的行为方式。他们必须遵守与本准则中所述的类似的符合道德的商业行为原则。

人员

人权

在 Wärtsilä, 我们认为, 每个人无论职位或背景如何, 都应该保有尊严和受到尊重。这一点应该从我们与同事和利益相关者的日常往来中开始, 并落实到我们开展业务的行为方式上。

我们致力于尊重《国际人权宪章》、国际劳工组织的《工作基本原则和权利宣言》以及《联合国商业和人权指导原则》中规定的国际公认的人权和标准。我们努力在我们的活动和业务关系中识别、预防和减轻对人权的不利影响。

每个人都可以在识别和防止侵犯人权方面发挥作用。在我们自己的或在我们业务合作伙伴的运营中, 任何涉嫌侵犯人权的行为都必须通过我们的举报渠道进行举报和处理。

劳工权利

在 Wärtsilä, 我们高度重视每位员工, 并致力于维护国际劳工组织和适用法律规定的劳工权利。

我们支持员工享有结社自由和集体谈判的权利。在当地法律限制该权利的国家/地区, 我们会为员工提供其他表达意见的方法。

Wärtsilä 绝不允许在活动或业务关系中出现强迫劳动、童工或任何形式的剥削。



公平的就业实践

我们致力于促进机会平等, 打造一个多元、包容、认可每个人贡献的工作环境, 让每个员工都能感到自己受到重视和尊重。我们考量业务活动所在的不同的地理区域来施行公平公正的薪酬原则。

我们根据业绩、能力、潜力和职位匹配度来选拔员工。我们不断投资于员工发展。

Wärtsilä 禁止欺凌、骚扰、不当对待和暴力。Wärtsilä 致力于确保在工作环境中, 任何人不因其种族、民族或国籍、肤色、性别、家庭状况、性取向、信仰、残疾、年龄、宗教或政治信仰而受到歧视。

健康、安全与福祉

无论我们在何地运营, Wärtsilä 都致力于为我们的员工、承包商和其他合作伙伴创造和维护一个安全健康的工作环境。我们相信, 通过培养强大的安全文化、改进我们的行为表现以及遵循高水平的职业健康和标准, 可以预防所有事故的发生。

我们遵循健康、安全和保障要求, 主动识别安全隐患, 报告危险情况, 以确保有效的风险管理措施得以实施。在不安全的情况下, 每个人都有责任和权力干预和停止工作。我们还恪守严格的产品安全标准, 以确保客户和最终用户的安全。

此外, 我们还促进个人的发展、福祉以及工作与生活的平衡。我们努力维护一个充满关怀的健康的工作场所, 使其能支持我们的日常活动, 并增强安全和包容的企业文化。

环境和社会



气候变化

Wärtsilä 认识到在社会和业务运营中应对气候变化的紧迫性。我们致力于通过开发技术和服务推进能源和海洋市场的脱碳,也致力于自身运营过程中的脱碳,以减缓气候变化。我们制定了包括供应链在内的可衡量的减排目标,并密切监控进度。

我们投资于持续不断的研发工作,支持客户采用脱碳解决方案,提高能效,促进绿色能源的使用,做出优先考虑气候和环境的选择,以积极减少温室气体排放。

此外,我们还采取必要的行动,以适应气候变化对公司运营的影响。



环境

Wärtsilä 致力于不断改进公司产品、解决方案和运营的环境绩效。我们为可持续能源生产提供解决方案,推动绿色海洋运输的发展,从而在社会中发挥着重要作用。

为了保护环境和减少负面影响,我们致力于提高环保意识,防止污染,推动自然资源的可持续使用,尽量减少有害物质的使用而采用替代品。此外,我们还遵守公司各项政策和指导、采取预防措施、报告和妥善管理环境问题,从而积极评估和降低运营中的环境风险。



交流

在 Wartsilä, 我们通过提供清晰、诚实和准确的信息, 与所有利益相关者建立信任关系。我们还保持开放和透明, 推动与利益相关者和员工的持续对话。

我们在信息披露和宣传中遵守法律规定, 仅在获得授权的情况下才代表 Wartsilä 或做出公开声明。

在内部和外部宣传中, 我们注意维护 Wartsilä 的品牌。作为 Wartsilä 员工使用任何社交媒体时, 我们尊重他人并采取恰当的交流方式。

与政府机构和社区的关系

作为一家业务遍及全球的公司, 我们积极参与当地、地区和全球的公共事务。我们采取负责任的行为方式, 以信任、诚信和相互尊重为基础, 与利益相关者建立持久的关系。

在与政府机构、行业协会、其他组织和公众的往来中, 我们采取合法合规、诚实守信、富有建设性的行为方式。在与政府和相关机构合作时, 我们遵循高道德标准, 并以事实证据和专业基础知识为基础提供可靠的信息。

Wartsilä 努力成为我们运营活动所在地的负责任的参与者。我们采取各种措施, 通过主动倾听、调查和缓解人们的顾虑, 来了解并应对我们的业务活动对当地社区的影响。

负责的商业行为

反腐败

Wärtsilä 遵守反腐败和反贿赂的法律以及国际公认的原则。我们不允许任何形式的腐败行为，也不参与任何不正当或腐败的业务活动。我们希望包括客户、供应商、分销商和代理商在内的所有第三方也都遵守同样的原则。我们对与之有业务往来的第三方进行适当的尽职调查。

我们对反腐败的承诺意味着我们不支付或接受任何形式的贿赂或回扣。我们不接受或提供任何礼品或公司招待、捐赠或赞助，除非这些行为是恰当的，并且符合法律和 Wärtsilä 的政策和程序。

我们明白，违反反腐败法律可能致使 Wärtsilä 和相关人员面临严重后果、刑事责任，以及罚款。

利益冲突

我们的行为须符合 Wärtsilä 的最大利益。我们必须避免和缓解利益冲突的情形。此外，对于可能存在利益冲突的情形，必须予以披露并积极应对。

当个人或职业利益影响到我们以 Wärtsilä 最大利益为准的行为能力，或者其他利益或忠诚义务可能妨碍或影响我们的判断时，就可能会出现利益冲突。

重要的是，我们应当知道如何识别利益冲突，并在其对支撑 Wärtsilä 成功的信任基础造成任何损害之前及早披露。



公平竞争

竞争法保护 Wäartsilä 免受不公平商业实践的侵害,使得企业基于业绩、创新和效率进行竞争。因此,我们必须遵守竞争法,不得参与限制竞争的活动。此类活动的例子包括价格操纵联盟、竞争对手之间分享敏感信息或滥用市场主导地位等。此类行为属于违法行为,可能会导致严重后果,包括给 Wäartsilä 带来财务、业务和声誉风险。

反欺诈和会计

我们在日常工作中采取诚实、透明的行为方式。Wäartsilä 绝不容忍任何欺诈行为。我们识别并预防涉及故意欺骗或虚假陈述的行为,如欺诈、盗窃、贪污、伪造、隐瞒或洗钱。

我们致力于依据适用的法律规定和会计标准进行准确的会计核算和报告。任何不正确或不规范的行为都可能对 Wäartsilä 造成影响,并导致欺诈。

贸易合规

我们在全球众多市场和国家开展业务。因此，我们必须遵守出口管制法律、贸易制裁和限制，以及适用于国内和国际贸易的海关法规。

我们开展尽职调查和交易对方筛查，以确保遵守相关贸易制裁和限制，并设立流程，以确保在所有运营活动中、供应链中以及客户和最终用户方面都审核、实施并遵守适用的出口管制法律和贸易海关法规。

Wärtsilä 不参与规避制裁的行为，也不容忍我们的业务合作伙伴采取这样的行为。我们明白，不遵守适用的制裁和出口管制法律可能会导致严重后果，如刑事责任、罚款、赔偿损失、货物扣押和商誉受损。

保密

对 Wärtsilä 的商业、技术、业务和人事相关数据保密，这样的企业文化对于保护我们的员工和业务至关重要。创新是 Wärtsilä 成功的核心要素，因此，保护和限制对保密信息的访问权限可以使我们在市场上保持竞争力。

我们保护自身以及客户、供应商和其他业务合作伙伴的保密信息。

隐私和数据保护

我们尊重隐私，仅在必要且符合规定目的的情况下处理个人数据。Wärtsilä 承诺遵守全球适用的数据保护法律法规，并据此处理个人数据。

我们以合法、公平、透明和正确的方式处理个人数据，包括个人数据的收集、使用、记录、访问、保留和传输。这不仅适用于 Wärtsilä 员工和管理者的个人数据，也适用于我们的客户、供应商和其他业务合作伙伴的个人数据。



网络安全

在高度互联的社会中，网络安全是我们所有人的共同责任。我们致力于以恰当的方式使用 Wärtsilä 的数据和信息，以及任何以电子方式处理或存储信息的技术。

我们通过学习如何保护 Wärtsilä 产品、系统、网络、设备和信息，在日常工作中安全使用网络，努力降低业务风险，并保护我们的运营和产品。

知识产权和专有技术

Wärtsilä 业务的战略资产包括专利、未获专利的专有技术、商业秘密、著作权、设计权和商标等知识产权。知识产权使 Wärtsilä 能够在市场上保持竞争力、活跃度和创新力。因此，我们必须在适当的时候通过知识产权保护我们的资产，防止任何未经授权的使用。同时，我们必须尊重包括我们的客户、供应商和其他业务合作伙伴在内的第三方的知识产权。

提出疑虑

我们必须承诺遵守本《行为准则》，这对开展符合道德、负责任和可持续的业务实践至关重要。我们在有疑虑、发现问题时应大胆直言，寻求指导，并举报任何潜在或实际的不当行为，以此培养诚信文化，保护 Wärtsilä 的利益。

在 Wärtsilä，可以通过几个渠道举报与《行为准则》有关的问题。我们可以直接联系直属经理、当地管理层、人力资源部或法律与合规部，也可以通过**举报渠道**进行个人或匿名举报。举报渠道可供内部和外部使用。

无论采用何种举报方式或渠道，所有举报都将得到认真对待、妥善调查、谨慎处理和严格保密。我们所有人都应配合调查，包括提供信息和证据。不当行为或违反《行为准则》的行为可能导致解聘、个人责任和其他纠正措施。对于善意举报违反《行为准则》问题的个人，Wärtsilä 不允许进行任何形式的报复。但是，恶意或不真实的举报可能会导致纪律处分。





Wartsila Corporation
Hiililaturinkuja 2
FI-00180 Helsinki
Finland

www.wartsila.com

© 2025 Wartsila Corporation

