



# Pedoman perilaku



## Daftar Isi

Tentang Pedoman kita	4
Karyawan	6
Lingkungan dan masyarakat	8
Bisnis yang bertanggung jawab	10
Menyampaikan kekhawatiran	14

# Pesan dari Dewan Manajemen Wärtsilä

Yth. Rekan-rekan,

Dekarbonisasi industri kelautan dan energi sangat penting untuk membangun masyarakat yang berkelanjutan di masa depan. Wärtsilä berkontribusi penting terhadap tujuan ini, dan untuk mencapainya, kita harus bekerja secara beretika dan berintegritas.

Pedoman Perilaku kita yang baru menetapkan perilaku bertanggung jawab yang diharapkan dari setiap orang di Wärtsilä, dan juga dari para mitra bisnis kita. Pedoman ini dibangun di atas landasan kuat yang diletakkan oleh nilai-nilai kita – keberhasilan pelanggan, semangat, dan kinerja.

Mengikuti Pedoman ini berarti kita dapat dipercayai di tempat kerja, dan bahwa kita menghormati lingkungan serta masyarakat tempat kita beroperasi.

Kita bangga dengan keberagaman kita, dan kita semua berperan dalam menjunjung tinggi budaya keadilan dan kesetaraan. Kita berfokus untuk memperlakukan sesama dengan penuh hormat, serta memberikan kesempatan kepada semua orang untuk bersuara dan berkembang.

Pedoman ini memandu kita untuk membuat pilihan yang tepat saat menghadapi tantangan atau risiko di tempat kerja. Pedoman ini mengingatkan kita untuk angkat bicara jika ada hal yang tidak benar.

Kita semua harus mematuhi Pedoman Perilaku ini dengan sungguh-sungguh. Konsekuensi dari tidak mematuminya dapat berakibat buruk bagi Wärtsilä, dan bagi individu yang terlibat.

Edisi baru Pedoman Perilaku ini mencerminkan dunia yang sedang berubah. Pedoman ini terutama berfokus pada iklim, kepatuhan perdagangan, perlindungan data, dan membangun ketahanan siber. Hal ini selaras dengan ekspektasi pemangku kepentingan dan lingkungan bisnis saat ini.

Dedikasi yang tinggi terhadap pelanggan dan semangat inovatif karyawan kita telah menjadi dasar keberhasilan kita di Wärtsilä selama dua abad. Pedoman Perilaku ini membuat kita lebih kuat, lebih tangguh, dan lebih siap meraih kesuksesan selama bertahun-tahun ke depan.

*Dewan Manajemen Wärtsilä*

# Tentang Pedoman kita

## Tujuan

Pedoman Perilaku Wärtsilä adalah landasan kita dalam menjalankan bisnis secara beretika. Pedoman ini memandu kita untuk

- Membuat pilihan yang tepat di tempat kerja
- Melindungi rekan kerja dan perusahaan
- Membangun rasa percaya dan keberhasilan bisnis, serta
- Menjunjung tinggi budaya yang terbuka, adil, dan beretika

Kita mematuhi hukum di setiap negara tempat kita menjalankan bisnis. Kita mengikuti undang-undang, peraturan, dan prinsip-prinsip kewarganegaraan perusahaan yang baik yang berkaitan dengan aktivitas, bisnis, dan pekerjaan Wärtsilä. Pedoman ini tidak menggantikan atau mengesampingkan undang-undang dan peraturan setempat yang diwajibkan. Namun, jika adat istiadat atau praktik setempat bertentangan dengan Pedoman Perilaku ini, kita harus mengikuti Pedoman ini.

Semua orang di Wärtsilä wajib memahami, mematuhi, dan berkomitmen terhadap Pedoman Perilaku ini. Pedoman ini tidak membahas semua situasi yang mungkin kita hadapi di tempat kerja. Oleh karena itu, kita juga harus mematuhi kebijakan Wärtsilä, mencari panduan, dan menyampaikan kekhawatiran, jika sesuai. Pelanggaran terhadap Pedoman Perilaku dapat mengakibatkan tindakan pendisiplinan.



## Ruang Lingkup

Pedoman Perilaku kita berlaku secara global bagi semua orang di Wärtsilä, termasuk karyawan, manajer, pejabat, dan direktur perusahaan Wärtsilä Group.

Kita berkomitmen menjalankan bisnis kita secara beretika dan bertanggung jawab untuk memastikan kualitas, keandalan, dan keberlanjutan penawaran dan aktivitas kita. Hal yang sama diharapkan dari pemasok dan mitra bisnis kita, termasuk agen dan distributor. Mereka diwajibkan untuk menerapkan prinsip-prinsip perilaku bisnis beretika yang sama seperti yang tercermin dalam Pedoman ini.

# Karyawan



## Hak-hak asasi manusia

Di Wärtsilä, kita percaya bahwa semua karyawan, tanpa memandang posisi atau latar belakang mereka, layak diperlakukan dengan penuh martabat dan rasa hormat. Hal ini dimulai dari interaksi sehari-hari kita dengan rekan kerja dan pemangku kepentingan, serta dalam cara kita menjalankan bisnis.

Kita berkomitmen untuk menghormati hak asasi manusia dan standar yang diakui secara internasional sebagaimana yang diuraikan dalam Deklarasi Hak Asasi Manusia Internasional, Deklarasi Organisasi Buruh Internasional tentang Prinsip-Prinsip Dasar dan Hak-Hak di Tempat Kerja, dan Prinsip-Prinsip Panduan Perserikatan Bangsa-Bangsa tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia. Kita berupaya untuk mengidentifikasi, mencegah, dan memitigasi dampak negatif terhadap hak asasi manusia dalam aktivitas dan hubungan bisnis kita.

Masing-masing dari kita dapat berperan dalam mengidentifikasi dan mencegah pelanggaran hak asasi manusia. Setiap dugaan pelanggaran hak asasi manusia dalam operasi kita, atau dalam operasi mitra bisnis kita, harus ditangani dan dilaporkan melalui berbagai saluran pelaporan kita.



## Hak-hak tenaga kerja

Di Wärtsilä, kita menghargai setiap karyawan dan berkomitmen untuk menjunjung tinggi hak-hak tenaga kerja sebagaimana ditentukan oleh Organisasi Buruh Internasional dan undang-undang yang berlaku.

Kita mendukung hak-hak karyawan kita atas kebebasan berserikat dan perundingan bersama. Di negara-negara yang peraturan setempatnya memberlakukan pembatasan, kita menyediakan berbagai saluran alternatif bagi karyawan kita untuk menyampaikan pandangan mereka.

Wärtsilä tidak menoleransi tenaga kerja paksa, tenaga kerja anak, atau bentuk eksploitasi apa pun dalam aktivitas atau hubungan bisnis kita.



## Praktik kerja yang adil

Kita mendukung tempat kerja di mana setiap karyawan merasa dihargai dan dihormati dengan menumbuhkan peluang yang sama, serta dengan menciptakan lingkungan kerja yang beragam dan inklusif yang merangkul kontribusi semua orang. Kita menerapkan prinsip-prinsip remunerasi yang adil dan setara yang mempertimbangkan berbagai wilayah geografis tempat kita beroperasi.

Karyawan kita dipilih berdasarkan prestasi, kompetensi, potensi, dan kesesuaian peran. Kita terus berinvestasi dalam pengembangan karyawan kita.

Wärtsilä melarang intimidasi, pelecehan, perlakuan yang tidak pantas, dan kekerasan. Wärtsilä berkomitmen untuk memastikan lingkungan yang bebas dari diskriminasi berdasarkan ras, etnis atau asal kebangsaan, warna kulit, jenis kelamin, status keluarga, orientasi seksual, keyakinan, disabilitas, umur, serta keyakinan agama atau politik.

## Kesehatan, keselamatan, dan kesejahteraan

Wärtsilä berkomitmen untuk menciptakan dan menjaga lingkungan kerja yang aman dan sehat bagi karyawan, kontraktor, dan mitra lain di mana pun kita beroperasi. Kita yakin semua kecelakaan dapat dicegah dengan menggalakkan budaya keselamatan yang kuat, meningkatkan kinerja kita, serta dengan menerapkan standar kesehatan dan keselamatan kerja yang tinggi.

Kita mengikuti persyaratan kesehatan, keselamatan, dan keamanan, secara proaktif mengidentifikasi bahaya keselamatan, dan melaporkan kejadian nyaris celaka untuk memastikan langkah-langkah manajemen risiko yang efektif. Semua orang memiliki tanggung jawab dan wewenang untuk mengintervensi dan menghentikan pekerjaan bila situasi kerja tidak aman. Kita juga mempertahankan standar keamanan produk yang tinggi untuk menjamin keselamatan pelanggan dan pengguna akhir kita.

Selain itu, kita juga mendukung pengembangan diri, kesejahteraan, serta keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan. Kita mengambil langkah-langkah untuk mempertahankan tempat kerja yang sehat dan peduli yang mendukung aktivitas sehari-hari kita serta meningkatkan budaya yang aman dan inklusif.

# Lingkungan dan masyarakat



## Perubahan iklim

Wärtsilä mengakui kebutuhan mendesak untuk mengatasi perubahan iklim di masyarakat dan di seluruh operasi kita. Kita berkomitmen untuk memitigasi perubahan iklim dengan mengembangkan teknologi dan layanan guna mendekarbonisasi pasar energi dan kelautan, serta dengan mendekarbonisasi operasi kita sendiri. Kita menetapkan target pengurangan emisi yang terukur, yang juga mencakup rantai pasokan kita, dan kita memantau kemajuannya.

Kita secara aktif berupaya mengurangi emisi gas rumah kaca dengan berinvestasi dalam penelitian dan pengembangan yang berkesinambungan, mendukung pelanggan dalam solusi dekarbonisasi, meningkatkan efisiensi energi dan penggunaan energi hijau, serta membuat pilihan yang memprioritaskan pertimbangan iklim dan lingkungan.

Selain itu, kita juga mengambil tindakan yang diperlukan untuk beradaptasi terhadap dampak perubahan iklim pada operasi kita.



## Lingkungan

Wärtsilä berkomitmen untuk terus meningkatkan kinerja lingkungan dari produk, solusi, dan operasinya. Kita memainkan peran penting dalam masyarakat dengan menyediakan solusi untuk produksi energi berkelanjutan, dan dengan mendorong pengembangan transportasi laut hijau.

Untuk melindungi lingkungan dan mengurangi dampak negatif, kita berupaya meningkatkan kesadaran lingkungan, mencegah polusi, meningkatkan penggunaan sumber daya alam secara berkelanjutan, serta mengganti dan meminimalkan penggunaan zat-zat berbahaya. Selain itu, kita juga secara proaktif mengevaluasi dan memitigasi risiko lingkungan dalam operasi kita dengan mematuhi kebijakan dan instruksi kita, mengambil tindakan pencegahan, serta melaporkan dan mengelola masalah lingkungan dengan benar.





## Komunikasi

Di Wartsilä, kita membangun kepercayaan dengan semua pemangku kepentingan kita dengan memberikan informasi yang jelas, jujur, dan akurat. Kita juga mendorong keterbukaan dan transparansi, serta dialog berkelanjutan dengan pemangku kepentingan dan karyawan kita.

Kita mengikuti hukum dalam pengungkapan dan komunikasi kita, serta mewakili Wartsilä atau membuat pernyataan publik, hanya ketika kita berwenang untuk melakukannya saja.

Kita menjunjung tinggi *brand* Wartsilä dalam komunikasi internal dan eksternal kita. Ketika menggunakan media sosial sebagai karyawan Wartsilä, kita bersikap dengan penuh hormat dan berkomunikasi dengan tepat.



## Hubungan dengan pihak berwenang dan masyarakat

Sebagai perusahaan yang beroperasi di seluruh dunia, kita berpartisipasi dalam proses publik di tingkat lokal, regional, dan global. Kita bertindak secara bertanggung jawab dengan membangun hubungan yang tahan lama dengan pemangku kepentingan kita berdasarkan kepercayaan, integritas, dan saling menghormati.

Kita berinteraksi dengan pihak berwenang, asosiasi perdagangan, organisasi lain, dan publik, secara jujur dan konstruktif sesuai dengan hukum dan peraturan. Saat bekerja sama dengan pemerintah dan pihak berwenang, kita mengikuti standar etika yang tinggi serta memberikan informasi yang andal berdasarkan bukti dan keahlian.

Wartsilä berkomitmen untuk menjadi pihak yang bertanggung jawab dalam masyarakat tempat kita beroperasi. Kita mengambil langkah-langkah untuk memahami dan mengatasi dampak yang mungkin ditimbulkan bisnis kita terhadap masyarakat setempat dengan secara aktif mendengarkan, menyelidiki, dan memitigasi setiap kekhawatiran yang diungkapkan.

# Bisnis yang bertanggung jawab



## Antikorupsi

Wärtsilä mematuhi undang-undang dan prinsip-prinsip yang diakui secara internasional untuk memerangi korupsi dan suap. Kita tidak menyetujui korupsi dalam bentuk apa pun, dan kita tidak terlibat dalam pengaturan bisnis yang tidak pantas atau korup. Kita mengharapkan hal yang sama dari semua pihak ketiga, termasuk pelanggan, pemasok, distributor, dan agen. Kita melakukan uji tuntas yang tepat untuk mengetahui pihak ketiga yang berbisnis dengan kita.

Komitmen kita melawan korupsi berarti kita tidak membayar atau menerima suap atau sogokan apa pun. Kita tidak menerima atau menawarkan hadiah atau keramahtamahan perusahaan, donasi, atau sponsor apa pun, kecuali jika wajar, dan sesuai dengan hukum serta kebijakan dan prosedur Wärtsilä.

Kita memahami bahwa pelanggaran undang-undang antikorupsi dapat mengakibatkan konsekuensi serius, pertanggungjawaban pidana, dan denda bagi Wärtsilä dan individu yang terlibat.



## Konflik kepentingan

Kita bertindak demi kepentingan terbaik Wärtsilä. Kita harus menghindari dan mengurangi situasi konflik kepentingan. Selain itu, situasi yang dapat menimbulkan kesan adanya konflik kepentingan harus diungkapkan dan diatasi.

Konflik kepentingan dapat terjadi ketika kepentingan pribadi atau profesional memengaruhi kemampuan kita untuk bertindak demi kepentingan terbaik Wärtsilä, atau ketika kepentingan lain atau kesetiaan dapat mengganggu atau memengaruhi penilaian kita.

Penting bagi kita untuk mengetahui cara mengenali konflik kepentingan dan mengungkapkannya sebelum merusak kepercayaan yang menjadi dasar keberhasilan Wärtsilä.



## Persaingan yang sehat

Undang-undang persaingan usaha melindungi Wäertsilä terhadap praktik bisnis yang tidak sehat dan memungkinkan perusahaan untuk bersaing berdasarkan prestasi, inovasi, dan efisiensi. Oleh karena itu, kita harus mematuhi hukum persaingan usaha dan tidak terlibat dalam aktivitas yang membatasi persaingan usaha. Contoh aktivitas tersebut mencakup kartel penetapan harga, berbagi informasi sensitif di antara pesaing, atau penyalahgunaan posisi dominan. Tindakan tersebut ilegal dan dapat mengakibatkan konsekuensi serius, termasuk risiko keuangan, bisnis, dan reputasi bagi Wäertsilä.



## Antipenipuan dan pembukuan

Kita bertindak dengan jujur dan transparan dalam pekerjaan kita sehari-hari. Wäertsilä tidak menoleransi perilaku curang apa pun. Kita mendeteksi dan mencegah perilaku yang melibatkan penipuan atau kesalahan pernyataan yang disengaja, seperti penipuan, pencurian, penggelapan, pemalsuan, menyembunyikan, atau pencucian uang.

Kita berkomitmen untuk melakukan pembukuan dan pelaporan yang akurat, sesuai dengan ketentuan hukum dan standar akuntansi yang berlaku. Setiap kesalahan atau ketidakberesan akan memiliki konsekuensi bagi Wäertsilä dan mengakibatkan penipuan.



## Kepatuhan perdagangan

Kita menjalankan bisnis di banyak pasar dan negara di seluruh dunia. Oleh karena itu, kita harus mematuhi undang-undang kontrol ekspor, sanksi dan pembatasan perdagangan, serta peraturan bea cukai yang berlaku untuk perdagangan domestik dan internasional.

Kita melakukan uji tuntas dan pemeriksaan pihak lain untuk memastikan kepatuhan terhadap sanksi dan pembatasan perdagangan yang relevan, serta menerapkan proses untuk memastikan bahwa undang-undang kontrol ekspor yang berlaku, serta peraturan perdagangan dan bea cukai, diperiksa, diterapkan, dan dipatuhi dalam semua operasi kita, dalam rantai pasokan kita, serta terkait dengan pelanggan dan pengguna akhir kita.

Wärtsilä tidak berpartisipasi dalam upaya penghindaran sanksi, dan kita juga tidak menoleransi hal tersebut dari mitra bisnis kita. Kita memahami bahwa kegagalan untuk mematuhi undang-undang sanksi dan kontrol ekspor yang berlaku dapat mengakibatkan konsekuensi serius, seperti pertanggungjawaban pidana, denda, ganti rugi, penyitaan barang, dan kerusakan reputasi.



## Kerahasiaan

Budaya kerahasiaan yang terkait dengan data komersial, teknis, bisnis, dan karyawan Wärtsilä sangatlah penting untuk melindungi karyawan dan bisnis kita. Karena inovasi merupakan faktor utama keberhasilan Wärtsilä, melindungi dan membatasi akses ke informasi rahasia kita memungkinkan kita untuk bersaing di pasar.

Kita melindungi informasi rahasia kita serta informasi rahasia pelanggan, pemasok, dan mitra bisnis lainnya.



## Privasi dan perlindungan data

Kita menghormati privasi dan memproses data pribadi hanya bila diperlukan dan sebanding dengan tujuan yang ditentukan. Wärtsilä berkomitmen untuk mematuhi undang-undang serta peraturan perlindungan data yang berlaku di seluruh dunia, dan kita memproses data pribadi sesuai dengannya.

Kita memproses data pribadi dengan cara yang sah, adil, transparan, dan benar, termasuk pengumpulan, penggunaan, pendaftaran, akses, penyimpanan, dan pemindahan data pribadi. Ini tidak hanya berlaku untuk data pribadi karyawan dan direktur Wärtsilä, tetapi juga untuk data pribadi pelanggan, pemasok, dan mitra bisnis lainnya.



## Keamanan Siber

Dalam masyarakat yang sangat saling terhubung, keamanan siber adalah tanggung jawab bersama yang berdampak pada kita semua. Kita berkomitmen pada penggunaan data dan informasi Wärtsilä secara tepat, serta teknologi apa pun yang dapat memproses atau menyimpan informasi secara elektronik.

Kita berupaya untuk mengurangi risiko bisnis serta melindungi operasi dan produk kita dengan mempelajari cara melindungi produk, sistem, jaringan, perangkat, dan informasi Wärtsilä, serta dengan bertindak secara aman di siber dalam pekerjaan sehari-hari kita.



## Kekayaan intelektual dan pengetahuan praktis

Hak kekayaan intelektual kita, seperti paten, pengetahuan praktis yang tidak dipatenkan, rahasia dagang, hak cipta, hak desain, dan merek dagang adalah aset strategis bagi bisnis Wärtsilä. Kekayaan intelektual memungkinkan Wärtsilä untuk tetap kompetitif, aktif, dan inovatif di pasar. Oleh karena itu, jika sesuai, kita harus melindungi aset kita dengan hak kekayaan intelektual dan membelanya dari penggunaan yang tidak sah. Pada saat yang sama, kita harus menghormati hak kekayaan intelektual pihak ketiga, termasuk pelanggan, pemasok, dan mitra bisnis lainnya.

# Menyampaikan kekhawatiran

Komitmen kita terhadap Pedoman Perilaku ini memainkan peran penting dalam memungkinkan praktik bisnis yang beretika, bertanggung jawab, dan berkelanjutan. Kita mendukung budaya integritas, dan melindungi kepentingan Wärtsilä dengan menyampaikan kekhawatiran, serta menyampaikan apabila ada hal yang tidak benar, dengan mencari panduan, dan melaporkan setiap potensi pelanggaran atau pelanggaran perilaku aktual.

Di Wärtsilä, ada beberapa saluran untuk menyampaikan masalah Pedoman Perilaku. Kita dapat berbicara langsung dengan manajer lini kita, manajemen lokal, SDM, atau Hukum dan Kepatuhan, atau menggunakan **Saluran Pelaporan Pelanggaran** secara langsung atau anonim. Saluran Pelaporan Pelanggaran tersedia untuk penggunaan internal dan eksternal.

Semua laporan, terlepas dari metode atau saluran pelaporan, akan dianggap serius, diselidiki dengan tepat, serta ditangani dengan kebijaksanaan dan kerahasiaan. Kita semua diharapkan untuk bekerja sama dalam penyelidikan, termasuk memberikan informasi dan bukti. Pelanggaran perilaku atau pelanggaran Pedoman Perilaku dapat mengakibatkan hilangnya pekerjaan, pertanggungjawaban pribadi, dan tindakan perbaikan lainnya. Wärtsilä tidak menoleransi bentuk pembalasan apa pun terhadap individu yang melaporkan pelanggaran Pedoman Perilaku dengan niat baik. Namun, laporan yang bermaksud jahat atau tidak benar dapat mengakibatkan tindakan pendisiplinan.





Wärtsilä Corporation  
Hiililaiturinkuja 2  
FI-00180 Helsinki  
Finland

[www.wartsila.com](http://www.wartsila.com)

© 2025 Wärtsilä Corporation

